

2009



ZONA ECON. II	ASISTENTE DE SERV. BASICOS			AUXILIAR DE SEGURIDAD			AUXILIAR DE SERV. GENERALES		
	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)
SUELDO BASE	4,045.24	4,274.57	4,530.93	4,045.24	4,274.57	4,530.93	4,408.49	4,658.01	4,937.52
PORCENTAJE PRODUCTIVIDAD	38.83	41.04	43.50	38.83	41.04	43.50	42.32	44.72	47.40
SUMA PERCEPCIONES	4,084.08	4,315.60	4,574.42	4,084.07	4,315.60	4,574.42	4,450.81	4,702.73	4,984.93

ZONA ECON. III	ASISTENTE DE SERV. BASICOS			AUXILIAR DE SEGURIDAD			AUXILIAR DE SERV. GENERALES		
	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)
SUELDO BASE	4,804.09	5,076.00	5,380.57	4,804.09	5,076.00	5,380.57	5,234.66	5,531.25	5,863.30
PORCENTAJE PRODUCTIVIDAD	46.12	48.73	51.65	46.12	48.73	51.65	50.25	53.10	56.29
SUMA PERCEPCIONES	4,850.21	5,124.72	5,432.23	4,850.21	5,124.72	5,432.23	5,284.91	5,584.35	5,919.59

ZONA ECON. II	TUTOR ESCOLAR			ASISTENTE ESCOLAR Y SOCIAL			SECRETARIA B		
	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)
SUELDO BASE	4,775.74	5,046.28	5,349.05	4,962.59	5,243.47	5,557.96	4,962.59	5,243.47	5,557.96
PORCENTAJE PRODUCTIVIDAD	45.85	48.44	51.35	47.64	50.34	53.36	47.64	50.34	53.36
SUMA PERCEPCIONES	4,821.59	5,094.72	5,400.40	5,010.23	5,293.81	5,611.31	5,010.23	5,293.81	5,611.31

ZONA ECON. III	TUTOR ESCOLAR			ASISTENTE ESCOLAR Y SOCIAL			SECRETARIA B		
	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)
SUELDO BASE	5,671.20	5,992.63	6,352.11	5,892.86	6,226.17	6,599.93	5,892.86	6,226.17	6,599.93
PORCENTAJE PRODUCTIVIDAD	54.44	57.53	60.98	56.57	59.77	63.36	56.57	59.77	63.36
SUMA PERCEPCIONES	5,725.64	6,050.16	6,413.09	5,949.43	6,285.94	6,663.29	5,949.43	6,285.94	6,663.29

ZONA ECON. II	SECRETARIA C			PROMOTOR CULTURAL Y DEPORT.			TECNICO BIBLIOTECARIO		
	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)
SUELDO BASE	4,591.62	4,851.38	5,142.33	4,591.62	4,851.38	5,142.33	4,775.74	5,046.28	5,349.05
PORCENTAJE PRODUCTIVIDAD	44.08	46.57	49.37	44.08	46.57	49.37	45.85	48.44	51.35
SUMA PERCEPCIONES	4,635.70	4,897.95	5,191.70	4,635.70	4,897.95	5,191.70	4,821.59	5,094.72	5,400.40

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

**COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA
CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS MENSUALES PARA EL PERSONAL
ADMINISTRATIVO, TÉCNICO Y MANUAL DE BASE Y CONFIANZA**

2009

2

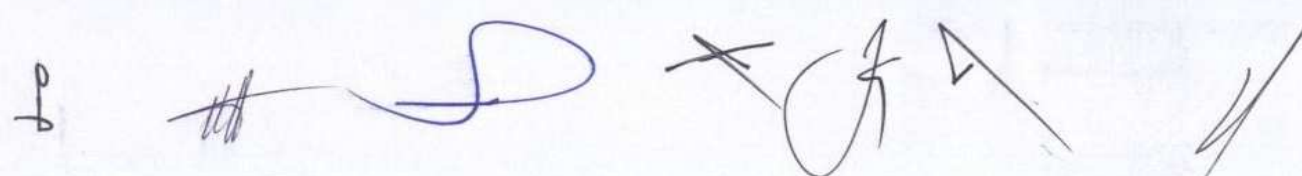
ZONA ECON. III	SECRETARIA C			PROMOTOR CULTURAL Y DEPORT.			TECNICO BIBLIOTECARIO		
	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)
ELDO BASE	5,533.33	5,845.74	6,197.16	5,533.33	5,845.74	6,197.16	5,671.20	5,992.63	6,352.11
TIMULO PRODUCTIVIDAD	53.12	56.12	59.49	53.12	56.12	59.49	54.44	57.53	60.98
SUMA PERCEPCIONES	5,586.45	5,901.85	6,256.66	5,586.45	5,901.85	6,256.66	5,725.64	6,050.16	6,413.09

ZONA ECON. II	TECNICO EN GRAFICACION			TECNICO EN CONTABILIDAD			TECNICO FINANCIERO		
	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)
ELDO BASE	5,150.10	5,441.44	5,767.80	5,340.46	5,642.52	5,980.81	5,340.46	5,642.52	5,980.81
TIMULO PRODUCTIVIDAD	49.44	52.24	55.37	51.27	54.17	57.42	51.27	54.17	57.42
SUMA PERCEPCIONES	5,199.54	5,493.67	5,823.17	5,391.72	5,696.69	6,038.23	5,391.72	5,696.69	6,038.23

ZONA ECON. III	TECNICO EN GRAFICACION			TECNICO EN CONTABILIDAD			TECNICO FINANCIERO		
	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)
ELDO BASE	6,115.51	6,461.95	6,849.40	6,340.94	6,699.93	7,102.09	6,340.94	6,699.93	7,102.09
TIMULO PRODUCTIVIDAD	58.71	62.03	65.75	60.87	64.32	68.18	60.87	64.32	68.18
SUMA PERCEPCIONES	6,174.21	6,523.99	6,915.15	6,401.82	6,764.25	7,170.27	6,401.82	6,764.25	7,170.27

ZONA ECON. II	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO			ADMINISTRATIVO TECNICO ESPEC.			TECN. EN MATERIALES DIDACTICOS		
	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)
ELDO BASE	5,340.46	5,642.52	5,980.81	5,726.15	6,050.05	6,412.97	4,775.74	5,046.28	5,349.05
TIMULO PRODUCTIVIDAD	51.27	54.17	57.42	54.97	58.08	61.56	45.85	48.44	51.35
SUMA PERCEPCIONES	5,391.72	5,696.69	6,038.23	5,781.12	6,108.13	6,474.53	4,821.59	5,094.72	5,400.40

ZONA ECON. III	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO			ADMINISTRATIVO TECNICO ESPEC.			TECN. EN MATERIALES DIDACTICOS		
	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)
ELDO BASE	6,340.94	6,699.93	7,102.09	6,799.70	7,184.46	7,615.47	5,671.20	5,992.63	6,352.11
TIMULO PRODUCTIVIDAD	60.87	64.32	68.18	65.28	68.97	73.11	54.44	57.53	60.98
SUMA PERCEPCIONES	6,401.82	6,764.25	7,170.27	6,864.98	7,253.43	7,688.58	5,725.64	6,050.16	6,413.09



2009

ZONA ECON. II	SUBJEFE TECNICO ESPECIALISTA			JEFE DE PROYECTO		
	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)
UELDO BASE	9,443.99	9,978.60	10,577.53	14,562.12	15,386.38	16,309.37
TIMULO PRODUCTIVIDAD	90.66	95.79	101.54	139.80	147.71	156.57
SUMA PERCEPCIONES	9,534.65	10,074.40	10,679.07	14,701.92	15,534.09	16,465.94

ZONA ECON. III	SUBJEFE TECNICO ESPECIALISTA			JEFE DE PROYECTO		
	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)	MINIMO (3)	MEDIO (2)	MAXIMO (1)
UELDO BASE	9,617.27	11,849.32	12,560.44	17,292.61	17,419.21	17,668.01
TIMULO PRODUCTIVIDAD	92.33	113.75	120.58	166.01	167.22	169.61
SUMA PERCEPCIONES	9,709.59	11,963.07	12,681.02	17,458.62	17,586.43	17,837.63

REGLAS A LAS QUE SE SUJETARÁ LA APLICACIÓN DE ESTE CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADORES DE SUELDOS

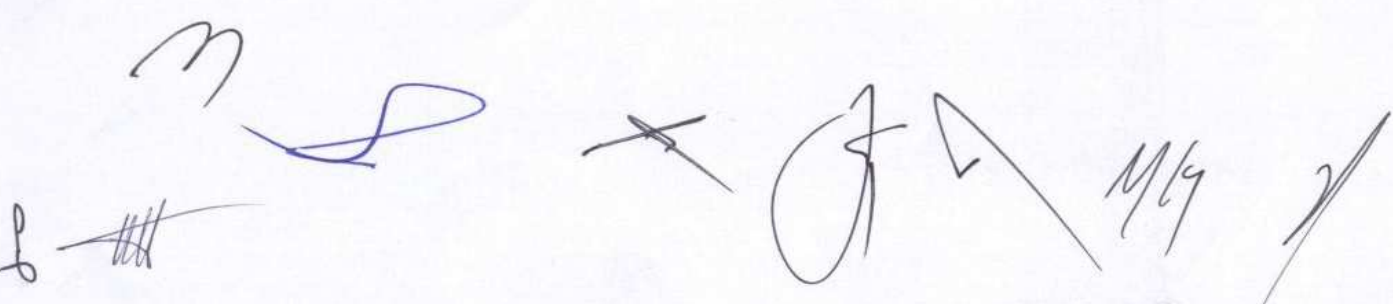
Los sueldos consignados en el presente Catálogo de Puestos y Tabulador de Sueldos y Salarios, constituyen la percepción ordinaria bruta mensual, que debe de atribuirse al personal no docente que trabaje tiempo completo de acuerdo con la jornada legal establecida, por lo que a quien labore tiempo parcial debe pagársele la parte proporcional correspondiente.

En ningún caso la percepción ordinaria bruta mensual debe rebasar los montos que se consignen en el Catálogo de Puestos y Tabulador de Sueldos y Salarios autorizados, ni modificar la composición establecida en los mismos para el sueldo base tabular.

El aguinaldo o gratificación de fin de año, que corresponda a los servidores públicos, que se describen en este Catálogo de Puestos y Tabulador de Sueldos y Salarios, aplicará sujetándose a los términos del Decreto que en su caso emita para tales efectos el Ejecutivo Federal.

La prima vacacional y demás prestaciones económicas podrán ser otorgadas en los términos de las disposiciones vigentes.

El Catálogo de Puestos y Tabulador de Sueldos y Salarios, se aplicará a las plazas contenidas en la plantilla autorizada por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y a las plantillas autorizadas por la H. Junta Directiva de Conalep Sonora.



**COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA
CATÁLOGO DE PUESTOS Y TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS
MENSUALES PARA EL PERSONAL DE MANDO
2009**

PUESTO	SUELDO BASE	COMPENSACIÓN GARANTIZADA	FONDO DE AHORRO (8)	RIESGO LABORAL	APOYO DE TRANSPORTE	AYUDA ALIMENTO	AYUDA HABITACIÓN	TOTAL SUELDO MENSUAL
DIRECTOR GENERAL	15,855.81	35,500.00	1,900.00	22,706.18	500.00	500.00	450.00	77,411.99
DIRECTOR DE PLANTEL ZONA III	8,222.85	6,000.00	1,200.00	16,071.22	500.00	500.00	450.00	32,944.07
DIRECTOR DE PLANTEL ZONA II	7,779.95	1,100.00	900.00	16,927.38	500.00	500.00	450.00	28,157.33
DIRECTOR DE PLANTEL ZONA III	7,378.10	1,400.00	900.00	17,029.22	500.00	500.00	450.00	28,157.32
DIRECTOR DE PLANTEL ZONA II	7,821.85	1,000.00	900.00	16,985.48	500.00	500.00	450.00	28,157.33
SUBCOORDINADOR	7,364.47	500.00	700.00	14,793.76	500.00	500.00	450.00	24,808.23
COORDINADOR II	6,301.20	200.00	700.00	13,110.46	500.00	500.00	450.00	21,761.66
COORDINADOR III	7,021.00	200.00	700.00	12,390.59	500.00	500.00	450.00	21,761.59

REGLAS DE APLICACIÓN:

- 1) EL CONCEPTO DE SUELDO MENSUAL COMPRENDE LOS INGRESOS MENSUALES QUE PERCIBE CADA FUNCIONARIO DE MANDO SIN CONSIDERAR PRESTACIONES.
- 2) PARA EFECTOS DE LA LEY, COMPRENDEN EL SUELDO MENSUAL INTEGRADO EL SUELDO MENSUAL Y LAS PRESTACIONES PERIÓDICAS TALES COMO, AGUINALDO, PRIMA VACACIONAL Y OTRAS PRESTACIONES ECONÓMICAS, ESTABLECIDAS EN EL MANUAL DE PRESTACIONES PARA PERSONAL DEL COLEGIO VIGENTE.
- 3) EN EL CÁLCULO DEL PAGO DE LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS, CONTENIDAS EN EL MANUAL DE PRESTACIONES, SE CONSIDERARÁ EL SUELDO MENSUAL, EL CUAL SE DIVIDIRÁ ENTRE 30 Y EL RESULTADO SE MULTIPLICARÁ POR EL NUMERO DE DÍAS A PAGAR.
- 4) A LOS CONCEPTOS QUE INTEGRAN EL SALARIO DEL PERSONAL, SE DEBERÁ DE CALCULAR SU CORRESPONDIENTE RETENCIÓN DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA Y SU ENTERO AL SAT, DE CONFORMIDAD A LO ESTABLECIDO CON LAS DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES.
- 5) EL COSTO DE LA APLICACIÓN DEL PRESENTE TABULADOR DEBERÁ DE SER CUBIERTO CON RECURSOS AUTORIZADOS POR LA JUNTA DIRECTIVA PARA TAL FIN.
- 6) COMO RESULTADO DE LA APLICACIÓN DEL PRESENTE TABULADOR, SE REFLEJA EL TOTAL DE PUESTOS QUE CONFORMAN LA ESTRUCTURA SALARIAL DEL COLEGIO ESTATAL DE MANDO, EL CUAL DEBERÁ SER CONGRUENTE ENTRE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y SALARIAL; DE LLEVARSE A CABO MOVIMIENTOS FUTUROS AL ESQUEMA ORGANIZACIONAL, ESTOS DEBERÁN CONTAR CON LA DEBIDA AUTORIZACIÓN DE LA H. JUNTA DIRECTIVA Y EN ESTRICTO APEGO A LOS DOCUMENTOS NORMATIVOS DEL COLEGIO.
- 7) EL PRESENTE TABULADOR PODRÁ REDISTRIBUIRSE EN CONCEPTOS DE PREVISIÓN SOCIAL, SEGÚN ACUERDO NO. 8 ORD. XXXIII-070815 DE LA H. JUNTA DIRECTIVA DEL COLEGIO SIN PERJUICIO DEL INGRESO DEL TRABAJADOR.
- 8) PARA EL CASO DEL CONCEPTO DENOMINADO FONDO DE AHORRO, ESTÉ SE COMPONE CON APORTACIONES QUINCENALES, DEL TRABAJADOR Y OTRA DE LA INSTITUCIÓN, EN UN MONTO IGUAL A LA SEÑALADA, MISMA QUE SERÁ RETENIDA QUINCENALMENTE POR EL COLEGIO, Y EL MONTO TOTAL SERÁ ENTREGADO A CADA TRABAJADOR, JUNTO CON LOS RENDIMIENTOS EN UNA SOLA EXHIBICIÓN EN EL MES DE JULIO DE CADA AÑO, ANTES DEL RECESO ACADÉMICO.
- 9) LAS RELACIONES LABORALES ENTRE EL COLEGIO Y SUS TRABAJADORES SE RIGEN POR EL APARTADO "A" DEL ARTÍCULO 123 CONSTITUCIONAL Y SU LEY REGLAMENTARIA: LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

MGY

W

Handwritten signature and initials