

INFORME DE LABORES ENERO-JUNIO 2014

LXI **J**unta
Directiva
Sesión Ordinaria



Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora

Informe de Resultados Primer Semestre 2014 (Enero-Junio)

Introducción

Se presenta a la H. Junta Directiva de Conalep Sonora el resumen semestral del avance de la gestión institucional. Este informe es una obligación, de conformidad con el Capítulo III, Artículo 24° del “Reglamento para la Celebración de Sesiones de Órganos de Gobierno de las Entidades de la Administración Pública Paraestatal del Estado de Sonora”; y para su elaboración, se parte de la metodología de autoevaluación del Sistema CONALEP contenida en los “Términos de Referencia para la Elaboración de Informes de Resultados de Colegios Estatales del CONALEP”, y se estructura de acuerdo con las líneas estratégicas, programas y proyectos establecidos en el “Programa de Mediano Plazo de Conalep Sonora 2010-2015”.

De acuerdo con los lineamientos se incluye el Seguimiento de Acuerdos, los resultados alcanzados en el período (enero-junio), señalando en cada apartado, la población escolar y oferta educativa, el personal docente, la capacitación laboral, el equipamiento, la vinculación con los sectores productivos: público, social y privado, y la gestión institucional, se aborda el avance en metas POA, comportamiento en el presupuesto, según las tres fuentes de financiamiento: FAETA, ingresos propios y subsidio del Gobierno del Estado, detallando el destino del ejercicio del gasto, se incluyen los estados financieros y el informe trimestral de entidades de la administración pública estatal y el avance en el programa de adquisiciones 2014.

Se concluye el informe con apéndices que apoyan mediante cuadros y gráficas.

Resumen de Actividades Primer Semestre del 2014 (Enero-Junio)

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: COBERTURA Y ATENCIÓN A LA DEMANDA. PROGRAMA INSTITUCIONAL 1.1 ATENCIÓN A LA DEMANDA

Matrícula inicial semestral.

En el semestre 2013-2014.2 (Enero-junio de 2013), se reinscribieron en los Planteles de Conalep Sonora 11,559 alumnos, que fueron atendidos en 402 grupos. **Apéndice 1**

Matrícula por Carrera.

La distribución de la matrícula en el semestre 2013-2014.2 en las carreras del área industrial fue de 37%, mientras que en el área servicios se registró el 63%.

Las carreras del área industrial que concentraron mayores porcentajes de absorción fueron: Electromecánica Industrial 28%, Mecatrónica 19% y Mantenimiento de Sistemas Electrónicos 12%.

Las carreras del área de servicios de mayor porcentaje de absorción fueron: Informática 33%, Administración 20% y Asistente Directivo 17%. **Apéndice 2**

PROGRAMA 1.3: ACTUALIZACIÓN DE PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO.

Dentro del marco de un Sonora Educado, donde se ofrezca a los jóvenes una educación de calidad que responda a las necesidades del desarrollo, en este primer semestre con el propósito de evaluar la pertinencia de los planes y programas de estudio, se realizaron los estudios para evaluar la pertinencia de la oferta educativa de las carreras que se ofertan en cada uno de los 14 planteles.

Proceso de admisión 2014

En el primer semestre del año, la Secretaría de Educación y Cultura en coordinación con las instituciones de educación media superior en el Estado –integrantes de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Media Superior (CEPEMS)- convocaron a los alumnos que cursaban el tercer grado y egresados de secundaria, que desearan realizar estudios de nivel medio superior, a participar en el Examen de Ingreso a Educación Media Superior del Estado de Sonora, a fin de impulsar la equidad y transparencia, ofreciendo a los aspirantes las mismas oportunidades de acceso a escuelas públicas, sin diferencia alguna y sin importar promedio de egreso de educación básica.

El Conalep Sonora, al igual que todos los subsistemas educativos, se unió al proceso y al esfuerzo de la Secretaría de Educación y Cultura, participando como Coordinadores de Subsistema de Educación Media Superior.

Cada Subsistema coordina la aplicación en determinadas regiones del Estado; el Conalep Sonora fue responsable de las siguientes regiones:

- **La Región Frontera 1**, conformada por los municipios de San Luis R.C., General Plutarco Elías Calles y Puerto Peñasco. Fue coordinada por el Plantel Conalep San Luis R.C.

- **La Región Frontera 2**, integrada por los municipios de Nogales y Santa Cruz. Fue coordinada por el Plantel Nogales.
- **En la región Frontera 3**, los municipios integrantes son Agua Prieta, Cananea, Fronteras y Naco. Fueron coordinados por el Plantel Conalep Agua Prieta.
- **La región Desierto**, fue coordinado por el Plantel Conalep Magdalena y los municipios que la conformaron son Altar, Átil, Benjamín Hill, Caborca, Cucurpe, Imuris, Magdalena, Oquitoa, Pitiquito, Santa Ana, Sáric, Trincheras y Tubutama.

En el resto de las regiones en donde Conalep tiene presencia y no participa como coordinadores de región, apoya a los Subsistemas responsables como proveedor de aplicadores y sedes de aplicación.

Concurso de Ingreso a la Carrera de PTB en Enfermería General

Por las características específicas y perfil de la Carrera de PTB en Enfermería General, el registro y selección de alumnos se desarrolló a través de una Convocatoria, lo que permitió darle transparencia al proceso. Los Planteles que imparten la Carrera de PTB en Enfermería General son los siguientes: Plantel San Luis R.C., Navojoa, Cd. Obregón y Empalme.

La selección de los aspirantes se rigió bajo los siguientes criterios y ponderaciones:

- Examen de Conocimiento aplicado por los Planteles: 30%
- Entrevista de Selección realizada por docentes de la Carrera de PTB en Enfermería General de los Planteles: 30%
- Test Psicométrico aplicado por el Instituto Tecnológico de Sonora: 20%
- Promedio de Secundaria: 20%

Los planteles que imparten la Carrera de PTB en Enfermería General en Conalep Sonora-Empalme, Cd. Obregón, Navojoa y San Luis Río Colorado- realizaron el proceso – en sus diferentes etapas- en los meses de mayo y junio del 2014.

La población que se atiende en la Carrera de PTB en Enfermería General, depende de la disponibilidad de los campos clínicos del sector salud en los municipios donde se encuentran los planteles que ofertan la Carrera de PTB en Enfermería General.

Los grupos y alumnos que se atenderán en el semestre 2014-2015.1 son los siguientes:

Plantel	Grupos	Alumnos
Empalme	2	90
Cd Obregón	4	120
Navojoa	2	90
San Luis R.C.	3	120

Aprovechamiento académico

El aprovechamiento académico estatal del semestre 2013-2014.2 fue de 81.7.

Los Planteles que se ubican por encima de la media estatal son: Empalme (84.5), Navojoa (83.9), San Luis R.C. (83.9), Cd Obregón (83.6), Hermosillo I (82.9), Nacozari (82.8), Huatabampo (82.4), Caborca (82.2), Nogales (82.1) y Magdalena (82.0).

Los planteles que se encuentran por debajo de la media estatal son los siguientes: Guaymas (79.9), Agua Prieta (79.6), Hermosillo III (78.8) y Hermosillo II (76.4). **Apéndice 3**

Índice de Reprobación

El Índice de Reprobación estatal registrado en el semestre 2013-2014.2 fue de 20.1%.

Los Planteles que registraron índices de reprobación por debajo de la media estatal son los siguientes: San Luis R.C. (13.9), Cd. Obregón (16.0), Guaymas (18.2), Empalme (19.2), Nogales (19.7).

Los Planteles que presentaron índices de reprobación por encima de la media estatal fueron Magdalena (20.2), Nacozari (20.9), Hermosillo I (21.0), Caborca (21.4), Agua Prieta (23.1), Hermosillo II (26.7), Hermosillo III (27.9) y Huatabampo (30.9). **Apéndice 4**

1.2: SERVICIOS ESTUDIANTILES

Certificación y Titulación

En el semestre 2013-2014.2 se ingresaron un total de 360 expedientillos para registro de Título y cedula profesional ante Dirección General de Profesiones, correspondiendo un total de 237 egresados de la generación 2010-2013 y 123 de años anteriores.

En el periodo de Enero – Julio se han emitido 2491 Certificados, de los cuales 2428 corresponden a la Generación 2011-2014.

Becas con Recursos Federales.

En el primer semestre del año y en cumplimiento a los acuerdos derivados de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Becas del CONALEP, la Secretaría de Servicios Institucionales de CONALEP, en el marco del Programa Nacional de Becas de la Secretaría de Educación Pública y con base en los Lineamientos Generales para el Otorgamiento de Becas Institucionales del Sistema CONALEP vigentes, abrió el periodo de renovación de las Becas de Excelencia Académica, Extraordinaria de Retención y Discapacidad.

De acuerdo a los registros del Sistema de Administración Escolar, para el primer semestre del 2014 se otorgó a Conalep Sonora la cantidad de \$774,900.00 en Becas Remuneradas y \$508,950.00 para Extraordinarias de Retención que beneficiaría a 662 alumnos.

Becas de Nivel Media Superior

En el Programa de Becas Media Superior en el primer semestre del año beneficiaron 5,090 alumnos. **Apéndice 5**

Calendario Escolar

En el primer semestre de 2014, se elaboró el Calendario Escolar 2014-2015, que tiene como objetivo regular las actividades de los periodos semestrales 2014-2015.1 y 2014-2015.2, donde se incluyen reinscripción, jornada del curso propedéutico, periodos de regularización académica, días de descanso obligatorio, receso académico y periodos vacacionales.

Apéndice 6

Material para el Curso Propedéutico

En el semestre enero-junio de 2014, se coordinó la reproducción de los materiales del Curso Propedéutico, cuyo propósito es proveer a los estudiantes de nuevo ingreso en Conalep de las estrategias de aprendizaje en habilidades verbal, matemática e informática que en su conjunto favorezcan el arribo a competencias genéricas, disciplinares y profesionales consideradas en el Marco Común Curricular de la Educación Media superior

Programa de Regularización Emergente

En el primer semestre de 2014, el colegio continuó con la implementación de actividades en el marco del Programa de Regularización Académica, que tiene como objetivo brindar formación complementaria cuando el alumno no acredite un módulo después de cursarlo.

Las modalidades de regularización académica de los jóvenes, se desarrollan a través de cursos, asesorías en el marco de horas proyecto para apoyo en actividades académicas complementarias, horas de descarga forzada y asesorías voluntarias.

Cabe mencionar que durante el semestre 2013-2014.2 –institucionalmente- como acción adicional para enriquecer el programa, se implementaron tres periodos que permitieron analizar en colectivo y de manera sistemática los resultados de las evaluaciones de los estudiantes en situación de riesgo, con el propósito de llevar a cabo acciones preventivas oportunas que permitieran tener menos alumnos reprobados al término del semestre.

Bolsa de Trabajo.

Durante el primer semestre del año, los alumnos se encuentran inscritos en 6to. Semestre, llevándose a cabo el proceso de inscripción a la Bolsa de Trabajo los cuales manifiestan su interés en continuar sus estudios a nivel superior o ser apoyados a través de la bolsa de trabajo del plantel para su inserción al mundo laboral.

De 2,929 alumnos inscritos en el VI semestre sin contar el área de salud, 563 alumnos manifestaron su interés en incorporarse al mundo laboral, adquiriendo el compromiso el plantel en promoverlos en el sector productivo y colocarlos en el primer semestre de su egreso.

Así mismo, se llevó a cabo el registro en línea de los currículum vitae de los alumnos interesados en incorporarse al mercado laboral a través de la página del Colegio, liga "Bolsa de trabajo", donde son promovidos en el sector productivo para su incorporación, registrándose un total de 855 alumnos.

Aprendizaje en la Empresa

En el primer trimestre de 2014, fueron 54 jóvenes de los Planteles de Guaymas y Empalme los que participaron y para el segundo trimestre del presente año, eran 45 estudiantes los que participaban en el Programa Aprendizaje en la Empresa. Este Programa, basado en el modelo dual alemán, ofrece a los alumnos, la oportunidad de alternar la formación teórica en el aula con la formación práctica en una empresa que le brinde situaciones reales de trabajo (aprendizaje vivencial). Los alumnos demuestran sus conocimientos teóricos y habilidades adquiridas

mediante la aplicación en tareas profesionales reales y bajo las diversas y cambiantes condiciones del mundo laboral. Por su desempeño en la empresa, el alumno participante en esta modalidad se hace acreedor a un estímulo económico, lo cual ha contribuido en gran medida, a incrementar el número de jóvenes interesados en ingresar a los planteles donde se encuentra operando y a disminuir la deserción, ya que los jóvenes saben que gracias a su buen desempeño en la empresa, pueden obtener una oferta de trabajo al concluir sus estudios de profesional técnico bachiller.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2: EDUCACIÓN CONTINUA.

PROGRAMA INSTITUCIONAL 2.1 EDUCACIÓN CONTINUA.

Capacitación Laboral

En el primer semestre de 2014, los planteles concretaron 283 cursos de capacitación, atendiendo un total de 5,024 personas capacitadas. El total de ingresos generados por este concepto fue de \$1'174,051.90

Entre los cursos impartidos destacan el Taller "Saber para Decidir" de INFONAVIT que se imparte en la sedes Hermosillo, Agua Prieta, Cd Obregón, Guaymas, Nogales, Navojoa, San Luis Río Colorado y Caborca, conforme a la programación otorgado por esa institución. Este taller es obligatorio para todo aquel derechohabiente de INFONAVIT que desee ejercer su crédito para vivienda, y ha generado ingresos importantes para el Colegio, sin embargo, en los últimos meses ha estado realizando una prueba piloto para impartirlo virtualmente, con lo que se ha reducido considerablemente los grupos.

Además, se encuentra ya operando el convenio con Grupo México, donde se está ofreciendo la formación como PTB en Electromecánica industrial a 142 empleados de esta organización. Concluyeron el curso propedéutico en el mes de mayo de 2014, para iniciar el primer semestre en julio de 2014.

Evaluación y Certificación en Competencias Laborales

Con relación al número de personas evaluadas en competencia laboral fueron 14, en este primer semestre de 2014, la mayoría de ellos en el Estándar de EC0127 Preparación de alimentos. El importe generado por esos procesos es \$ 30,900.00

Nuestros planteles se encuentran ya acreditados como **CERTIPORT Authorized Testing Center (CATC)**, para la realización de procesos de evaluación en **Microsoft Office Specialist (MOS)**.

LÍNEA ESTRATÉGICA 3: FORMACIÓN, DESARROLLO Y APOYO ACADÉMICO.

PROGRAMA INSTITUCIONAL 3.1: FORMACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y SUPERACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE.

Formación Docente.

Los docentes recibieron algún tipo de **actualización en el semestre, destacando la participación en el curso "Mediación en el aula", "Actualización en Ciencias Exactas" (Física y Química), "Psicología del adolescente", "Uso de la Plataforma e-learning y de colaboración Chamilo" y "Desarrollo curricular"**. En total se realizaron 1,278 actualizaciones docentes en estas temáticas.

Con el fin de fomentar la colaboración regular y eficiente entre profesores de cada plantel para fortalecer las estrategias de enseñanza-aprendizaje, se llevaron a cabo 36 reuniones de academia en el primer semestre de 2014, en los diversos Planteles del Estado.

Programa de Evaluación y Asignación del Estímulo al Desempeño Docente.

El programa tiene los objetivos de elevar la calidad del proceso educativo mediante el reconocimiento a la excelencia de la práctica docente e incentivar el desempeño docente a través el otorgamiento de estímulos económico.

La aplicación de los estímulos a docentes, dependen de los resultados obtenidos en la evaluación de su desempeño semestral, que contempla aspectos relacionados con la calidad del desempeño, la dedicación a la docencia y la permanencia. La puntuación alcanzada en la evaluación será la que determine los niveles tabulares:

Puntuación	Nivel
301-400	I
401-500	II
501-600	III
601-700	IV
701-800	V

El programa se desarrolló en el semestre de enero-junio 2014 y los resultados fueron los siguientes:

Nivel	N° de docentes
I	31
II	93
III	139
IV	139
V	118
Total de docentes	520

Servicio Profesional Docente

La ley del Servicio Profesional Docente publicada el pasado 11 de Sept del 2013 en el Diario Oficial de la Federación, tiene por objeto, regular el Servicio Profesional Docente en Educación Básica y Media Superior, con el objeto de establecer perfiles, parámetros e indicadores, regular derechos del personal docente, así como asegurar la transparencia y rendición de cuentas. Conalep Sonora en apego a lo dispuesto, publica Convocatoria de Concurso de Ingreso a Educación Media Superior el pasado 11 de Abril, con el cumplimiento a las etapas de pre registro y registro de los aspirantes. Se establecieron 10 sedes de Registro y Aplicación en el Estado; los planteles San Luis Rio Colorado, Caborca, Nogales, Magdalena, Agua Prieta; Nacozari, Hermosillo, Guaymas, Cd Obregón y Navojoa. Presentándose un total de 44 candidatos, 35 de módulos de Formación Básica y 9 en Disciplinas asociadas al componente profesional, en 8 de nuestras sedes. Por disposición de la Coordinadora Nacional de Servicio Profesional Docente, dirigido por el Lic. Ramiro Álvarez Retana, se unifican las sedes de aplicación, correspondiendo a Colegio de Bachilleres del Estado de Sonora quien recibirá a los aspirantes durante la evaluación del próximo 19 de Julio del año en curso. Conalep Sonora, quedará en espera de los resultados y listas de prelación.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4: FORMACIÓN INTEGRAL.

PROGRAMA INSTITUCIONAL 4.1 CULTURA, ARTE Y DEPORTE

Graduación “Bécalos”

El día 13 de Mayo se llevó a cabo la ceremonia de graduación de alumnos beneficiados por el Programa de Becas “Bécalos”, la cual se llevó a cabo en la Biblioteca “José Vasconcelos” en la Ciudad de México, donde asistieron dos alumnos del Plantel Nacozari.

Concurso Nacional de Gastronomía.

En la Ciudad de Puerto Vallarta se llevó a cabo por tercer año consecutivo el Concurso Nacional de Gastronomía, dirigido a alumnos de la carrera de P.T.B. en alimentos y bebidas, donde participaron dos alumnos acompañados de un docente del Plantel Hermosillo I, el evento se desarrolló del 28 al 30 de Mayo de 2014.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5: VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PÚBLICO, PRIVADO Y SOCIAL.

PROGRAMA INSTITUCIONAL 5.1 RELACIÓN CON LOS SECTORES EXTERNOS

Promoción y Difusión.

Como parte de la campaña de promoción y difusión, los planteles realizaron visitas a escuelas secundarias del área de influencia, siendo visitadas 146 Escuelas, donde se atendieron a 30,713 alumnos, 4,630 padres de familia, 900 docentes y 321 administrativos, así mismo se instalaron 32 módulos de atención.

Se utilizaron 24 estaciones de radio, con 1,723 minutos de difusión, 34 medios de prensa con 64 inserciones, y se participó en 7 ferias o exposiciones.

DECIDE 2014. “El escenario de tu futuro”.

En el presente año por medidas de austeridad, se llevó a cabo el evento DECIDE en forma virtual a través de la Página www.prepasonora.gob.mx, donde se da a conocer la oferta educativa de las Instituciones de educación media superior y superior en el Estado de Sonora, sólo en la Ciudad de Nogales se llevó a cabo en forma presencial el evento denominado en la localidad como “DECIDETE 2014”, organizado por el Consejo Municipal de Educación Media Superior y Superior, donde Conalep Nogales atendió a 4,165 estudiantes de tercer año de secundaria.

Becas del Sector Productivo.

Con apoyo del Sector Productivo se logró la obtención de 496 becas, por un monto de \$731,242.50, de las cuales 39 becas pertenecen al Programa IMPULSA UN P.T.B., con un monto de \$60,318.00, destacando el Plantel Caborca con 8 becas de las empresas Minera Penmont S.A. de R.L, Sr. Sergio Lara Valle, Sr. Julio Lizárraga Vidal, con un monto de \$13,187.50, el Plantel Hermosillo III con 9 becas de las empresas LDM S.A. de C.V., Carrocerías y remolques Kuzzy S.A., Soluciones y recubrimientos del Noroeste S.A., NISAUTO, y el Sr. Carlos Díaz Laguna, con un monto de \$18,500.00, y el Plantel Huatabampo con 10 becas proporcionadas por la Diputada Shirley Guadalupe Vázquez Romero, con un monto de \$15,000.00.

Estímulos económicos.

En relación al otorgamiento de Estímulos Económicos, por parte del Sector Productivo, a alumnos que se encuentran realizando sus prácticas profesionales, se logró concretar 151 estímulos por

un monto de \$75,847.00, siendo 137 del Plantel Agua Prieta, 6 de los Planteles Hermosillo II y Hermosillo III, y 1 de los Planteles Navojoa y Huatabampo.

Servicio Social.

A partir del 2014, todo alumno que deba realizar el Servicio Social deberá ser registrado desde el inicio hasta el término del mismo a través del Sistema de Administración Escolar (SAE). Durante el presente semestre se registraron un total de 1058 alumnos que cumplen con los requisitos los cuales fueron colocados en diferentes instituciones para dar inicio a su Servicio Social obligatorio.

Prácticas Profesionales.

Al igual que en el Servicio Social, las Prácticas Profesionales se da un seguimiento a través del Sistema de Administración Escolar (SAE), en el periodo de captura del primer semestre, se logró acomodar en las empresas un total de 403 alumnos que iniciaron sus prácticas profesionales.

Comité de Vinculación.

Durante el semestre, los planteles realizaron 21 sesiones ordinarias del Comité de Vinculación en donde participaron 11 planteles del Estado, los planteles que no sesionaron fueron Huatabampo, Navojoa y Nogales.

El día 3 de Junio, se constituyó el Comité Estatal de Vinculación de Conalep Sonora, quedando integrado conforme a lo estipulado por oficinas nacionales y de la siguiente manera: Presidente Ing. Héctor Rubén Mazón de Hoyos, de Grupo Mazón; Secretario Ejecutivo, Mtro. Jesús Francisco Valencia Terán; Secretario de Actas, T.S. Ma. de los Ángeles Garza Moreno; en la Comisión Académica y Educativa, Lic. Arturo Fernández Díaz González de Grupo Helios y la Mtra. Eloísa Flores García de la Dirección Académica; en la Comisión de Apoyo al mercado laboral el Lic. Alan Guevara Morales, de Guevara propiedad intelectual, Lic. Juan Álvaro Corral Aguirre de Climasa S.A. y T.S. Ma. Eduwiges Castro del Cid de la Dirección de Vinculación; en la Comisión para la obtención de recursos y apoyos el Arq. Juan Francisco Salcido Burruel de Movil Mix Concretos y el Lic. Agustín Peinado Luna de la Dirección de Administración y Finanzas.

Donaciones.

Se obtuvieron 51 donaciones en efectivo y en especie por un monto de \$809,752.14, en los que se destacan: el **Plantel Hermosillo III** con 10 carros en desuso, motores y motores diésel y piezas varias, donadas por González R Automotriz S.A. de C.V., y 10 automóviles modelos 1996 a 2001 confines de prácticas tecnológicas, donados por la Secretaría de Hacienda y crédito público; el Plantel **San Luis Rio Colorado** con uniformes, equipo para la banda de guerra, herramienta varia y pagos para personal de servicios varios, por parte de la Sociedad de padres de familia, así mismo recibieron herramienta para talleres y material deportivo por parte del H. Ayuntamiento; el Plantel **Caborca** con un simulador PLC, un simulador de arranque eléctrico, 20 tarjetas Protoboaar, fuentes de voltaje, convertidores de voltaje, multímetros y refacciones de electrónica, así como 5,000 blocs donadas por Empresas Matco, y el Plantel **Magdalena** con la remodelación de los sanitarios para alumnos por parte del comité de Padres de familia.

Convenios.

Durante el semestre, los Planteles firmaron 25 convenios con el Sector Productivo, Siendo 7 de los Planteles de Navojoa y Cd. Obregón; 3 del Plantel San Luis R.C.; 2 de los Planteles de Agua Prieta y Nogales, y 1 convenio de los Planteles de Hermosillo I, Hermosillo III, Nacoziari y Huatabampo. los cuáles fueron firmados por concepto de Prácticas Profesionales, Servicio Social, Colocación de egresados y Becas.

Así mismo la Dirección General firmó 4 convenios de colaboración durante el semestre, siendo con el Instituto de Transparencia del Estado de Sonora (ITIES), Instituto Municipal de Cultura, Arte y Turismo (IMCATUR), Universidad TECMILENIO, y el Consejo Estatal Electoral del Estado de Sonora.

Programa de Atención a la Comunidad.

Se llevaron a cabo 27 cursos de capacitación Social en los municipios de Navojoa, Huatabampo, Cd. Obregón, Nogales, Hermosillo I, Hermosillo III, Guaymas y Nacoziari, beneficiando a 765 personas.

En cuanto a servicios realizados en la comunidad, se efectuaron 209 actividades beneficiando a 37,206 personas, con la participación de 5,501 alumnos. Los planteles con mayor desempeño fueron: San Luis Río Colorado, Cd. Obregón, Agua Prieta, Nogales, Empalme, Hermosillo I, Hermosillo II, Hermosillo III y Caborca

Se llevaron a cabo 43 cursos de capacitación Social en los municipios de Cd. Obregón, Guaymas, Hermosillo I, Huatabampo, Magdalena, Nacoziari, Agua Prieta, Hermosillo III, Navojoa, Nogales y San Luis Río Colorado, beneficiando a 1,474 personas.

SEMANA NACIONAL DE PRESERVACIÓN Y MEJORAMIENTO DEL MEDIO AMBIENTE 2014

Se llevó a cabo la 2da. Semana Nacional de para la Preservación y Mejoramiento del Medio Ambiente, la cual se realizó en el mes de junio en los 14 planteles de Conalep Sonora. Se realizaron actividades de promoción, protección y mejoramiento.

Durante esta semana, se llevaron a cabo 32 acciones, beneficiando a más de 14,861 personas de zonas aledañas a los planteles y participaron 2,850 alumnos.

Entre las actividades que destacaron fueron: Campañas de reforestación y limpieza al interior y exterior de los planteles. Pláticas de concientización del cuidado del medio ambiente, exposición de material de reciclaje, cuidado del agua, entrega de certificación "Escuela Verde" por parte de Semarnat al plantel Hermosillo III., elaboración de trípticos para alumnos de educación básica, entre otros.

Programa de Integración Social.

Con el programa de Integración Social, se atendieron a 10,378 alumnos a través de diversas actividades como pláticas de orientación y prevención de adicciones y del delito. Destaca la participación de las autoridades de la Secretaría de Seguridad Pública por acercar a los planteles talleres y conferencias de prevención.

COLECTAS

Colecta "BÉCALOS"

Fundación Televisa en alianza con el CONALEP llevó a cabo la colecta BÉCALOS a nivel Nacional, con 18 alumnos voluntarios de cada plantel educativo, con el beneficio de que el 100% de la recaudación alcanzada se duplicará con la aportación de las instituciones participantes en el programa Bécalos, siendo aplicado a favor del CONALEP para la asignación de nuevos becarios.

En Sonora se asignaron 252 alcancías dando inicio en junio, concluyendo el día 31 del mismo mes.

El monto recaudado en dicha colecta fue de: 18,727.15 pesos, siendo los planteles con mayor cantidad depositada: Caborca, Guaymas y Agua Prieta.

Colecta Cruz Roja.

Como cada año los planteles educativos de Conalep Sonora apoyan en la colecta tradicional de la Cruz Roja, en esta ocasión se llevó a cabo a través de calcomanías proporcionadas por la Institución y solo en el interior de los planteles proporcionando un peso por alumno, con esto se logró recaudar \$5,643.00.

LÍNEA ESTRATÉGICA 6: PLANEACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN.

Dentro del Marco Normativo del Colegio se actualizó el Manual de Organización de esta Institución Educativa en cumplimiento a la normatividad existente, y coordinación con las áreas administrativas para su incorporación al sistema (SICAD) de Contraloría General, documento que fue aprobado y validado por la Contraloría General del Estado con fecha 28 de Marzo de 2014, así mismo en el mes de Junio se actualizó, el Manual de trámites y Servicios, de la misma manera se presentó el Anteproyecto del Manual de Procedimientos para su revisión y análisis dentro de la primera etapa, ante la Contraloría General del Estado.

Recursos Humanos.

Las 15 unidades administrativas incluyendo la Dirección General, operan con una plantilla autorizada de 33 plazas de mandos medios, 437 plazas de personal operativo y 533 docentes.

Sistema de Información Ejecutiva (SIE).

Se mantiene el seguimiento a la captura de variables del SIE que se efectúa en planteles y que se valida por las Direcciones de Área del Colegio Estatal; se encuentra en proceso de validación el cierre del segundo trimestre 2014.

Junta Directiva

Se celebraron las Sesiones Ordinarias de la H. Junta Directiva LIX Y LX presentando en la primera reunión del año el cierre del ejercicio 2013 y los requerimientos operativos y de planeación para el ejercicio 2014, así como el avance al primer trimestre del 2014.

Transparencia y Acceso a la Información

En materia de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, se atendieron mediante el sistema INFOMEX, 5 solicitudes en el periodo que se informa.

Se integra y presenta a las autoridades de la SEC, el informe mensual de actividades relevantes de la Dirección General, que consolida las acciones más representativas de los 14 planteles.

LÍNEA ESTRATÉGICA 7: INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO

En el mes de Marzo a solicitud de la Secretaría de Educación y Cultura, se capturó en el Sistema PIEMS, la propuesta para el Fondo Concursable de Inversión en Infraestructura para Educación Media Superior 2014, bajo el esquema, lineamientos y requisitos propuestos, donde se destacan las prioridades de cada uno de los catorce planteles del Colegio, correspondientes a construcción, mobiliario y/o equipo y mantenimiento por un monto total de \$17'054,000.00 distribuidos en las modalidades "C" la cantidad de \$13'154,000.00 y la Modalidad "D" con un monto de \$3'900,000.00.

Sistema Nacional de Bachillerato

De los planteles Nacozari y Ciudad Obregón los cuales fueron aceptados en la primera evaluación que realizó la Dirección de Modernización y Calidad de CONALEP está por concluir el proceso de captura en la plataforma de COPEEMS con el fin de poder ingresar al nivel IV.

Con respecto a los demás Planteles se sigue en espera de ser evaluados este año para determinar posibles candidatos a ingresar al Sistema Nacional de Bachillerato.

De los 180 Docentes de todos los Planteles que solicitaron ingresar al PROFORDEMS mediante la 7^a convocatoria únicamente quedaron registrados 122 y a solicitud de Dirección General se Abrió una 7^a convocatoria bis para incluir a mas docentes que quedaron fuera, de los cuales lograron registrarse 76 más siendo un total de 198 maestros que se registraron y el día 28 de febrero quedaron validados e inscritos en diferentes instituciones formadoras y al cierre del 1er. Semestre el estatus de los maestros que están actualmente cursando el Diplomado es de 156 mismos que se muestran en la relación Anexa.

De los 3 directores de plantel que el mes de Diciembre pasado se inscribieron, el de Hermosillo III, de Nacozari y el de Magdalena que acudieron a la Cd. De México a capacitarse, ya concluyeron el programa de especialización directiva PROFORDIR y están en espera de su constancia.

Con respecto al resto de los directores que son 10 ya se registraron todos, estamos esperando la validación y confirmación de haber quedado todos inscritos PROFORDIR.

**APÉNDICES DEL INFORME DE
LABORES
ENERO-JUNIO 2014.**



Apéndice 1

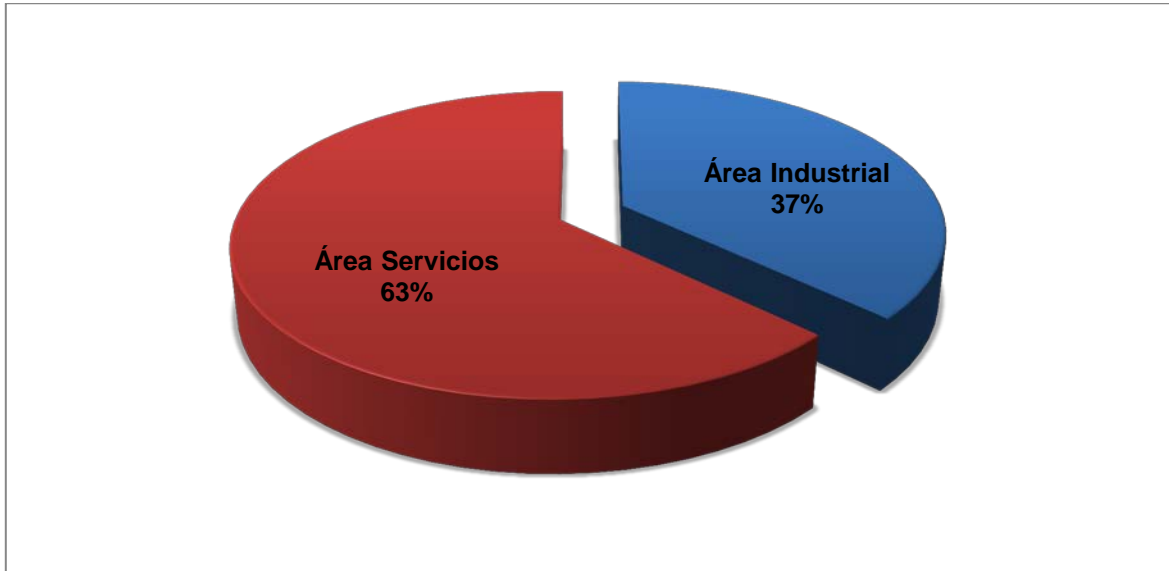
Población Escolar 2013-2014.2

Plantel	Profesional Técnico Bachiller/Semestre								
	2°		4°		6°		ProCEIES	Total	
	A	G	A	G	A	G	A	A	G
Hermosillo I	449	14	294	13	316	11	0	1059	38
Hermosillo II	297	14	194	10	179	8	2	672	32
Nacozari	123	4	73	4	91	3	0	287	11
Guaymas	366	10	255	9	188	9	0	809	28
Cd Obregón	503	15	318	14	282	13	0	1103	42
Empalme	256	7	258	9	208	8	0	722	24
Navojoa	240	9	138	6	128	6	0	506	21
Huatabampo	120	5	64	3	60	3	0	244	11
Nogales	702	18	509	15	410	13	0	1621	46
Caborca	244	8	197	7	145	7	0	586	22
Hermosillo III	357	12	211	9	213	10	1	782	31
San Luis R.C.	696	16	543	15	442	14	0	1681	45
Agua Prieta	416	12	232	10	203	8	0	851	30
Magdalena	275	8	187	7	174	6	0	636	21
Total	5044	152	3473	131	3039	119	3	11559	402

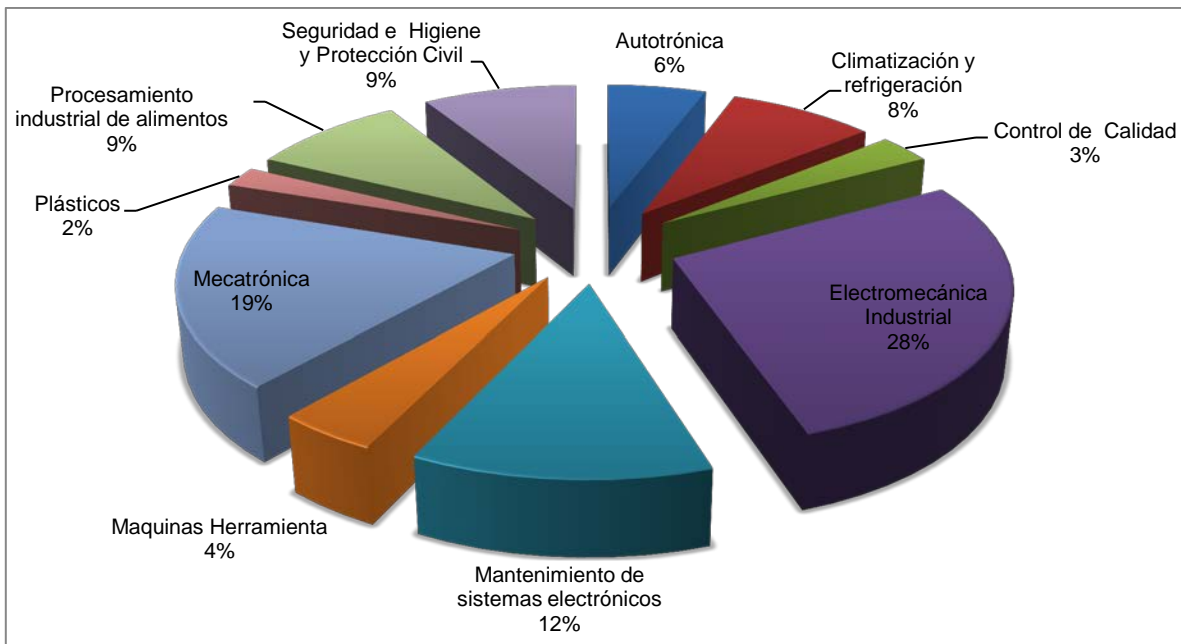
A: Alumnos

G: Grupos

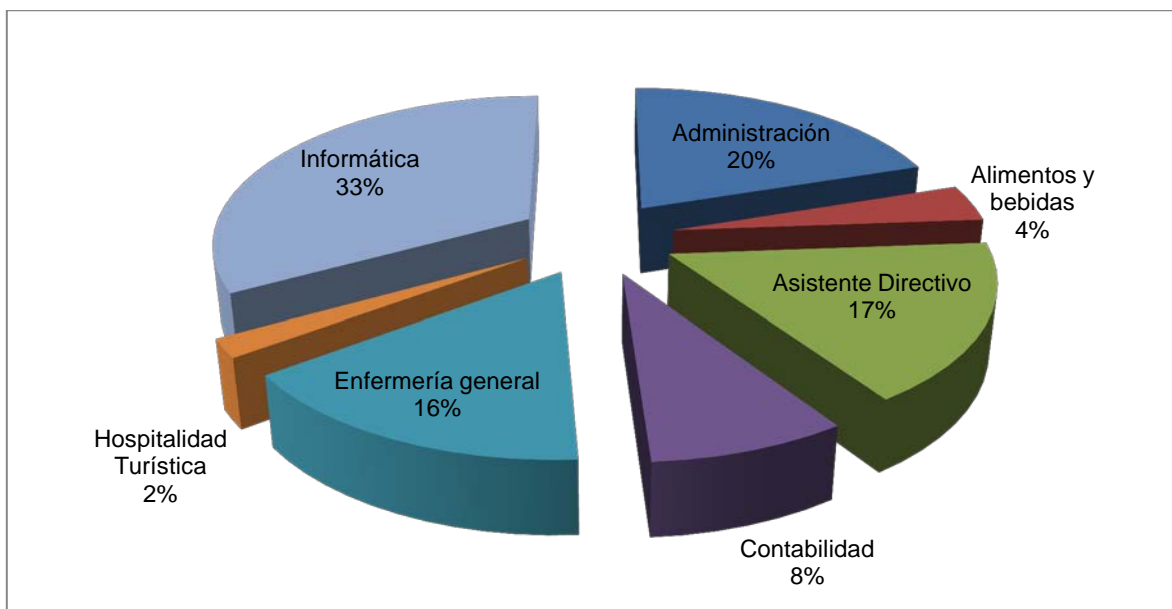
Población Escolar 2013-2014.2
Por área



Población Escolar 2013-2014.2
Área Industrial

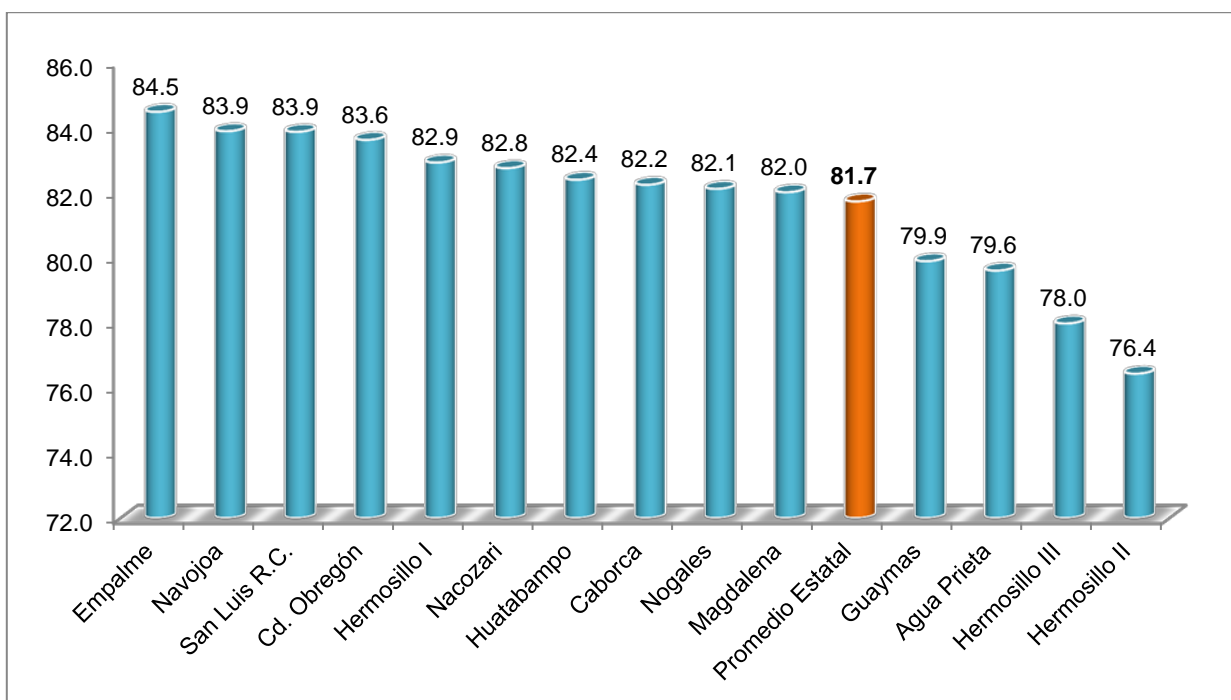


Población Escolar 2013-2014.2
Área de Servicios



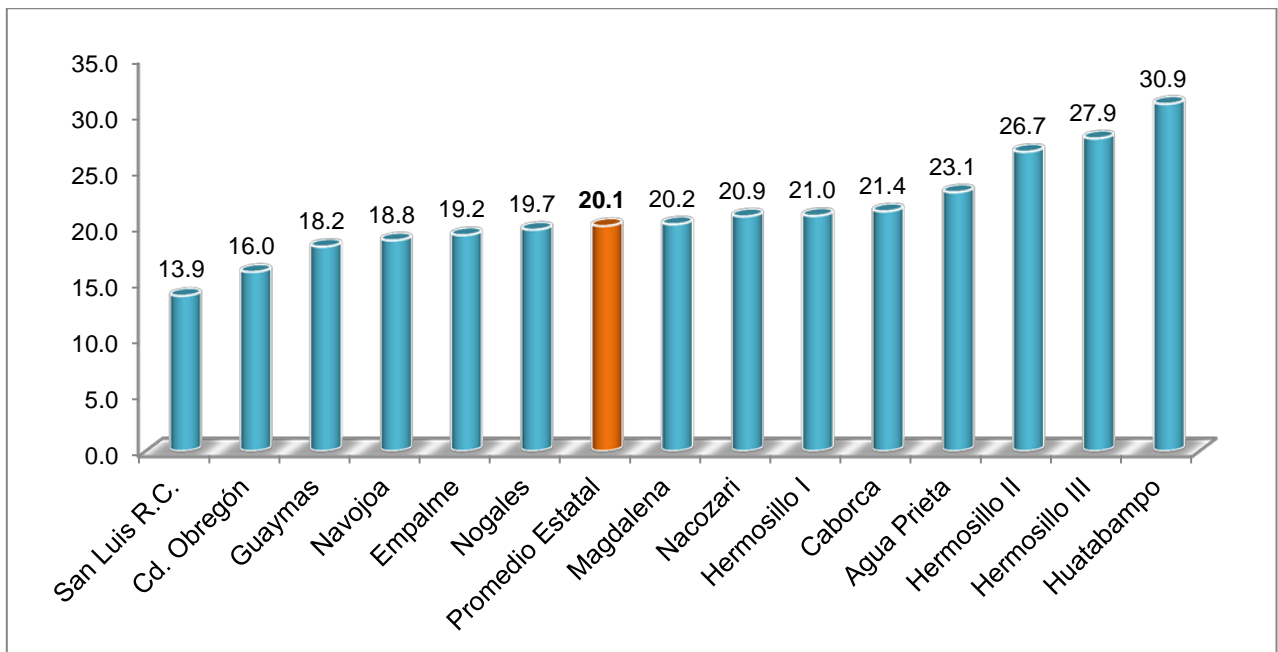
Aprovechamiento Académico 2013-2014.2

PLANTEL	APROVECHAMIENTO ACADÉMICO
Hermosillo I	82.9
Hermosillo II	76.4
Nacozari	82.8
Guaymas	79.9
Cd. Obregón	83.6
Empalme	84.5
Navojoa	83.9
Huatabampo	82.4
Nogales	82.1
Caborca	82.2
Hermosillo III	78.0
San Luis R.C.	83.9
Agua Prieta	79.6
Magdalena	82.0
Promedio Estatal	81.7



Índice de Reprobación 2013-2014.2

PLANTEL	ÍNDICE DE REPROBACIÓN (%)
Hermosillo I	21.0
Hermosillo II	26.7
Nacozari	20.9
Guaymas	18.2
Cd. Obregón	16.0
Empalme	19.2
Navojoa	18.8
Huatabampo	30.9
Nogales	19.7
Caborca	21.4
Hermosillo III	27.9
San Luis R.C.	13.9
Agua Prieta	23.1
Magdalena	20.2
Promedio Estatal	20.1



Apéndice 5

**BECAS DE NIVEL MEDIA SUPERIOR (PROBEMS
ENERO-JUNIO 2014**

PLANTEL	BECAS CONTRA EL ABANDONO ESCOLAR	BECAS DE NIVEL MEDIA SUPERIOR (PROBEMS)													No. DE BECAS
		BECAS PARA ACCEDER, PERMANECER Y CONCLUIR LA EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR					BECAS DE FORMACIÓN EDUCATIVA EN Y PARA EL TRABAJO			BECAS PARA ESTUDIANTES CON DISCAPACIDAD		BECAS PARA HIJOS DE MILITARES DE LAS FUERZAS ARMADAS MEXICANAS			
		Becas Ingreso	Becas Permanencia	Becas Excelencia	Becas Reinserción	Becas Formación Educativa No Escolarizada	Becas Salario Modalidad: Prácticas Profesionales	Becas Salario Modalidad: Formación Dual	Becas de Capacitación para el Trabajo	Bachillerato No Escolarizado para Estudiantes con Discapacidad	Capacitación para el Trabajo	Becas Ingreso	Becas Permanencia	Becas Excelencia	
AGUA PRIETA	111	230	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	233
HERMOSILLO I	142	246	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	249
HERMOSILLO II	79	129	0	1	4	0	12	0	0	0	0	0	0	0	146
NACOZARI	88	9	0	1	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	14
GUAYMAS	78	277	0	6	0	0	4	0	0	0	0	1	0	0	288
EMPALME	92	316	0	12	2	0	0	0	0	0	0	4	0	0	334
CD. OBREGÓN	15	177	0	21	1	0	22	0	0	0	0	0	0	0	221
NOGALES	670	121	0	5	0	0	64	0	0	0	0	1	0	0	191
SAN LUIS RC	118	773	0	10	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	784
CABORCA	13	301	0	1	1	0	4	0	0	0	0	0	0	0	307
HUATABAMPO	36	9	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	13
NAVOJOA	34	94	0	1	12	0	3	0	0	0	0	0	0	0	110
HERMOSILLO III	139	95	0	0	0	0	21	0	0	0	0	0	0	0	116
MAGDALENA	176	280	0	4	7	0	2	0	0	0	0	0	0	0	293
TOTALES	1791	3057	0	65	29	0	142	0	0	0	0	6	0	0	3299

Calendario Escolar 2014-2015



conalep
Sonora

Calendario

ESCOLAR 2014-2015

Agosto 2014

D	L	M	J	V	S		
			1	2			
3	4	5	6	7	8	9	
10	11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30			

Septiembre 2014

D	L	M	J	V	S		
		1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29	30

Octubre 2014

D	L	M	J	V	S		
			1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27	28
29	30	31					

Noviembre 2014

D	L	M	J	V	S		
					1		
2	3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30			

Diciembre 2014

D	L	M	J	V	S		
	1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29	30
31							

Enero 2015

D	L	M	J	V	S		
			1	2	3		
4	5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31				

Febrero 2015

D	L	M	J	V	S		
	1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29		

Marzo 2015

D	L	M	J	V	S		
	1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30	31

Abril 2015

D	L	M	J	V	S		
	1	2	3	4			
5	6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27	28
29	30						

Mayo 2015

D	L	M	J	V	S		
			1	2			
3	4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30				

Junio 2015

D	L	M	J	V	S		
	1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30	

Julio 2015

D	L	M	J	V	S		
			1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27	28
29	30	31					

- ★ Inicio de Clases
- ★ Fin de Clases
- Inscripciones
- Re-inscripciones
- Asesorías complementarias semestrales
- Asesorías complementarias intersemestrales

- Vacaciones
- Receso Docente
- Día del Maestro
- Día del Estudiante Técnico
- Suspensión de Labores
- Curso Propedéutico
- Registro de Evaluaciones



Orgullosamente Conalep



SEC



SEP



SONORA

Análisis de cumplimiento Metas del Programa Operativo Anual (POA) 2013

**METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO
ENERO -JUNIO 2014.**

Meta	Programado	Alcanzado
Línea Estratégica: Cobertura y Atención a la Demanda		
1.- Atención a la matrícula de Profesional Técnico Bachiller.	11,733	11,733
2.- Número de grupos atendiendo a la matrícula de Profesional Técnico Bachiller.	408	408
3.- Índice de transición global	82.5	88.92
4.- Realizar la evaluación de la pertinencia educativa y/o estudio de factibilidad para nuevas carreras.	14	14
5.- Número de becas obtenidas por el sector productivo.	570	496
6.- No. De reuniones de academias realizadas	20	36
7.- No. De alumnos registrados en servicio social , a través del Sistema de Administración Escolar (SAE)	3,053	1,058
8.- No. De alumnos registrados en Prácticas Profesionales , a través del Sistema de Administración	426	403

Escolar (SAE).		
Línea Estratégica: Educación Continua		
9.- Captación de ingresos propios por la venta de servicios de capacitación.	1,700,438	1,174,052
10.- Número de personas capacitadas de acuerdo a sus necesidades de formación o las de su empresa/institución.	4,120	5,024
Línea estratégica: Formación, Desarrollo y Apoyo Académico		
11.- Número de docentes actualizados	280	1,278
Línea Estratégica: Formación Integral		
12.- Número de alumnos atendidos dentro del programa de integración social.	3,064	10,375
Línea Estratégica: Vinculación con los sectores Público, Privado y Social		
13.- Implementar la Campaña de Promoción y Difusión.	14	14
14.- Número de personas beneficiadas en el Programa de Atención a la Comunidad.	29,500	37,206
15.- Difusión y Promoción del Programa Aprendizaje en la empresa.	14	14

16.- Realizar y editar la Revista "Red Águila".	1	1
Línea Estratégica: Planeación, Administración y Gestión.		
17.- Número de personal administrativo y de servicios capacitado para un mejor desempeño laboral.	185	186
18.- Revisar y Actualizar la normatividad del Colegio.	1	1
19.- Realizar la revisión Contractual Docente.	1	1
Línea Estratégica: Infraestructura y Equipamiento		
20.-Rehabilitar la Infraestructura de las Unidades administrativas.	7	7
21.- Realizar el mantenimiento preventivo del equipo informático.	1,497	1,260

Evolución Presupuestal

COMPORTAMIENTO FINANCIERO Y PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DURANTE EL SEGUNDO TRIMESTRE DEL 2014

ANTECEDENTES

1. Los recursos asignados por origen de financiamiento al Colegio para el ejercicio 2014 son por:

ORIGEN	MONTO	%
Federación	186.56	56.24
Estado	46.03	13.87
Ingresos Propios	66.09	19.93
Otros Ingresos	33.00	9.96
TOTAL	331.68	100

2. El presupuesto aprobado por la H. Junta Directiva para el ejercicio 2014 por capítulo de gasto es:

EGRESOS		
CAPÍTULO	ASIGNADO	%
1000	252,554,042	76.14
2000	12,482,489	3.76
3000	30,494,686	9.19
4000	950,000	0.29
5000	2,200,000	0.66
7000	33,000,000	9.96
TOTAL	331,681,217	100

FINANCIAMIENTO ENERO- JUNIO DEL 2014
(ORIGEN Y APLICACIÓN DE RECURSOS)
(MILLONES DE PESOS CON DOS DECIMALES)

INGRESOS

ORIGEN DEL FINANCIAMIENTO	PRESUPUESTADO ORIGINAL	ASIGNADO Y/O CAPTADO	VARIACIÓN
SUBSIDIO FEDERAL	93.28	93.28	0.00
SUBSIDIO ESTATAL	23.02	30.86	7.84
INGRESOS PROPIOS	35.87	30.69	(5.18)
OTROS INGRESOS	0.00	0.00	0.00
TOTAL	152.17	154.83	2.66

**Al 30 de Junio el Estado nos debía \$1,918,045 por el Subsidio correspondiente a la segunda quincena de Junio 2014.

EGRESOS

SUBSIDIO FEDERAL

CAPÍTULO	CONCEPTO	PRESUPUESTADO	VARIACIÓN	MODIFICADO	EJERCIDO	DIFERENCIAS
1000	SERVICIOS PERSONALES	88.17	0.00	88.17	91.11	(2.94)
2000	MATERIALES SUMINISTROS	0.58	0.00	0.58	0.42	0.16
3000	SERVICIOS GENERALES	4.53	0.00	4.53	3.94	0.59
TOTAL		93.28	0.00	93.28	95.47	(2.19)

SUBSIDIO ESTATAL

CAPÍTULO	CONCEPTO	PRESUPUESTADO	VARIACIÓN	MODIFICADO	EJERCIDO	DIFERENCIAS
1000	SERVICIOS PERSONALES	23.02	7.84	30.86	32.78	(1.92)
TOTAL		23.02	7.84	30.86	32.78	(1.92)

INGRESOS PROPIOS Y OTROS INGRESOS

CAPÍTULO	CONCEPTO	PRESUPUESTADO	VARIACIÓN	MODIFICADO	EJERCIDO	DIFERENCIAS
1000	SERVICIOS PERSONALES	12.73	1.29	14.02	0.00	14.02
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	8.58	(3.33)	5.25	3.21	2.04

CAPÍTULO	CONCEPTO	PRESUPUESTADO	VARIACIÓN	MODIFICADO	EJERCIDO	DIFERENCIAS
3000	SERVICIOS GENERALES	13.57	(3.25)	9.96	6.75	3.21
4000	TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	0.08	0.00	0.44	.07	0.37
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0.91	0.11	1.02	0.24	0.78
TOTAL		35.87	(5.18)	30.69	10.27	20.42

PRESUPUESTO EJERCIDO DE ENERO A JUNIO DE 2014.

PRESUPUESTADO	VARIACIÓN	MODIFICADO	EJERCIDO	DIFERENCIAS
152.17	2.66	154.83	138.52	16.31

Resumiendo, el ejercicio presupuestal y su aplicación de enero-junio se comportó de la siguiente manera:

FINANCIAMIENTO ENERO-JUNIO 2014
(MILLONES DE PESOS)

INGRESOS	MONTO	%
FEDERALES	93.28	60.24
ESTATALES	30.86	19.93
PROPIOS	30.69	19.83
TOTAL	154.83	100

EJERCICIO PRESUPUESTAL
ENERO – JUNIO 2014 POR CAPÍTULO
(MILLONES DE PESOS)

CAPÍTULO	PRESUPUESTO EJERCIDO	%
SERVICIOS PERSONALES 1000	123.89	89.44
MATERIALES Y SUMINISTROS 2000	3.63	2.62
SERVICIOS 3000	10.69	7.72

CAPÍTULO	PRESUPUESTO EJERCIDO	%
TRANSFERENCIA Y SUBSUDIOS 4000	0.07	0.05
MOBILIARIO Y EQUIPO 5000	0.24	0.17
TOTAL	138.52	100

Comparativamente la captación de recursos del Colegio Estatal durante el primer semestre del año (enero-junio), se ha comportado del año 2009 al 2014 por el origen del financiamiento, conforme a lo siguiente:

ORIGEN DE FINANCIAMIENTO	2009	%	2010	%	2011	%	2012	%	2013	%	2014	%
FEDERALES	73.90	70.15	77.21	66.45	82.85	64.07	82.04	58.21	85.55	60.23	93.28	60.24
ESTATALES	9.93	9.43	19.23	16.55	21.59	16.70	19.09	13.55	23.02	16.20	30.86	19.93
PROPIOS	21.51	20.42	19.76	17.00	24.87	19.23	39.78	28.24	33.48	23.57	30.69	19.83
TOTAL	105.34	100	116.20	100	129.31	100	140.91	100	142.05	100	154.83	100

El ejercicio presupuestal en comparación con el mismo periodo a partir del 2009 es el siguiente:

EJERCICIO PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO

CAPÍTULO	2009	%	2010	%	2011	%	2012	%	2013	%	2014	%
SERVICIOS PERSONALES 1000	74.44	80.92	89.11	81.81	101.95	84.70	115.10	84.10	124.62	86.16	123.89	89.44
MATERIALES Y SUMINISTROS 2000	4.87	5.29	5.22	4.79	4.64	3.85	5.51	4.03	3.73	2.58	3.63	2.62
SERVICIOS 3000	11.99	13.03	14.07	12.92	13.05	10.84	15.86	11.59	15.70	10.86	10.69	7.72
SUBSIDIOS 4000	0.00	0.00	0.12	0.12	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.07	0.05
MOBILIARIO Y EQUIPO 5000	0.69	0.76	0.40	0.36	0.73	0.61	0.39	0.28	0.58	0.40	0.24	0.17
TOTAL	91.99	100	108.92	100	120.37	100	136.86	100	144.63	100	138.52	100

La proporción histórica ejercida entre ingresos y egresos es:

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
INGRESOS	105.34	116.20	129.31	140.91	142.05	154.83
EGRESOS	91.99	108.92	120.37	136.86	144.63	138.52
DIFERENCIA	13.35	7.28	8.94	4.05	(2.58)	16.31
% EJERCIDO	87.3	93.7	93.0	97.1	101.80	89.46

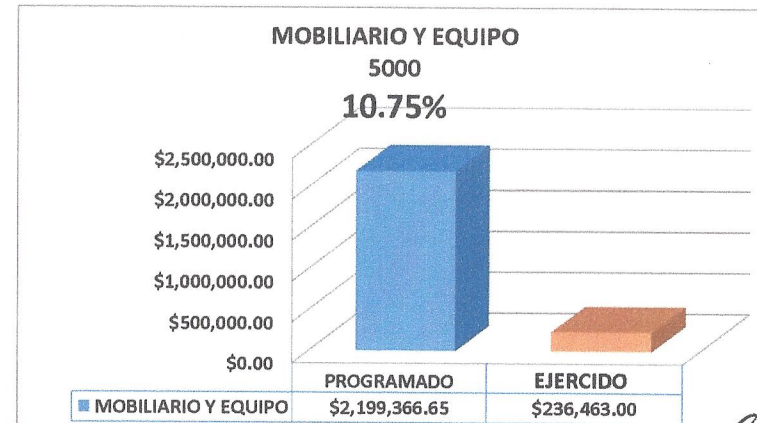
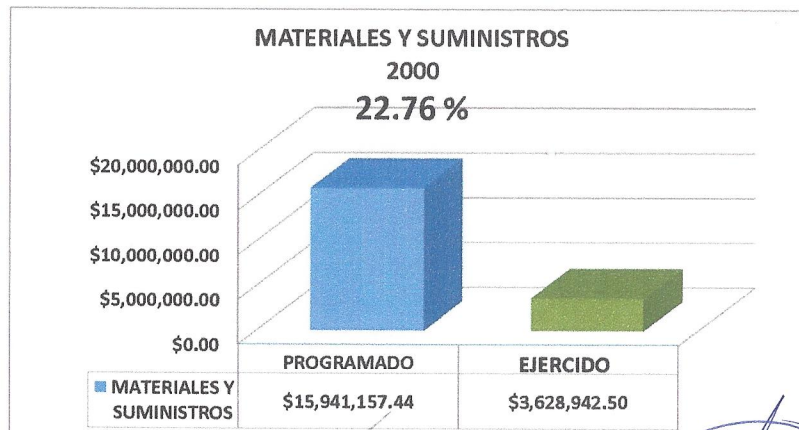
Avance en la ejecución del Programa Anual de Adquisiciones y Servicios 2013

COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



CAPITULO 5000

PARTIDA	CONCEPTO	PROGRAMADO	ENERO-JUNIO	%
51101	MUEBLES DE OFICINA Y ESTANTERIA	\$200,000.00	\$2,500.00	1.25
51201	MUEBLES EXCEPTO DE OFICINA Y ESTANTERIA	\$62,243.00	\$1,160.00	1.86
51301	BIENES ARTISTICOS Y CULTURALES	\$28,169.00	\$0.00	0.00
51501	EQUIPO DE COMPUTO Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN	\$299,366.77	\$131,869.00	44.05
51901	OTROS MOBILIARIOS Y EQUIPOS DE ADMINISTRACIÓN	\$100,000.00	\$4,930.00	4.93
51902	MOBILIARIO Y EQ. PARA ESCUELAS, LABORATORIOS Y TALLERES	\$299,999.89	\$23,376.00	7.79
52101	EQUIPOS Y APARATOS INDIVIDUALES	\$150,000.00	\$0.00	0.00
52301	CAMARAS FOTOGRAFICAS Y DE VIDEO	\$50,000.00	\$0.00	0.00
54101	AUTOMOVILES Y CAMIONES	\$350,000.00	\$0.00	0.00
56401	SISTEMAS DE AIRES ACONDICIONADOS,CALEFACCIÓN Y DE REFRIGERACIÓN INDUSTRIAL	\$459,587.99	\$72,628.00	15.80
59101	SOFTWARE	\$200,000.00	\$0.00	0.00
5000	MOBILIARIO Y EQUIPO	\$2,199,366.65	\$236,463.00	10.75
(2000 Y 5000)	TOTAL	\$18,140,524.09	\$3,865,405.50	21.31



ING. FRANCISCO M. MOLINARES BUSTAMANTE
COORDINADOR DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPO

ING. ROGELIO SORIEGA VARGAS
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

MA. JESUS FRANCISCO VALENCIA TERAN
DIRECTOR GENERAL

COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

PROGRAMA ANUAL DE ADQUISICIONES 2014

CAPITULO 2000



PARTIDA	CONCEPTO	PROGRAMADO	ENERO-JUNIO	%
21101	MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	\$1,459,369.00	\$511,761.01	35.07
21601	MATERIAL DE LIMPIEZA	\$938,753.03	\$317,602.49	33.83
21701	MATERIALES EDUCATIVOS	\$121,184.00	\$13,321.50	10.99
21201	MATERIALES Y UTILES DE IMPRESIÓN	\$1,472,401.61	\$866,464.59	58.85
21401	MATERIALES Y UTILES PARA EL PROCESAMIENTO DE EQUIPOS Y BIENES INFORMATICOS	\$686,786.18	\$25,255.88	3.68
21501	MATERIAL PARA INFORMACIÓN	\$397,416.00	\$408.00	0.10
29101	HERRAMIENTAS MENORES	\$85,000.00	\$14,955.10	17.59
29401	REFACCIONES Y ACCESORIOS PARA EQUIPO DE COMPUTO	\$1,184,853.00	\$333,925.66	28.18
24801	MATERIALES COMPLEMENTARIOS	\$240,933.43	\$56,731.29	23.55
24601	MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRONICO	\$1,299,984.28	\$246,655.70	18.97
22105	ALIMENTACIÓN DE PERSONAS	\$552,058.84	\$233,120.09	42.23
22106	ADQUISICIÓN DE AGUA POTABLE	\$150,398.55	\$74,639.03	49.63
22301	UTENSILIOS PARA SERVICIO DE ALIMENTACIÓN	\$136,706.00	\$3,134.47	2.29
23901	OTROS PRODUCTOS ADQUIRIDOS COMO MATERIA PRIMA	\$777,200.00	\$136,252.81	17.53
24101	PRODUCTOS MINERALES NO METALICOS	\$1,829,896.52	\$2,018.90	0.11
24201	CEMENTO Y PRODUCTO DE CONCRETO	\$701,212.35	\$6,476.04	0.92
24301	CAL, YESO Y PRODUCTOS DE YESO	\$101,964.00	\$1,184.13	1.16
24901	OTROS MATERIALES Y ARTICULOS DE CONSTRUCCION Y REPARACIÓN	\$706,150.00	\$168,522.70	23.87
25101	PRODUCTOS QUIMICOS BASICOS	\$25,000.00	\$0.00	0.00
25201	PLAGUICIDAS, ABONOS Y FERTILIZANTES	\$17,565.74	\$5,628.00	32.04
25301	MEDICINAS Y PRODUCTOS FARMACEUTICOS	\$17,625.42	\$957.01	5.43
26101	COMBUSTIBLE	\$1,168,700.00	\$523,249.69	44.77
26102	LUBRICANTES Y ADITIVOS	\$9,987.40	\$1,934.46	19.37
27101	VESTUARIO, UNIFORMES Y BLANCOS	\$726,110.66	\$25,082.80	3.45
27201	PRENDAS DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN PERSONAL	\$121,774.01	\$0.00	0.00
27301	ARTICULOS DEPORTIVOS	\$774,857.73	\$1,909.00	0.25
29201	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	\$156,228.80	\$19,382.29	12.41
29301	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN	\$14,999.82	\$1,090.65	7.27
29601	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES EQUIPO TRANSPORTE	\$51,041.07	\$34,245.17	67.09
29801	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES MAQ. EQUIPO	\$15,000.00	\$3,034.04	20.23
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	\$15,941,157.44	\$3,628,942.50	22.76