

INFORME DE LABORES JULIO-SEPTIEMBRE 2014

Junta LXII Directiva Sesión Ordinaria



Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora

Informe de Resultados Tercer Trimestre 2014 (Julio-Septiembre)

Índice

Introducción

- **Actividades relevantes del Colegio Estatal al trimestre Julio-Septiembre 2014.**
- **Análisis de cumplimiento del tercer trimestre de las Metas POA 2014.**
- **Evolución Presupuestal.**
- **Avance en la Ejecución del Programa Anual de Adquisiciones y Servicios 2014.**
- **Apéndices.**

Introducción

Se presenta a la H. Junta Directiva de Conalep Sonora el resumen del tercer trimestre del año en curso en cuanto a la gestión institucional. Este informe es una obligación, de conformidad con el Capítulo III, Artículo 24° del “Reglamento para la Celebración de Sesiones de Órganos de Gobierno de las Entidades de la Administración Pública Paraestatal del Estado de Sonora”; y para su elaboración, se parte de la metodología de autoevaluación del Sistema CONALEP contenida en los “Términos de Referencia para la Elaboración de Informes de Resultados de Colegios Estatales del CONALEP”, y se estructura de acuerdo con las líneas estratégicas, programas y proyectos establecidos en el “Programa de Mediano Plazo de Conalep Sonora 2010-2015”.

De acuerdo con los lineamientos se incluye el Seguimiento de Acuerdos, los resultados alcanzados en el período (julio-septiembre), señalando en cada apartado, la población escolar y oferta educativa, el personal docente, la capacitación laboral, el equipamiento, la vinculación con los sectores productivos: público, social y privado, y la gestión institucional, se aborda el avance en metas POA, comportamiento en el presupuesto, según las tres fuentes de financiamiento: FAETA, ingresos propios y subsidio del Gobierno del Estado, detallando el destino del ejercicio del gasto, se incluyen los estados financieros y el informe trimestral de entidades de la administración pública estatal y el avance en el programa de adquisiciones 2014.

Se concluye el informe con apéndices que apoyan mediante cuadros y gráficas.

Actividades relevantes del Colegio Estatad al semestre Julio-Septiembre del 2014.

Resumen de Actividades del Tercer Trimestre del 2014 (Julio-Septiembre)

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: COBERTURA Y ATENCIÓN A LA DEMANDA. PROGRAMA INSTITUCIONAL 1.1 ATENCIÓN A LA DEMANDA

Matrícula inicial semestral.

En el trimestre julio-septiembre de 2014, la población total en los Planteles de Conalep Sonora fue de 13,104 alumnos, atendidos en 418 grupos. **Apéndice 1**

Matrícula por Carrera.

La distribución de la matrícula en las carreras del área industrial es de 38%, mientras que en el área servicios es del 62%.

Las carreras del área industrial que concentran mayores porcentajes de absorción son: Electromecánica Industrial con 26%, Mecatrónica 21% y Mantenimiento de Sistemas Electrónicos 14%

Las carreras del área de servicios de mayor porcentaje de absorción son: Informática con 38%, Administración 21% y Asistente Directivo 16%. **Apéndice 2**

Proceso de admisión 2014

Con relación al proceso de admisión 2014-2015, la Secretaría de Educación y Cultura en coordinación con las instituciones de educación media superior en el Estado –integrantes de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Media Superior (CEPEMS)- convocaron a los alumnos que cursaban el tercer grado y egresados de secundaria, que desearan realizar estudios de nivel medio superior, a participar en el Examen de Ingreso a Educación Media Superior del Estado de Sonora, a fin de impulsar la equidad y transparencia, ofreciendo a los aspirantes las mismas oportunidades de acceso a escuelas públicas, sin diferencia alguna y sin importar promedio de egreso de educación básica.

El Conalep Sonora, al igual que todos los subsistemas educativos, se unió al proceso y al esfuerzo de la Secretaría de Educación y Cultura, participando como Coordinadores de Subsistema de Educación Media Superior.

Cada Subsistema coordinó la aplicación en determinadas regiones del Estado; el Conalep Sonora fue responsable de las siguientes regiones:

- La Región Frontera 1, conformada por los municipios de San Luis R.C., General Plutarco Elías Calles y Puerto Peñasco, fue coordinada por el Plantel Conalep San Luis R.C.
- La Región Frontera 2, integrada por los municipios de Nogales y Santa Cruz, la coordinó el Plantel Nogales
- En la región Frontera 3, los municipios integrantes son Agua Prieta, Cananea, Fronteras y Naco y fueron coordinados por el Plantel Conalep Agua Prieta.

- La región Desierto la coordinó el Plantel Conalep Magdalena y los municipios que la conformaron son Altar, Átil, Benjamín Hill, Caborca, Cucurpe, Imuris, Magdalena, Oquitoa, Pitiquito, Santa Ana, Sáric, Trincheras y Tubutama. **Apéndice 3**

En el resto de las regiones en donde Conalep tiene presencia y no se participó como coordinadores de región, apoyó a los Subsistemas responsables como proveedor de aplicadores y sedes de aplicación.

Con base en la oferta educativa de Conalep Sonora, la asignación de aspirantes a nuestro subsistema fue de 96.9 %.

Apéndice 4

El porcentaje de aspirantes que seleccionaron como primera opción a Conalep Sonora fue del 59.3%.

Apéndice 5

Indicadores Académicos

Aprovechamiento académico

El aprovechamiento académico estatal del semestre 2013-2013.4 fue de 81.7.

Los Planteles que se ubican por encima de la media estatal son Empalme (84.5), Navojoa (83.9), San Luis R.C. (83.9), Cd Obregón (83.9), Hermosillo I (82.9), Nacozari (82.8), Huatabampo (82.49), Caborca (82.2), Nogales (82.1) y Magdalena (82.0). Mientras que los Planteles que se ubican por debajo de la media estatal son Guaymas (79.9), Agua Prieta (79.6), Hermosillo III (76.0) y Hermosillo II (76.4).

Apéndice 6

Eficiencia Terminal

La eficiencia terminal estatal de la generación estatal 2010-2013 es de 42.7.

Los Planteles que se ubican por encima de la media estatal son San Luis R.C. (63.4%), Nacozari (53.4), Hermosillo I (49.8), Magdalena (49.4), Cd Obregón (47.5), Nogales (45.0). Los planteles que se encuentran por debajo de la media estatal son Caborca (42.3), Guaymas (40.2), Agua Prieta (38.5), Empalme (37.6), Navojoa (33.3), Hermosillo III (31.6), Huatabampo (28.2) y Hermosillo II (24.5).

Apéndice 7

Becas con Recursos Federales.

En el tercer trimestre de 2014 y en el marco del Programa Nacional de Becas de la Secretaría de Educación Pública y con base en los lineamientos Generales para el Otorgamiento de Becas Institucionales del Sistema Conalep se apertura el periodo de renovación y concurso de las Becas de Excelencia Académica, Superación Académica, Extraordinaria de Retención.

Con base en las modalidades de renovación y concurso se asignaron a los planteles de Conalep Sonora 779 becas.

Apéndice 8

Programa Oportunidades

El Programa de Desarrollo Humano Oportunidades evoluciona al Programa Prospera, continuando así, con los apoyos que reciben las familias.

En el tercer trimestre del 2014 se encontraban beneficiadas 1077 familias. En esta etapa se dan de baja los egresados y alta a los alumnos de nuevo ingreso.

Becas de Nivel Media Superior

En el trimestre julio-septiembre de 2014, específicamente en el mes de agosto se publica y difunde la convocatoria 2014 de Becas de Nivel Media Superior dirigida a la población de alumnos que egresan del nivel básico (secundaria) y que desea ingresar al nivel medio superior y a los jóvenes que estudian educación media superior y que no poseen ningún tipo de beca y que cumplen con los requisitos que la convocatoria enumera; siendo en los meses de agosto y septiembre cuando los jóvenes realizan el proceso de solicitud y durante el proceso de validación se realiza el proceso de validación.

Apéndice 9

1.2: SERVICIOS ESTUDIANTILES.

Aprendizaje en la Empresa

Continúa operando el Programa Aprendizaje en la Empresa con Maquilas Teta Kawi S.A. de C.V. (MTK), cuyo objetivo es mejorar el proceso de la Enseñanza teórico-práctica de los estudiantes de las carreras técnicas que ofrece Conalep Sonora y que están dirigidas al sector maquilador del Estado.

Actualmente, son 37 estudiantes de los planteles Guaymas y Empalme, los que participan y las carreras con demanda, por parte de la Plantas de MTK son: Asistente Directivo, Máquinas-Herramientas, Control de Calidad, Administración, Seguridad e Higiene y Protección Civil, Electromecánica, entre otras.

Titulación.

En el trimestre julio-septiembre de 2014, un total de 2,234 expedientillos se encuentran en espera para registro de título y expedición de cédula profesional en la Dirección General de Profesiones.

Apéndice 10

Capacitación Laboral.

Durante el trimestre comprendido del 01 de julio al 30 de septiembre de 2014, los planteles del Colegio Estatal operaron 97 cursos de capacitación, atendiendo un total de 2,250 personas participantes en los distintos temas impartidos. El monto total de ingresos captados por este concepto fue de \$1'046,557.59 Entre los Convenios que destacan para dicha captación se encuentran: Convenio con Grupo México, UNISON, Secretaría de Salud y Cast Guadalupe Nuevo León en el ámbito estatal; en el ámbito nacional, DICONSA, Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

Bolsa de Trabajo.

A través de la Bolsa de Trabajo de cada Plantel educativo, se logró colocar en el Sector Productivo a 83 jóvenes recién egresados, de igual manera se colocaron a 2 egresados de otras generaciones que solicitaron el apoyo de la bolsa de trabajo.

Los planteles que colocaron al mayor número de egresados fueron el Plantel Cd. Obregon con 30 colocados, Hermosillo III con 29 egresados y Hermosillo II con 20 respectivamente.

Servicio Social

Durante el tercer trimestre se destaca la labor de acomodamiento de alumnos en servicio social logrando colocar a 203 alumnos de los siguientes planteles: 67 del plantel San Luis Río Colorado, 48 de Nogales, 23 de Magdalena, 24 de Cd. Obregon, 18 de Hermosillo II Y 12 de Hermosillo III.

Los Planteles Hermosillo I, Empalme, Guaymas y Caborca, no realizaron la captura de sus alumnos acomodados en Servicio social en el Sistema SAE.

PROGRAMA INSTITUCIONAL 3.1: FORMACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y SUPERACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE.

Formación Docente.

En el tercer trimestre de 2014 se capacitó a 73 docentes en el Estado. Los cursos impartidos en las diversas sedes, fueron: Desarrollo Humano, Cursos del Programa Construye T, y diversas capacitaciones de especialidad.

El Modelo Académico de Calidad para la Competitividad del CONALEP se enfoca en el logro del Aprendizaje significativo de nuestros estudiantes, tanto en la formación ocupacional como académica basada en el desarrollo de competencias; la consecución de esta meta sólo es posible si se cuenta con docentes evaluados y certificados en la labor que desempeñan dentro del aula, tales como planear las sesiones, crear ambientes de aprendizaje, registrar las evaluaciones y proporcionar una adecuada realimentación del proceso educativo

Por ese motivo, Conalep en el ámbito nacional, propuso desde el año antepasado, la certificación en la Norma de Institución Educativa (NIE) "Propiciar el aprendizaje significativo" para docentes que reunieran los siguientes requisitos: Haber cursado y aprobado los talleres "Crear ambientes de aprendizaje", "Planear la sesión", "Evaluación integral del aprendizaje", "Estrategias de aprendizaje"; contar con computadora e internet, disponibilidad para asistir al proceso de evaluación y tener calificación aprobatoria en el PEVID. En este año, Conalep Nacional ha seleccionado a cuatro docentes de Conalep Sonora que aprobaron los cursos antes mencionados y cumplen con los requisitos mencionados, mismos que serán evaluados en el mes de diciembre de 2014.

Dentro del tercer trimestre de 2014, se llevaron a cabo en Planteles, 41 reuniones de academia con la finalidad de analizar estrategias de manera colegiada, para tomar decisiones que permitan mejorar los procesos de enseñanza-aprendizaje que inciden en la eficiencia terminal de los jóvenes estudiantes de Conalep Sonora.

Docentes

Para atender a los 418 grupos del semestre 2014-2015.1, la estructura académica se encuentra conformada por 552 docentes.

Programa de Evaluación y Asignación del Estímulo al Desempeño Docente.

El programa tiene los objetivos de elevar la calidad del proceso educativo mediante el reconocimiento a la excelencia de la práctica docente e incentivar el desempeño docente a través el otorgamiento de estímulos económico, el programa se desarrolló en el semestre de enero-junio de 2014, cubriéndose en la primera quincena de julio de 2013.

La aplicación de los estímulos a docentes, dependen de los resultados obtenidos en la evaluación de su desempeño semestral, que contempla aspectos relacionados con la calidad del desempeño, la dedicación a la docencia y la permanencia. La puntuación alcanzada en la evaluación será la que determine los niveles tabulares:

Puntuación	Nivel
301-400	I
401-500	II
501-600	III
601-700	IV
701-800	V

Los resultados fueron los siguientes:

Nivel	N° de docentes
I	31
II	93
III	139
IV	139
V	118
Total de docentes	520

Desfile Cívico Militar.

Con la participación de un contingente de 150 alumnos de los planteles de Hermosillo I, Hermosillo II y Hermosillo III, Conalep Sonora participó en el Desfile Cívico Militar del 16 de Septiembre.

PROGRAMA 4.1 INTERCAMBIO Y GESTIÓN TECNOLÓGICA.

Promoción y Difusión.

Durante la etapa de cierre de Campaña de Promoción y Difusión (julio-Septiembre), se utilizaron 4 estaciones de radio, con 765 minutos de difusión en los Planteles de Caborca y Nogales, así mismo se utilizaron 14 medios de prensa con 38 inserciones de los planteles de Caborca, Agua Prieta, Hermosillo III, Magdalena, Nogales y San Luis Río Colorado.

Jornada de Inducción y Operativo de Bienvenida 2014.

Dando inicio al nuevo ciclo escolar 2013-2014, en los 14 Planteles de Sonora se llevaron a cabo las Jornadas de Inducción y Operativo de Bienvenida a los alumnos de nuevo ingreso y reingreso al Colegio, así como a los padres de familia de nuevo ingreso.

Como parte de la Jornada de Inducción se realizaron pláticas informativas a padres de familia y alumnos de nuevo ingreso, dando a conocer la Misión, Visión y Valores, Modelo Académico, Sistema de evaluación, Reglamento escolar, Prestación del Servicio Social y Prácticas Profesionales, Programa de Becas, Titulación, Servicio médico y Seguro de vida, Bolsa de Trabajo, así como los servicios que les ofrece el plantel en cada una de sus áreas.

Durante las diferentes actividades de la Jornada de Inducción y Operativo de Bienvenida, se atendieron a 5,800 alumnos de nuevo ingreso.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5: VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PÚBLICO, PRIVADO Y SOCIAL.

Becas del Sector Productivo.

Con apoyo del Sector Productivo se logró la obtención de **392 becas**, por un monto de 409,815.00, siendo los Planteles que destacan en este rubro Huatabampo con 107 becas, Agua Prieta con 66 becas y Guaymas con 53 becas.

Estímulos económicos.

En relación al otorgamiento de Estímulos Económicos por parte del Sector Productivo a alumnos que se encuentran realizando sus prácticas profesionales, se logró concretar **53 estímulos** por un monto de **\$85,093.00**.

Comité de Vinculación.

Durante los meses de Julio a Septiembre, **9 Planteles** realizaron su sesión ordinaria del Comité de Vinculación. Los planteles que sesionaron fueron: Caborca, Cd. Obregón, Empalme, Guaymas, Hermosillo II, Hermosillo III, Magdalena, Nogales y San Luis Rio Colorado, quedando pendientes Agua Prieta, Hermosillo I, Huatabampo, Nacoziari y Navojoa.

Donaciones.

Durante el presente trimestre se obtuvieron **18 donaciones** en efectivo y en especie, por un monto de **\$213,450.00**, destacando los Planteles de San Luis Rio Colorado con Construcción de bancas y sombra, así como equipo de cómputo y el Plantel Empalme con piezas para centro CNC,

Convenios y Cartas de intención.

En el presente trimestre se firmaron **16 convenios con el Sector Productivo**, de los cuales fueron 7 del Plantel Cd. Obregón, 2 del plantel Navojoa, 2 del plantel Nogales, y 1 de los planteles Guaymas, Hermosillo II, Hermosillo III, Huatabampo y San Luis Rio Colorado.

Programa de Atención a la Comunidad.

Durante el presente trimestre se llevaron a cabo **26 cursos de capacitación Social en los municipios de: beneficiando a 977 personas**. Entre los cursos realizados se encuentra: de corte y confección para madres de familia de la asociación Manitas que hablan del municipio de Nogales, por la misma asociación civil se brindó el curso de oralización a 25 integrantes, cursos a niños de educación básica. En cd. Obregón se trabajó en coordinación con el ayuntamiento para brindar diversos cursos.

En cuanto a servicios realizados en la comunidad, se han efectuado **161 actividades** beneficiando a **7,551 personas**, de las cuales 558 son adultos mayores. Participaron **316 alumnos**. Los planteles con mayor desempeño son: Cd. Obregón, Nogales, Huatabampo y Caborca.

Las actividades que realizaron fueron: una campaña de reciclaje "juega tu mejor papel, campañas de vacunación canina, campañas de limpieza en planteles, colectas para los damnificados de Baja California, Donación de ropa y despensa para familias, personas discapacitadas y adultos mayores de zonas de alta marginación.

Programa de Integración Social.

Otro programa que ha coadyuvado en el bienestar de la población estudiantil es el **Programa de Integración Social**, donde se atendieron a **4,375 alumnos** a través de diversas actividades como: conferencias de sexualidad, sobre el cuidado del medio ambiente, proyecto de vida y prevención de adicciones, en coordinación con personal de la Secretaría de Seguridad Pública, salud y municipales.

Jornada Estatal de Salud Mental.

Personal de los planteles Conalep Hermosillo I y II asistieron a la Jornada Estatal de Salud Mental los días 8, 9 y 10 de octubre en el marco del 50 Aniversario del Hospital Cruz del Norte donde se contó con ponentes especialistas de talla internacional. La invitación la realizó la Secretaría de Salud en el Estado y los temas que se manejaron fueron de adicciones, violencia, enfermedades mentales, entre otros.

Convocatorias.

A fin de propiciar la formación integral de los estudiantes, lograr el reconocimiento institucional y permitir la aplicación de los conocimientos adquiridos en el aula, se fomentó la participación en los siguientes eventos:

Concurso Nacional de Orgullosamente Conalep (se cuenta con 3 participantes de los cuales 2 pertenecen al plantel Nogales y uno de Empalme) Premio Estatal de la Juventud, XVI Concurso de Expresión Literaria "La juventud y la Mar" y el Concurso Nacional Rompe con el Cambio Climático.

LÍNEA ESTRATÉGICA 6: PLANEACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN.

Recursos Humanos.

Las 15 unidades administrativas incluyendo la Dirección General, operan con una plantilla autorizada de 33 plazas de mando, 438 plazas de personal operativo y 549 docentes.

Sistema de Información Ejecutiva (SIE).

Se mantiene el seguimiento a la captura de variables del SIE que se efectúa en planteles y que se valida por las Direcciones de Área del Colegio Estatal; se encuentra en proceso de validación el cierre del tercer trimestre 2014.

Junta Directiva

Se celebraron las Sesiones Ordinarias de la H. Junta Directiva LIX, LX Y LXI presentando en la primera reunión del año el cierre del ejercicio 2013 y los requerimientos operativos y de planeación para el ejercicio 2014, así como el avance al primer trimestre del 2014.

Transparencia y Acceso a la Información

En materia de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, se atendieron mediante el sistema INFOMEX, 11 solicitudes en el periodo que se informa.

Apéndice 11

LÍNEA ESTRATÉGICA 7: INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO

En mantenimiento a la infraestructura de los 14 planteles Conalep para el periodo julio-septiembre del presente año, se realizaron 84 acciones con recursos propios donde las tareas principales llevadas a cabo fueron; mantenimiento correctivo y preventivo a las unidades de aire acondicionado, pintura en aulas, reparación de módulos sanitarios, reemplazo de lámparas y tareas de limpieza general en áreas comunes, con una inversión de \$ 763,849.57 pesos.

Sistema Nacional de Bachillerato

Con respecto a los planteles de Nacozari y Ciudad Obregón los cuales concluyeron con el proceso de captura en plataforma de COPEEMS para el ingreso al SNB al nivel IV, se está en espera del dictamen para la entrega del certificado que nos acredite en el nivel IV .

De los demás Planteles, para poder ser evaluados se requiere contar con al menos 33% de Docentes acreditados en Profordems, para este año se podrá determinar posibles Planteles candidatos a evaluar para el ingresar al SNB.

De los 180 Docentes de todos los Planteles que solicitaron ingresar al PROFORDEMS mediante la 7ª convocatoria se inscribieron 198 y únicamente 133 se encuentran cursando este diplomado al cierre del 3er. Trimestre mismos que se muestran en la relación Anexa.

De los Directores de los Planteles que el mes de Diciembre pasado se inscribieron en el Diplomado PROFORDIR, el de Hermosillo III, de Nacozari y el de Magdalena que acudieron a la Cd. De México a capacitarse, ya concluyeron con el programa de especialización directiva y están en espera de su constancia que los acredite con dicho Diplomado.

El resto de los Directores que son 10 se registraron e inscribieron todos en PROFORDIR y al cierre del 3er Trimestre 9 se encuentran cursando este Diplomado.

**APÉNDICES DEL INFORME DE
LABORES
JULIO-SEPTIEMBRE 2014.**

Junta LXII
Directiva
Sesión Ordinaria

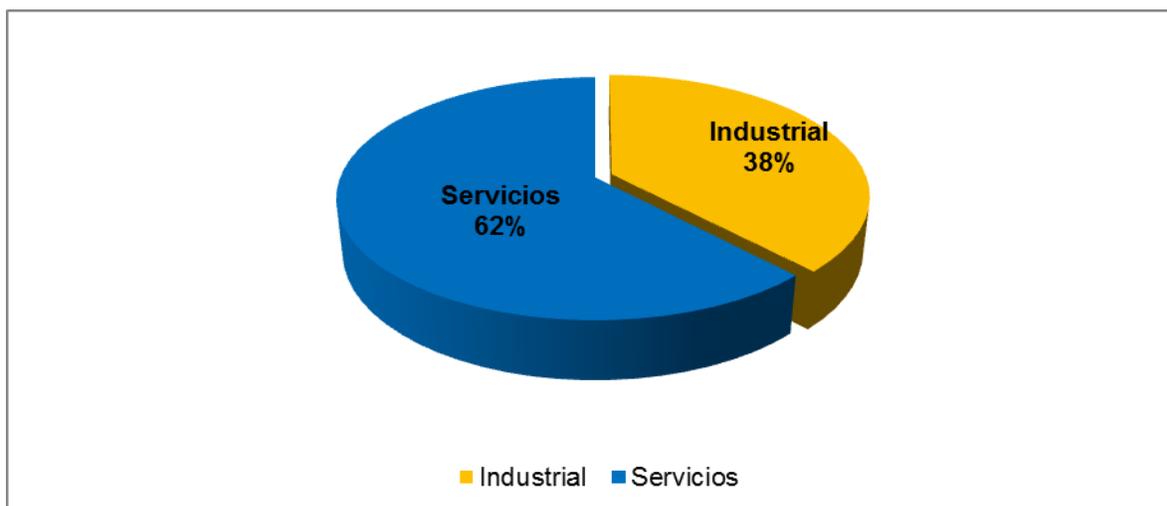


Apéndice 1

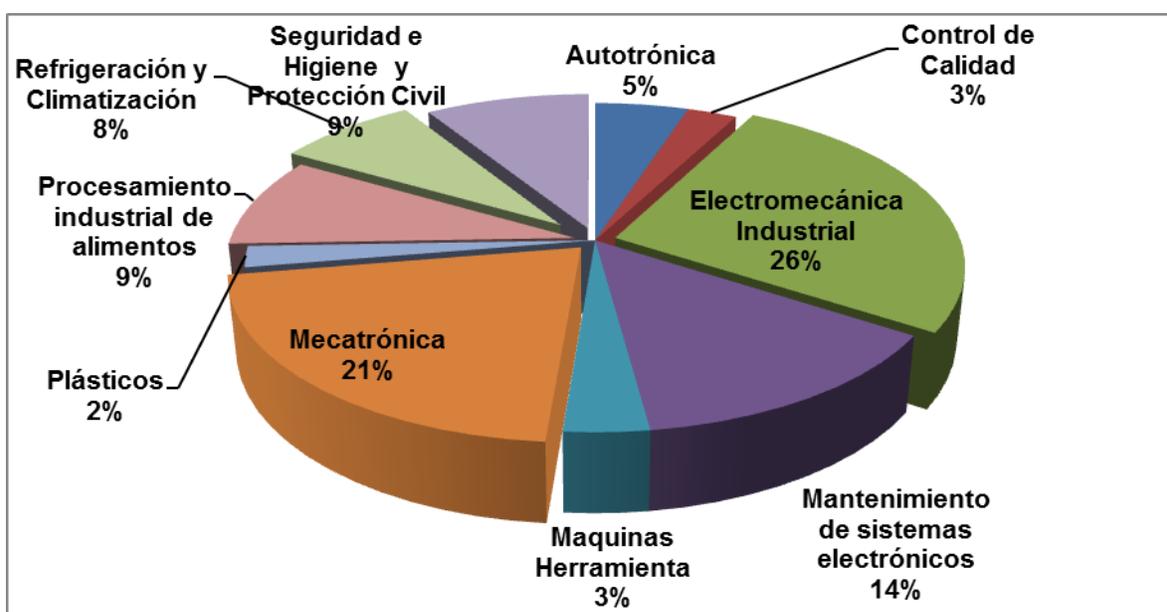
**Matrícula Inicial Semestral
2014-2015.1**

Plantel	Profesional Técnico Bachiller							Total	
	Semestre								
	1°		3°		5°		A	G	
	A	G	A	G	A	G			
Hermosillo I	560	14	331	14	267	11	1158	39	
Hermosillo II	461	12	212	12	175	8	848	32	
Nacozari	139	4	94	4	74	4	307	12	
Guaymas	340	10	280	10	222	9	842	29	
Cd. Obregón	550	16	387	14	307	12	1244	42	
Empalme	309	8	230	7	235	9	774	24	
Navojoa	270	8	177	9	117	4	564	21	
Huatabampo	114	5	82	5	55	3	251	13	
Nogales	775	18	544	17	474	13	1793	48	
Caborca	319	8	173	8	180	7	672	23	
Hermosillo III	521	13	253	11	195	9	969	33	
SLRC	827	17	621	16	496	14	1944	47	
Agua Prieta	494	12	295	12	217	8	1006	32	
Magdalena	309	8	238	8	185	7	732	23	
Total	5988	153	3917	147	3199	118	13104	418	

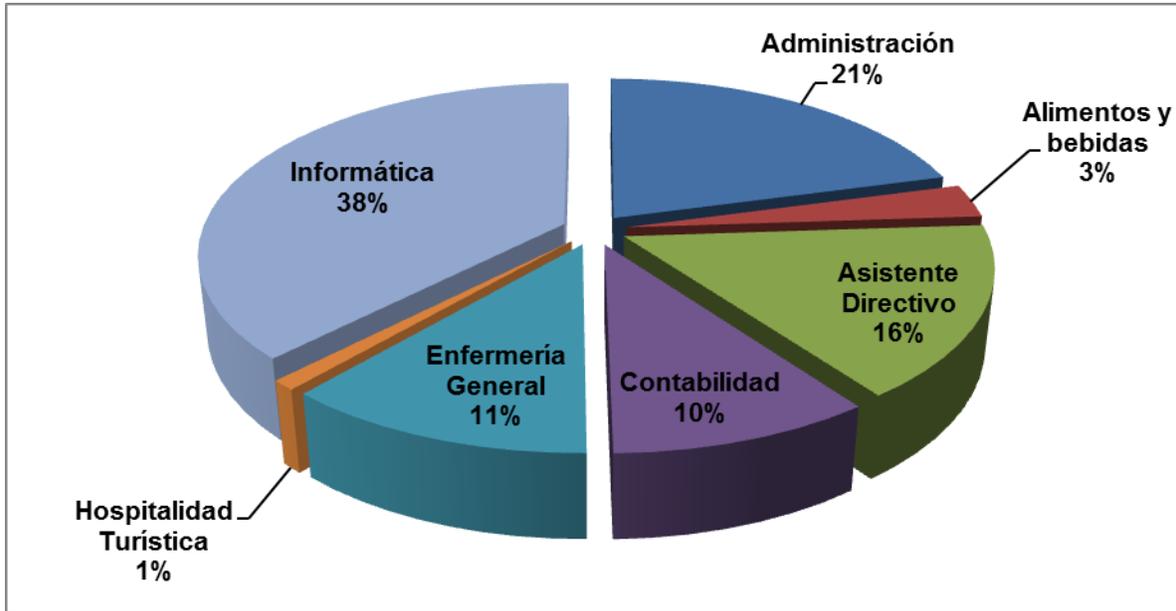
**Matrícula por Área y Carrera
Matrícula Total
2013-2014.1**



**Área Industrial
2013-2014.1**



**Área de Servicios
2013-2014.1**



**Estudiantes de Secundarias atendidos por los
coordinadores de región
Proceso de admisión 2014**

Región	Municipios	Estudiantes de 3° secundaria	Subsistema Coordinador
Desierto	Altar	170	CONALEP Magdalena
	Átil	8	
	Benjamin Hill	90	
	Caborca	1,366	
	Cucurpe	15	
	Imuris	209	
	Magdalena	574	
	Oquitoa	2	
	Pitiquito	173	
	Santa Ana	292	
	Sáric	43	
	Trincheras	25	
	Tubutama	25	
Total		2,992	
Frontera 1	San Luis Río Colorado	2,773	CONALEP San Luis Río C.
	General Plutarco Elías Calles	247	
	Puerto Peñasco	962	
	Total		
Frontera 2	Nogales	3,906	CONALEP Nogales
	Santa Cruz	33	
	Total		
Frontera 3	Agua Prieta	1,467	CONALEP Agua Prieta
	Cananea	565	
	Fronteras	135	
	Naco	77	
Total		2,244	
TOTAL		13,157	

**Asignación de Aspirantes
Proceso de admisión 2014**

PLANTEL	OFERTA	AMPLIACIÓN FINAL	ASIGNADOS	% DE ASIGNACIÓN
Agua Prieta	450	450	450	100
Caborca	304	304	304	100
Cd. Obregón	504	504	504	100
Empalme	200	200	200	100
Guaymas	280	280	238	85
Hermosillo I	525	531	531	100
Hermosillo II	570	570	570	100
Hermosillo III	525	532	532	100
Huatabampo	160	160	40	25
Magdalena	300	300	300	100
Nacozari	120	120	108	90
Navojoa	160	160	160	100
Nogales	760	760	760	100
San Luis R.C.	760	760	760	100
TOTAL	5618	5631	5457	96.9

Apéndice 5

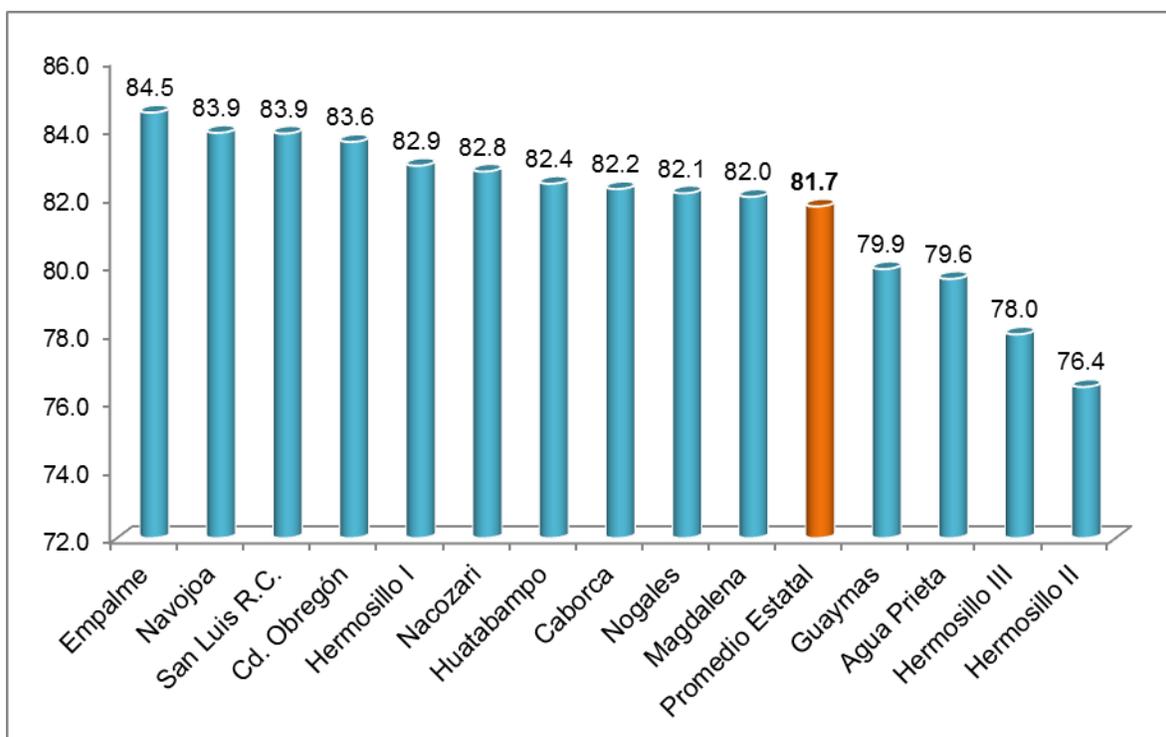
Porcentaje de Aspirantes que Seleccionaron como
Primera Opción a Conalep Sonora 2014

PLANTEL	TOTAL	OPCIONES										% Primera opción
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Agua Prieta	450	311	69	70	0	0	0	0	0	0	0	69.1
Caborca	304	178	123	3	0	0	0	0	0	0	0	58.6
Cd. Obregón	504	349	56	49	35	10	5	0	0	0	0	69.2
Empalme	200	193	6	1	0	0	0	0	0	0	0	96.5
Guaymas	238	188	48	1	0	0	1	0	0	0	0	79.0
Hermosillo I	531	136	52	57	46	38	41	40	47	43	31	25.6
Hermosillo II	570	46	30	38	53	54	44	64	76	91	74	8.1
Hermosillo III	532	119	38	56	47	38	33	41	38	56	66	22.4
Huatabampo	40	38	2	0	0	0	0	0	0	0	0	95.0
Magdalena	300	244	56	0	0	0	0	0	0	0	0	81.3
Nacozari	108	82	26	0	0	0	0	0	0	0	0	75.9
Navojoa	160	134	12	14	0	0	0	0	0	0	0	83.8
Nogales	760	522	161	77	0	0	0	0	0	0	0	68.7
San Luis R.C.	760	694	32	34	0	0	0	0	0	0	0	91.3
TOTAL	5457	3234	711	400	181	140	124	145	161	190	171	59.3

Fuente: Archivos asignación de alumnos de CENEVAL

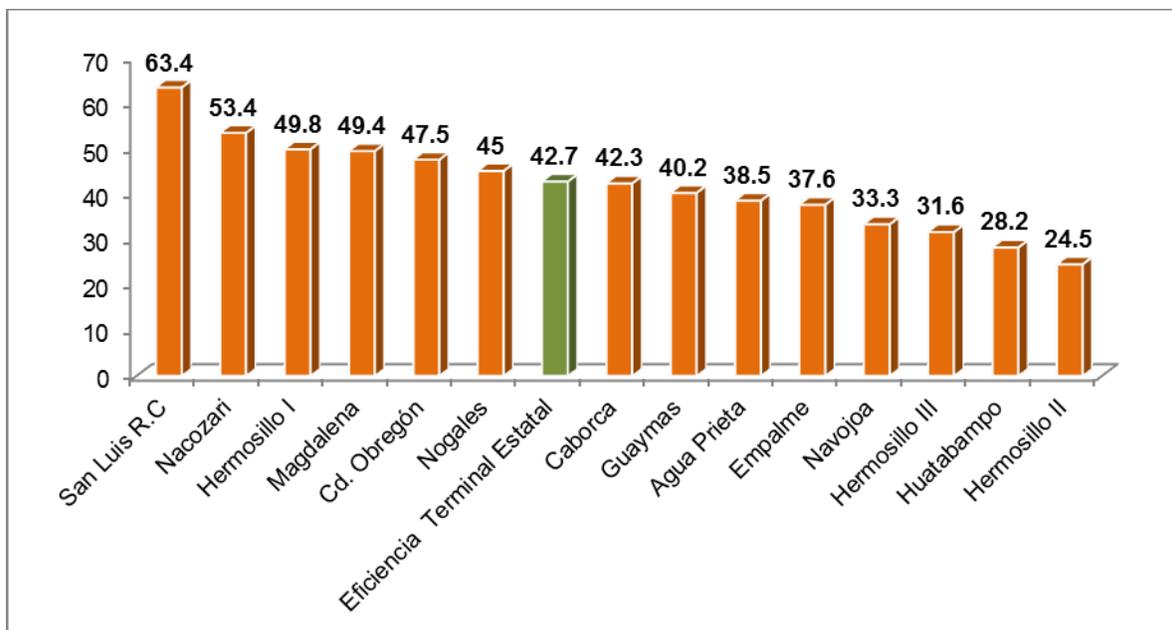
**Aprovechamiento Académico por Plantel
2013-2014.2**

PLANTEL	APROVECHAMIENTO ACADÉMICO
Hermosillo I	82.9
Hermosillo II	76.4
Nacozari	82.8
Guaymas	79.9
Cd. Obregón	83.6
Empalme	84.5
Navojoa	83.9
Huatabampo	82.4
Nogales	82.1
Caborca	82.2
Hermosillo III	78.0
San Luis R.C.	83.9
Agua Prieta	79.6
Magdalena	82.0
PROMEDIO ESTATAL	81.7



**Eficiencia Terminal por Plantel
2011-2014**

Plantel	% Eficiencia Terminal
Hermosillo I	49.8
Hermosillo II	24.5
Nacozari	53.4
Guaymas	40.2
Cd. Obregón	47.5
Empalme	37.6
Navojoa	33.3
Huatabampo	28.2
Nogales	45.0
Caborca	42.3
Hermosillo III	31.6
San Luis R.C	63.4
Agua Prieta	38.5
Magdalena	49.4
Eficiencia Terminal Estatal	42.7



**Programa de Becas de Subsidio Federal
Primera Etapa de 2014**

Distribución por Plantel

Plantel	N° de Becas
Hermosillo I	68
Hermosillo II	63
Nacozari	36
Guaymas	48
Cd. Obregón	71
Empalme	51
Navojoa	44
Huatabampo	39
Nogales	68
Caborca	43
Hermosillo III	63
San Luis R.C	87
Agua Prieta	52
Magdalena	46
Monto Total	779

**Beneficiarios del Programa Oportunidades
Tercer trimestre de 2014**

Plantel	N° de beneficiarios
Hermosillo I	62
Hermosillo II	42
Nacozari	7
Guaymas	82
Cd. Obregón	141
Empalme	43
Navojoa	126
Huatabampo	104
Nogales	127
Caborca	30
Hermosillo III	62
San Luis R.C	153
Agua Prieta	38
Magdalena	60
Total	1077

**Trámites de Registro de Título y expedición de Cédula Profesional ante la
Dirección General de Profesiones**

Tercer trimestre de 2014

Plantel	N° de trámites
Hermosillo I	308
Hermosillo II	58
Nacozari	82
Guaymas	122
Cd. Obregón	217
Empalme	166
Navojoa	76
Huatabampo	47
Nogales	256
Caborca	104
Hermosillo III	116
San Luis R.C	339
Agua Prieta	175
Magdalena	168
Total	2,234

Apéndice 11

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA
Relación de solicitudes de acceso a la información recibidas por el Sistema INFOMEX
3er Trimestre 2014

Núm. de solicitud	Asunto o petición	Unidad administrativa turnada	Aceptada, Declinada o Rechazada
1	¿CUÁNTOS ASESORES HA CONTRATADO EL GOBIERNO ESTATAL DESDE EL INICIO DE ESTA GESTIÓN? - NOMBRE, ESPECIALIDAD, ÁREA. SALARIO DE CADA ASESOR: - NOMBRE, TIPO DE PAGO ¿CUÁNTOS ASESORES ESTÁN LABORANDO DE FORMA DIRECTA PARA EL GOBERNADOR? -NOMBRE, ÁREA, LABORES ¿HAN HECHO ESTUDIOS PARA EL GOBERNADOR O PARA LA ADMINISTRACIÓN? -ASESOR, TIPO DE ESTUDIO, COSTO. DISPONIBILIDAD PÚBLICA: DIGITAL O FÍSICA.	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA Y REPONDIDA EN TIEMPO Y FORMA VÍA SISTEMA INFOMEX
2	SOLICITO, DE LA MANERA MÁS ATENTA, ME PUEDAN PROPORCIONAR LOS SIGUIENTES DATOS: 1. EL NÚMERO DE SOLICITUDES TOTALES DE INFORMACIÓN PÚBLICA Y DATOS PERSONALES (SOLICITUDES ARCO) DE TODOS LOS SUJETOS OBLIGADOS EN EL PERIODO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2012.	UNIDAD DE EVALUACIÓN EJECUTIVA	ACEPTADA Y REPONDIDA EN TIEMPO Y FORMA VÍA SISTEMA INFOMEX
3	SOLICITO, DE LA MANERA MÁS ATENTA, ME PUEDAN PROPORCIONAR LOS SIGUIENTES DATOS: EL NÚMERO TOTAL DE SOLICITUDES DE ACCESO, RECTIFICACIÓN, CANCELACIÓN Y OPOSICIÓN DE DATOS PERSONALES DE TODOS LOS SUJETOS OBLIGADOS DE ESA ENTIDAD, INCLUYENDO AL ÓRGANO GARANTE DE TRANSPARENCIA, EN EL PERIODO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2012 FAVOR DE DAR RESPUESTA SOLO LO CORRESPONDIENTE A SU UNIDAD DE ENLACE.	UNIDAD DE EVALUACIÓN EJECUTIVA	ACEPTADA Y REPONDIDA EN TIEMPO Y FORMA VÍA SISTEMA INFOMEX
4	1. EL NÚMERO DE SOLICITUDES TOTALES DE INFORMACIÓN PÚBLICA Y DATOS PERSONALES (SOLICITUDES ARCO) DE TODOS LOS SUJETOS OBLIGADOS EN EL PERIODO DEL 1 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2014. FAVOR DE RESPONDER SOLO LO CORRESPONDIENTE A SU UNIDAD DE ENLACE, Y NO DECLINAR A LAS DEMÁS UNIDADES.	UNIDAD DE EVALUACIÓN EJECUTIVA	ACEPTADA Y REPONDIDA EN TIEMPO Y FORMA VÍA SISTEMA INFOMEX
5	EL NÚMERO TOTAL DE SOLICITUDES DE ACCESO, RECTIFICACIÓN, CANCELACIÓN Y OPOSICIÓN DE DATOS PERSONALES DE TODOS LOS SUJETOS OBLIGADOS DE ESA ENTIDAD, INCLUYENDO AL ÓRGANO GARANTE DE TRANSPARENCIA, EN EL PERIODO DEL 1 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2014. FAVOR DE RESPONDER SOLO LO CORRESPONDIENTE A SU UNIDAD DE ENLACE, Y NO DECLINAR A LAS DEMÁS UNIDADES.	UNIDAD DE EVALUACIÓN EJECUTIVA	ACEPTADA Y REPONDIDA EN TIEMPO Y FORMA VÍA SISTEMA INFOMEX
6	4.- CUÁL HA SIDO EL CONSUMO MENSUAL, DURANTE EL ÚLTIMO AÑO, QUE HA TENIDO EL GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA, EXPRESADO EN KWHY Y EN PESOS? (DIVIDIDO POR TARIFA).	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA Y REPONDIDA EN TIEMPO Y FORMA VÍA SISTEMA INFOMEX
7	1. EL NÚMERO DE SOLICITUDES TOTALES DE INFORMACIÓN PÚBLICA Y DATOS PERSONALES (SOLICITUDES ARCO) DE TODOS LOS SUJETOS OBLIGADOS EN EL PERIODO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2013. NO REENVIAR CONTESTAR SOLO LO DE SU DEPENDENCIA.	UNIDAD DE EVALUACIÓN EJECUTIVA	ACEPTADA Y REPONDIDA EN TIEMPO Y FORMA VÍA SISTEMA INFOMEX
8	2. EL NÚMERO TOTAL DE SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DE TODOS LOS SUJETOS OBLIGADOS DE ESA ENTIDAD, INCLUYENDO AL ÓRGANO GARANTE DE TRANSPARENCIA, EN EL PERÍODO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2013. NO REENVIAR CONTESTAR SOLO LO DE SU DEPENDENCIA.	UNIDAD DE EVALUACIÓN EJECUTIVA	ACEPTADA Y REPONDIDA EN TIEMPO Y FORMA VÍA SISTEMA INFOMEX
9	3. EL NÚMERO TOTAL DE SOLICITUDES DE ACCESO, RECTIFICACIÓN, CANCELACIÓN Y OPOSICIÓN DE DATOS PERSONALES DE TODOS LOS SUJETOS OBLIGADOS DE ESA ENTIDAD, INCLUYENDO AL ÓRGANO GARANTE DE TRANSPARENCIA, EN EL PERIODO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2013. NO REENVIAR, CONTESTAR SOLO LO DE SU DEPENDENCIA YA SE HIZO REENVÍO.	UNIDAD DE EVALUACIÓN EJECUTIVA	ACEPTADA Y REPONDIDA EN TIEMPO Y FORMA VÍA SISTEMA INFOMEX
10	EL NÚMERO DE SOLICITUDES TOTALES DE INFORMACIÓN PÚBLICA Y DATOS PERSONALES (SOLICITUDES ARCO) DE SU DEPENDENCIA EN EL PERIODO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2013; INCLUYENDO EL DESGLOCE DE CUÁNTAS FUERON SOLICITUDES DE INFORMACIÓN PÚBLICA Y CUÁNTAS FUERON SOLICITUDES DE DATOS PERSONALES.	UNIDAD DE EVALUACIÓN EJECUTIVA	ACEPTADA Y REPONDIDA EN TIEMPO Y FORMA VÍA SISTEMA INFOMEX
11	SOLICITO INFORMACIÓN PARA SABER CUÁLES SON LOS VEHÍCULOS ADQUIRIDOS EN EL GOBIERNO ACTUAL Y EL COSTO DE CADA UNO. NO DECLINAR. ESTA SOLICITUD YA FUE TURNADA A LOS DEMÁS SUJETOS OBLIGADOS.	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	ACEPTADA Y REPONDIDA EN TIEMPO Y FORMA VÍA SISTEMA INFOMEX

Análisis de cumplimiento Metas del Programa Operativo Anual (POA) 2014. (Julio-Septiembre 2014)

METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO JULIO-SEPTIEMBRE 2014.

Meta	Programado	Alcanzado
Línea Estratégica: Cobertura y Atención a la Demanda		
1.- Captación de alumnos de nuevo ingreso.	6,185	5,988
2.- Atención a la matrícula de Profesional Técnico Bachiller.	13,642	13,104
3.- Número de grupos atendiendo a la matrícula de Profesional Técnico Bachiller.	411	418
4.- Número de becas obtenidas por el sector productivo.	345	392
5.- No. De reuniones de academias realizadas	22	46
6.- No. De alumnos registrados en servicio social , a través del Sistema de Administración Escolar (SAE)	379	203
7.- No. De alumnos registrados en Prácticas Profesionales, a través del Sistema de Administración Escolar (SAE).	1,508	261

Línea Estratégica: Educación Continua		
8.- Captación de ingresos propios por la venta de servicios de capacitación.	911,191.70	1,046,557.6
9.- Número de personas capacitadas de acuerdo a sus necesidades de formación o las de su empresa/institución.	2,305	2,250
Línea estratégica: Formación, Desarrollo y Apoyo Académico		
10.- Número de docentes actualizados	346	74
Línea Estratégica: Formación Integral		
11.- Número de alumnos atendidos dentro del programa de integración social.	1,557	4,375
Línea Estratégica: Vinculación con los sectores Público, Privado y Social		
12.- Número de personas beneficiadas en el Programa de Atención a la Comunidad.	14,811	7,551
13.- No. De alumnos colocados a través de la bolsa de trabajo	285	83
14.- Realizar y editar la Revista "Red Águila".	1	1

Línea Estratégica: Planeación, Administración y Gestión.		
15.- Número de personal administrativo y de servicios capacitado para un mejor desempeño laboral.	95	96
16.- Revisar y Actualizar la normatividad del Colegio.	1	0
17.- No. De personas beneficiadas con los cursos impartidos para la normatividad jurídica en planteles.	14	14
Línea Estratégica: Infraestructura y Equipamiento		
18.-Rehabilitar la Infraestructura de las Unidades administrativas.	4	4

Evolución Presupuestal

COMPORTAMIENTO FINANCIERO Y PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL

LOS RECURSOS ASIGNADOS POR ORIGEN DE FINANCIAMIENTO AL COLEGIO PARA EL EJERCICIO 2014 SON: FEDERACIÓN \$186.56, ESTADO \$46.03, INGRESOS PROPIOS \$66.09 Y OTROS INGRESOS \$33.00, EN TOTAL \$331.68. EL PRESUPUESTO APROBADO POR LA H. JUNTA DIRECTIVA POR CAPÍTULO DE GASTO ES:

EGRESOS		
CAPÍTULO	ASIGNADO	%
1000	252,554,042	76.1433
2000	12,482,489	3.76
3000	30,494,686	9.19
4000	950,000	0.29
5000	2,200,000	0.66
7000	33,000,000	9.96
TOTAL	331,681,217	100

FINANCIAMIENTO JULIO-SEPTIEMBRE DEL 2014.

INGRESOS

ORIGEN DEL FINANCIAMIENTO	PRESUPUESTADO ORIGINAL	ASIGNADO Y/O CAPTADO	VARIACIÓN
SUBSIDIO FEDERAL	43.32	43.32	0.00
SUBSIDIO ESTATAL	11.51	7.67	(3.84)
INGRESOS PROPIOS	22.05	27.76	5.71
OTROS INGRESOS	0.00	0.00	0.00
TOTAL	76.88	78.75	1.87

EGRESOS

CAPÍTULO	CONCEPTO	PRESUPUESTADO	VARIACIÓN	MODIFICADO	EJERCIDO	DIFERENCIAS
1000	SERVICIOS PERSONALES	40.77	0.00	40.77	40.77	0.00
2000	MATERIALES SUMINISTROS	0.29	0.00	0.29	0.13	0.16
3000	SERVICIOS GENERALES	2.26	0.00	2.26	4.23	(1.97)
	TOTAL	43.32	0.00	43.32	45.13	(1.81)

SUBSIDIO ESTATAL

CAPÍTULO	CONCEPTO	PRESUPUESTADO	VARIACIÓN	MODIFICADO	EJERCIDO	DIFERENCIAS
1000	SERVICIOS PERSONALES	11.51	0.00	7.67	27.06	(19.39)
	TOTAL	11.51	0.00	7.67	27.06	(19.39)

**Al 30 de Septiembre del 2014, el Estado nos debía \$5,754,135.00 por el Subsidio correspondiente a la segunda quincena de Agosto y primera y segunda de Septiembre 2014.

INGRESOS PROPIOS Y OTROS INGRESOS

CAPÍTULO	CONCEPTO	PRESUPUESTADO	VARIACIÓN	MODIFICADO	EJERCIDO	DIFERENCIAS
1000	SERVICIOS PERSONALES	11.69	0.00	11.69	0.00	11.69
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	2.41	2.34	4.75	1.79	2.96
3000	SERVICIOS GENERALES	6.70	3.31	10.01	3.76	6.25
4000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0.05	0.34	0.39	0.35	0.04
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	1.21	(0.29)	0.92	1.78	(0.86)
	TOTAL	22.05	5.71	27.76	7.68	20.08

PRESUPUESTO EJERCIDO DE JULIO A SEPTIEMBRE 2014.

	PRESUPUESTADO	VARIACIÓN	MODIFICADO	EJERCIDO	DIFERENCIAS
TOTAL	76.88	1.87	78.75	79.87	1.12

Resumiendo, el ejercicio presupuestal y su aplicación de Julio-Septiembre se comportó de la siguiente manera:

FINANCIAMIENTO JULIO-SEPTIEMBRE 2014 (MILLONES DE PESOS)

INGRESOS	MONTO	%
FEDERALES	43.32	55.01
ESTATALES	7.67	9.74
PROPIOS	27.76	35.25
TOTAL	78.75	100

**EJERCICIO
PRESUPUESTAL
JULIO – SEPTIEMBRE 2014 POR
CAPÍTULO**

CAPÍTULO	PRESUPUESTO EJERCIDO	%
SERVICIOS PERSONALES 1000	67.83	84.93
MATERIALES Y SUMINISTROS 2000	1.92	2.40
SERVICIOS 3000	7.99	10.00
TRANSF. ASIG., SUBSIDIOS Y OTROAS AYUDAS 4000	0.35	0.45
MOBILIARIO Y EQUIPO 5000	1.78	2.22
TOTAL	79.87	100

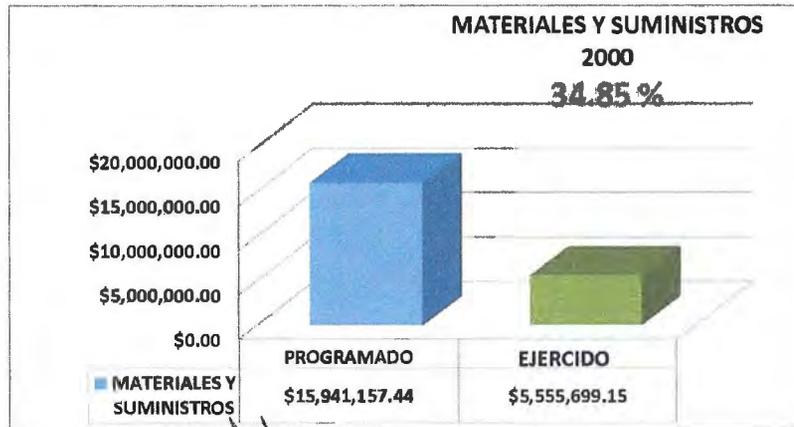
Avance del tercer trimestre 2014 en la ejecución del Programa Anual de Adquisiciones y Servicios

COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



CAPITULO 5000

PARTIDA	CONCEPTO	PROGRAMADO	EJERCIDO ENERO - SEPTIEMBRE	%
51101	MUEBLES DE OFICINA Y ESTANTERIA	\$200,000.00	\$29,361.24	14.68
51201	MUEBLES EXCEPTO DE OFICINA Y ESTANTERIA	\$62,243.00	\$1,160.00	1.86
51301	BIENES ARTISTICOS Y CULTURALES	\$28,169.00	\$0.00	0.00
51501	EQUIPO DE COMPUTO Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN	\$299,366.77	\$149,131.74	49.82
51901	OTROS MOBILIARIOS Y EQUIPOS DE ADMINISTRACIÓN	\$100,000.00	\$22,341.60	22.34
51902	MOBILIARIO Y EQ. PARA ESCUELAS, LABORATORIOS Y TALLERES	\$299,999.89	\$1,604,686.42	534.90
52101	EQUIPOS Y APARATOS INDIVIDUALES	\$150,000.00	\$2,998.99	2.00
52301	CAMARAS FOTOGRAFICAS Y DE VIDEO	\$50,000.00	\$0.00	0.00
54101	AUTOMOVILES Y CAMIONES	\$350,000.00	\$0.00	0.00
56401	SISTEMAS DE AIRES ACONDICIONADOS, CALEFACCIÓN Y DE REFRIGERACIÓN INDUSTRIAL	\$459,587.99	\$203,302.00	44.24
59101	SOFTWARE	\$200,000.00	\$0.00	\$0.00
5000	MOBILIARIO Y EQUIPO	\$2,199,366.65	\$2,012,981.99	91.53
(2000 Y 5000)	TOTAL	\$18,140,524.09	\$7,668,681.14	41.72



ING. FRANCISCO M. MOLINARES BUSTAMANTE
COORDINADOR DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPO

ING. ROGELIO NORIEGA VARGAS
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

M.A. JESUS FRANCISCO VALENCIA TERAN
DIRECTOR GENERAL

COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

PROGRAMA ANUAL DE ADQUISICIONES 2014

CAPITULO 2000



PARTIDA	CONCEPTO	PROGRAMADO	EJERCIDO ENERO-SEPTIEMBRE	%
21101	MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	\$1,459,369.00	\$846,535.06	58.01
21601	MATERIAL DE LIMPIEZA	\$938,753.03	\$493,928.65	52.62
21701	MATERIALES EDUCATIVOS	\$121,184.00	\$21,716.60	17.92
21201	MATERIALES Y UTILES DE IMPRESIÓN	\$1,472,401.61	\$1,395,101.50	94.75
21401	MATERIALES Y UTILES PARA EL PROCESAMIENTO DE EQUIPOS Y BIENES INFORMATICOS	\$686,786.18	\$25,656.88	3.74
21501	MATERIAL PARA INFORMACIÓN	\$397,416.00	\$239,495.72	60.26
29101	HERRAMIENTAS MENORES	\$85,000.00	\$14,955.10	17.59
29401	REFACCIONES Y ACCESORIOS PARA EQUIPO DE COMPUTO	\$1,184,853.00	\$351,279.90	29.65
24801	MATERIALES COMPLEMENTARIOS	\$240,933.43	\$98,727.65	40.98
24601	MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRONICO	\$1,299,984.28	\$302,932.12	23.30
22105	ALIMENTACIÓN DE PERSONAS	\$552,058.84	\$288,345.76	52.23
22106	ADQUISICIÓN DE AGUA POTABLE	\$150,398.55	\$110,858.73	73.71
22301	UTENSILIOS PARA SERVICIO DE ALIMENTACIÓN	\$138,708.00	\$4,432.47	3.24
23901	OTROS PRODUCTOS ADQUIRIDOS COMO MATERIA PRIMA	\$777,200.00	\$186,364.07	23.98
24101	PRODUCTOS MINERALES NO METÁLICOS	\$1,829,896.52	\$6,890.42	0.38
24201	CEMENTO Y PRODUCTO DE CONCRETO	\$701,212.35	\$6,491.63	0.93
24301	CAL, YESO Y PRODUCTOS DE YESO	\$101,964.00	\$1,190.07	1.17
24901	OTROS MATERIALES Y ARTICULOS DE CONSTRUCCION Y REPARACIÓN	\$706,150.00	\$242,537.91	34.35
25101	PRODUCTOS QUIMICOS BASICOS	\$25,000.00	\$0.00	0.00
25201	PLAGUICIDAS, ABONOS Y FERTILIZANTES	\$17,565.74	\$8,412.00	47.89
25301	MEDICINAS Y PRODUCTOS FARMACEUTICOS	\$17,625.42	\$1,157.01	6.56
26101	COMBUSTIBLE	\$1,168,700.00	\$807,080.84	69.06
26102	LUBRICANTES Y ADITIVOS	\$9,987.40	\$3,362.17	33.96
27101	VESTUARIO, UNIFORMES Y BLANCOS	\$728,110.66	\$25,572.62	3.52
27201	PRENDAS DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN PERSONAL	\$121,774.01	\$762.17	0.63
27301	ARTICULOS DEPORTIVOS	\$774,857.73	\$2,489.03	0.32
29201	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	\$156,228.80	\$23,245.85	14.88
29301	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN	\$14,999.82	\$4,264.94	28.43
29601	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES EQUIPO TRANSPORTE	\$51,041.07	\$36,909.76	72.31
29801	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES MAQ. EQUIPO	\$15,000.00	\$4,973.52	33.16
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	\$15,941,157.44	\$5,555,699.15	34.85

Handwritten signature or initials.