conalep

Informe Anual de Actividades 2021 - 2022

SONORA
TIERRA DE OPORTUNIDADES

conalep

1.- Introducción

El Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora, imparte Educación Profesional Técnica para alumnos de Nivel Medio Superior; se crea por Decreto del Ejecutivo Estatal el 11 de febrero de 1999, como un Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Sonora, con personalidad jurídica y patrimonio propios. Forma parte del Sistema Nacional de Colegios de Educación Profesional Técnica “CONALEP”.

De acuerdo con el Decreto de Creación, Conalep Sonora tiene como objeto **"Contribuir al desarrollo Estatal, mediante la formación de recursos humanos calificados, conforme a los requerimientos del sector productivo en el Estado de Sonora y de la superación profesional del individuo".**

Conalep Sonora cuenta con 14 planteles y una extensión en el municipio de Cananea, ubicados en 13 municipios del Estado de Sonora, con una oferta educativa de 19 carreras, 10 corresponden al ámbito del área industrial y 9 del área de servicios, distribuidas de acuerdo a las necesidades y requerimientos de cada región.

El presente documento es para dar cumplimiento a la necesidad de informar sobre los avances de nuestra Institución, el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora, CONALEP, relacionando las acciones con los objetivos y estrategias de los Programa Institucional 2021-2027, registrando las actividades que se han realizado desde el inicio de la presente Administración Estatal del 13 de septiembre de 2021 al 31 de diciembre de 2022, vinculando estas actividades con los objetivos y metas establecidas en el mismo.

El informe es integrado por una serie de apartados que nos darán una visualización de las acciones que van encaminadas al cumplimiento del Programa Institucional de CONALEP, los cuales son:

- **Marco Normativo:**

La normatividad que regula la lógica funcional de nuestra Institución Educativa, en el contexto de lo público, permite conducir el ejercicio, desde la planeación y la organización, hasta la ejecución, dentro de los márgenes y límites de la legalidad y la legitimidad social.

El Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora, como parte de la estructura educativa, tiene como objeto "Contribuir al Desarrollo Estatal, mediante la formación de recursos humanos calificados, conforme a los requerimientos del sector productivo en el Estado de Sonora y de la superación profesional del individuo", tiene su marco normativo que se sustenta, tanto en disposiciones normativas federales, como estatales, y sobre este marco se fundamenta el quehacer formativo profesional y propedéutico.

- **Resumen Ejecutivo:**

De acuerdo con el Decreto de Creación, Conalep Sonora tiene como objeto **"Contribuir al desarrollo Estatal, mediante la formación de recursos humanos calificados, conforme a los requerimientos del sector productivo en el Estado de Sonora y de la superación profesional del individuo".**

Conalep Sonora cuenta con una Oferta Educativa de 19 carreras, de las cuales 10 son del área Industrial y 9 del área de servicios.

Conalep Sonora en cumplimiento a los objetivos institucionales establecidos en el Programa Institucional 2022-2027 (PMP), en el período de septiembre de 2021 a diciembre 2022 destaca sus principales actividades.

- **Alineación del PMP:**

En este apartado se encuentran vinculados los objetivos institucionales y estrategias del Programa Institucional de Conalep Sonora (PMP), alineados al Eje 1 “Política y Gobierno” del Plan Nacional de

Desarrollo 2019-2024, así como al Eje 1 “Un Gobierno para todos y para todas” y al objetivo Estratégico 1 “Educación, cultura, juventud, deporte, ciencia, tecnología y sociedad digital” del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, de igual manera a los objetivos del Programa Sectorial de Educación 2022-2027, y a los objetivos de desarrollo sustentable y metas de la Agenda 2030, lo cual permite contribuir a los objetivos y compromisos, tanto del gobierno federal como estatal.

- **Operación de la Estrategia:**

En este apartado se encuentran los seis objetivos institucionales que integran el Programa Institucional 2022-2027 de CONALEP Sonora (PMP) y las estrategias donde destacan las actividades y acciones realizadas de acuerdo a cada objetivo Institucional.
Los objetivos atendidos del Programa Institucional (PMP) 2022-2027 de CONALEP Sonora son:

- Objetivo 1. Cobertura y Atención a la Demanda.
- Objetivo 2. Formación, Desarrollo y Apoyo Académico
- Objetivo 3. Cultura, Arte y Deporte.
- Objetivo 4. Vinculación
- Objetivo 5. Administración y Gestión
- Objetivo 6. Igualdad y Equidad de Género

Proyectos Estratégicos:
De acuerdo a los dos objetivos plasmados en el Capítulo V de nuestro Programa Institucional 2022-2027 (PMP), en relación a los proyectos estratégicos considerados, se tienen los siguientes avances:

Proyecto 1.- Creación de Nuevos Planteles CONALEP en el Estado

Avance. - En contribución a la creación del nuevo plantel CONALEP Cananea, que actualmente opera como extensión del plantel CONALEP Nogales, se realizó un estudio de factibilidad para la creación de una nueva carrera Profesional Técnico Bachiller en “Fuentes Alternas de Energía”, el cual se encuentra en el proceso de revisión para su autorización, ante el Comité Dictaminador de la oferta educativa de CONALEP Nacional, al mismo tiempo se ha logrado la donación de parte del H. Ayuntamiento de Cananea, Sonora, de un lote de aproximadamente 18 mil metros cuadrados, que incluye un edificio con 10 aulas y espacios para administración, biblioteca y baños.

Además, los avances que se registraron en el Programa Operativo Anual (POA) y en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), el resumen de resultados de los indicadores 2022, son el siguiente:

Número de indicadores 2022	Con avance	Sin Avance	Igual
23	20	3	5

2.- Marco normativo del Informe Anual de Actividades

Este documento se elabora en cumplimiento con los Lineamientos para elaborar, dictaminar y dar seguimiento a los programas derivados del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 publicado en el Boletín Oficial del Gobierno del Estado de Sonora, Número 24, Sección I del 24 de marzo de 2022.

En el apartado: VIII. Transparencia, numeral 28, fundamenta que las dependencias y entidades deberán difundir y publicar en sus páginas de internet, los programas a su cargo al día siguiente de su aprobación. Así mismo, deberán publicar dentro del primer bimestre de cada año, en el mismo medio electrónico, los logros obtenidos, de conformidad con los objetivos, indicadores y metas definidos en los programas.

3.- Resumen Ejecutivo

La Oferta Educativa consta de 19 carreras, 10 corresponden al ámbito industrial y 9 al área de servicios. Cabe resaltar que las carreras de Profesional Técnico Bachiller, se han establecido para responder a las necesidades propias del Estado. Con relación a la matrícula general de Educación Media Superior de la entidad 2020-2021, 114 996 alumnos(as). El Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora, atiende al 13.41 % 15 429 alumnos(as). En el ciclo escolar 2020-2021, de las 19 carreras ofertadas, las que recibieron mayor cantidad de alumnos fueron las de Profesional Técnico Bachiller en: Informática (19.89%), Electromecánica Industrial (13.93%), Administración (11.09%), Asistente Directivo (11.42%) y Mecatrónica (10.98%).
El *aprovechamiento académico estatal* del 2020-2021.2 fue de 81.33%. Los planteles que registraron resultados superiores a la media estatal fueron: Agua Prieta (81.90), Nacozari (82.78), Hermosillo III (82.80), Caborca (83.14), Plutarco Elías Calles (83.35), Hermosillo I (83.57), Empalme (83.87), Ext. Cananea (83.99). Los planteles que registraron resultados por debajo de la media estatal fueron: Magdalena (81.07), Cd. Obregón (80.98), Navojoa (80.90), Hermosillo II (80.75), San Luis R.C. (79.15), Nogales (78.38) y Álvaro Obregón S. (77.53).
En cuanto al *índice de reprobación* 2020-2021, de los alumnos(as) que se encontraban activos, se regularizaron 37.94%. Los planteles que registraron resultados menores a la media estatal fueron: Hermosillo III (36.72%), Navojoa (35.74%), Hermosillo I (32.84%), Caborca (32.27%), Agua Prieta (30.38%), Empalme (30.38%), Magdalena (25.89%), Nacozari (23.01%), Guaymas (12.64%) y Huatabampo (11.44%). Los planteles que registran índices de reprobación mayores a la media estatal son los siguientes: San Luis Río Colorado (56.09%), Hermosillo II (52.75%), Cd. Obregón (51.88%) y Nogales (41.81%).
La *Eficiencia Terminal del Colegio Estatal* al cierre del 2021, generación 2018-2021, fue de 48.27%. Los planteles que registraron resultados superiores a la media estatal fueron: Nogales (48.64%), Cd. Obregón (44.50%), Caborca (48.60%), Empalme (48.41%), Hermosillo I (52.09%), Navojoa (51.74%), Extensión Cananea (59.04%), Plutarco Elías Calles (61.42%), y Nacozari (62.99%). Los planteles que registraron resultados por debajo de la media estatal fueron: Agua Prieta (44.94%), Magdalena (44.0%), San Luis R.C. (42.51%), Hermosillo III (34.61%), Álvaro Obregón S. (32.14%), Hermosillo II (31.44%).
En la perspectiva de mediano plazo se procurará realizar las siguientes acciones:

- Apertura de nuevo plantel en Extensión Cananea.
- En infraestructura, culminar la sala de capacitación del Plantel Hermosillo II y el edificio de la Extensión Cananea.
- Fortalecer el área de mantenimiento y conservación de mobiliario de los planteles.
- Adquirir equipo moderno para fortalecer la red de internet en planteles.
- Incrementar los recursos destinados a materiales educativos.
- Fortalecer la capacitación de docentes y administrativos.
- Realizar eventos estatales de cultura y deporte.
- Impulsar carreras Profesional Técnico Bachiller pertinentes a las necesidades del Plan Sonora.

➢ Alineación con los Objetivos del Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030

La Agenda de Desarrollo 2030 es un plan de acción en favor de las personas, el planeta y la prosperidad. También tiene por objeto fortalecer la paz universal dentro de un concepto más amplio de la libertad. La aprobación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) representa una oportunidad histórica para unir a los países y las personas de todo el mundo y emprender nuevas vías hacia el futuro. Los ODS están formulados para erradicar la pobreza, promover la prosperidad

y el bienestar para todos, proteger el medio ambiente y hacer frente al cambio climático a nivel mundial.

CONALEP Sonora, incluye en el Programa Institucional (PMP) 2022-2027 el objetivo Institucional 6 “Igualdad y Equidad de Género”, que integra indicadores y metas que contribuyen al logro y avances de los Objetivos del Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

- **Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030**

En relación a esta agenda, los puntos pertinentes para el Colegio son:
“**4.3** De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria”.
“4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad”.

Acciones realizadas:
En congruencia con nuestro PMP, en el indicador correspondiente se realizaron acciones educativas enfocadas a la equidad de género, cuyos resultados son:
En 2021.- 65 acciones y en 2022.- 99 acciones

“4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible”.

Acción realizada
En coordinación con el CONALEP Plantel Nogales, se realizó un estudio de factibilidad para la creación de una nueva carrera PTB. En Fuentes Alternas de Energía, el cual se encuentra en revisión ante el Comité Dictaminador de la Oferta Educativa de CONALEP Nacional.

4.- Alineación con el Plan Nacional de Desarrollo y con el Programa Sectorial de Educación

Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024	Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027	Programa Sectorial de SEC 2022-2027	Programa Institucional CONALEP 2022-2027

Eje 1: Pólitica y Gobierno	**Eje 1: Un Gobierno para Todas y Todos**	**Objetivo estratégico 1**. Educación, cultura, juventud, deporte, ciencia, tecnología y sociedad digital.	**Estrategia 1.1** Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnología de las escuelas para favorecer la inclusión de la población estudiantil y la calidad de la educación en todos los niveles.	**Objetivo sectorial 1.** Coordinar esfuerzos para la creación, adecuación y mejora de la infraestructura física y tecnológica del sector educativo hacia la apertura y reactivación de escuelas, bibliotecas, laboratorios, y otros espacios escolares a fin de impulsar los aprendizajes de forma presencial, a distancia e híbrido.	**Objetivo institucional 5. Administración y Gestión**. Mejorar la gestión institucional para favorecer los procesos administrativos y educativos que permitan alcanzar la máxima eficiedncia en el uso de los recursos humanos, materiales y financieros de la institución.
			Estrategia 1.2 Ampliar y diversificar la oferta educativa en todas las regiones del estado, para garantizar el derecho a la educación a toda la población.	**Objetivo sectorial 2.** Promover la diversificación de la oferta educativa en las diferentes regiones del estado y favorecer el ingreso, permanencia y conclusión de estudios de educación superior a las poblaciones vulnerables.	**Objetivo 1. Cobertura y atención a la demanda**. Asegurar la cobertura y la atención a la demanda de Educación Media Superior en el estado, formando profesionales Técnicos Bachilleres, mediante el fortalecimiento institucional en los servicios educativos que se ofrecen, así como ampliar y diversificar la oferta educativa de acuerdo a las necesidades del sector productivo.
Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024			**Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027**	**Programa Sectorial de SEC 2022-2027**	**Programa Institucional CONALEP 2022-2027**

Eje 1: Pólitica y Gobierno	**Eje 1: Un Gobierno para Todas y Todos**	**Objetivo Estratégico 1**. Educación, cultura, juventud, deporte, ciencia, tecnología y sociedad digital.	**Estrategia 1.3** Impulsar la práctica de actividades deportivas, recreativas y culturales en la niñez, juventud y adultez, priorizando los grupos en situación vulnerable, para favorecer su inclusión, desarrollo y bienestar.	**Objetivo Sectorial 3.** Desarrollar eventos y actividades deportivas, recreativas y culturales en las escuelas de todos los niveles educativos para favorecer el sano esparcimiento, así como su desarrollo y bienestar.	**Objetivo Institucional 3. Cultura. Arte y Deporte.** Impulsar la práctica de actividades artísticas, culturales y deportivas, para favorecer la inclusión, desarrollo y bienestar de la comunidad estudiantil de CONALEP Sonora.
			Estrategia 1.7 Establecer el mecanismo para fortalecer el Sistema Estatal de Cultura Física y Deporte del Estado de Sonora mediante la participación activa, comprometida y solidaria de sus miembros.	**Objetivo Sectorial 7.** Coordinar el trabajo del Sistema Estatal de Cultura Física y Deporte y la Secretaría de Educación y Cultura para promover y fomentar la participación activa en beneficio de la vida saludable de las y los sonorenses.	
			Estrategia 1.9 Fomentar la educación socioemocional en los diferentes niveles educativos y promoviendo prácticas hacia una vida digna, saludable y sustentable.	**Objetivo Sectorial 9.** Impulsar programas que favorezcan la formación ambiental, ciudadana, socioemocional, y ambiental hacia una vida digna, saludable y sustentable.	

Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024	Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027	Programa Sectorial de SEC 2022-2027	Programa Institucional CONALEP 2022-2027

Eje 1: Política y Gobierno	**Eje 1: Un Gobierno para Todas y Todos**	**Objetivo Estratégico 1.** Educación, cultura, juventud, deporte, ciencia, tecnología y sociedad digital.	**Estrategia 1.4** Avanzar hacia la excelencia educativa mediante el mejoramiento de las condiciones laborales y reconocimiento del trabajo docente, así como la capacitación, actualización y revaloración del personal.	**Objetivo Sectorial 4.** Mejorar las condiciones laborales, reconocimiento y revalorización del personal docente, para el logro de la excelencia educativa.	**Objetivo 2. Formación, Desarrollo y Apoyo Académico** Fortalecer el modelo de formación continua, capacitación y actualización docente, acorde a las innovaciones y al uso de las nuevas tecnologías que permita mejorar la calidad del proceso educativo, así como su desarrollo profesional.
			Estrategia 1.5 Generar medidas para mitigar la deserción y el abandono escolar, a partir de la mejora del sistema educativo y de las condiciones de vida de la población estudiantil.	**Objetivo sectorial 5.** Establecer medidas para mejorar las condiciones de vida de la población estudiantil y con ello mitigar el rezago y abandono escolar.	**Objetivo 4. Vinculación** Lograr establecer sólidos vínculos con los sectores productivo y social que permitan ofrecer servicios educativos pertinentes a las necesidades del sector productivo.

Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024	Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027	Programa Sectorial de SEC 2022-2027	Programa Institucional CONALEP 2022-2027

Eje 1: Pólitica y Gobierno	**Eje 1: Un Gobierno para Todas y Todos**	**Objetivo estratégico 1.** Educación, cultura, juventud, deporte, ciencia, tecnología y sociedad digital.	**Estrategia 1.6** Garantizar espacios de convivencia armónica, inclusión, respeto a la diversidad y a los derechos humanos en las diversas instituciones del estado de Sonora.	**Objetivo sectorial 6.** Generar condiciones que promuevan una convivencia democrática, inclusiva y pacífica, con apego a los derechos humanos en las escuelas de todos los niveles educativos, a partir de una coordinación entre las instituciones del estado de Sonora.	**Objetivo institucional 6. Igualdad y equidad de género.** Establecer mecanismos que garanticen la inclusión, igualdad y equidad a favor del respeto y sentido de pertenencia de la comunidad educativa.
			Estrategia 1.8 Fomentar una nueva visión cultural incluyente, con perspectiva de género y respeto a la multiculturalidad que promueva el derecho a la cultura y la reconstrucción del tejido social, aminorando las brechas de desigualdad.	**Objetivo sectorial 8.** Establecer los mecanismos para desarrollar actividades recreativas, culturales y artísticas en las comunidades educativas, promoviendo una perspectiva de género, interculturalidad, y reconstrucción del tejido social a partir de la recuperación de la identidad y sentido de pertenencia de nuestros pueblos.	

5.- Operación de la Estrategia

Objetivo 1. Cobertura y Atención a la Demanda.
Asegurar la cobertura y la atención a la demanda de Educación Media Superior en el Estado, formando Profesionales Técnicos Bachilleres, mediante el fortalecimiento institucional en los servicios educativos que se ofrecen, así como ampliar y diversificar la oferta educativa de acuerdo a las necesidades del sector productivo.

Estrategia 1.1.

Mejorar la calidad educativa de la institución, logrando en los alumnos y alumnas un proceso formativo que le permita una inserción funcional y óptima, en el campo de trabajo y en los estudios a nivel superior.

Acciones realizadas

- En el ciclo escolar 2021-2022, el Colegio registró una matrícula de 15,427 estudiantes, incrementándose en un 4.7% en el ciclo escolar 2022-2023 teniendo una matricula de 16,159 alumnos y alumnas.
- La captación de alumnos y alumnas de nuevo ingreso en el ciclo escolar 2021-2022 fue de 5,984 estudiantes, incrementándose en un 1.16% con respecto al ciclo escolar 2022-2023 que la captación de nuevo ingreso fue de 6,947 alumnos y alumnas.
- En el período de septiembre 2021 a diciembre 2022, se han recibido 1859 becas por parte del sector productivo y social.
- Durante el ciclo escolar 2021-2022 se otorgaron apoyos para alumnos indígenas, con exención del pago de colegiatura.
- Se realizaron 339 acciones para contribuir a la disminución del abandono escolar, en donde el 100% de los alumnos de CONALEP Sonora fueron beneficiados. Las acciones incluyeron la promoción, integración de los estudiantes al entorno escolar, impulsando el desarrollo integral de los estudiantes y apoyando la trayectoria académica de los estudiantes, en respuesta a la situación que vivieron nuestros alumnos ante los efectos de la contingencia sanitaria del COVID-19.

Estrategia 1.2.
Evaluar la cobertura de la oferta educativa de CONALEP, para responder a las necesidades de la sociedad y del sector productivo.

Acciones realizadas:

- Se llevó a cabo la Campaña Estatal de Promoción y Difusión en CONALEP para ofertar los servicios de Educación Profesional Técnico Bachiller ante la sociedad, realizándose en este periodo 153 visitas a escuelas secundarias que se encuentran dentro del área de influencia de CONALEP, así como la participación en Ferias de Orientación Educativa.
- Se elaboraron dos estudios de factibilidad para creación de nuevas carreras en dos planteles Conalep del Estado.

Indicadores Alineados al Objetivo 1

Indicador	Línea base 2021	Resultado 2022	Fuente	*Semáforo (respecto a línea base)*
Captación de alumnos y alumnas de nuevo ingreso.	5,984	6,947	Sistema de Administración Escolar	
Índice de eficiencia terminal	48.27%	54%	Sistema de Administración Escolar	
Atención a la matrícula de Profesional Técnico Bachiller.	15,429	16,159	Sistema de Administración Escolar	
Número de grupos atendiendo a la matrícula de Profesional Técnico Bachiller	446	467	Sistema de Administración Escolar	

Objetivo 2. Formación, Desarrollo y Apoyo Académico
Fortalecer el modelo de formación continua, capacitación y actualización docente, acorde a las innovaciones y al uso de las nuevas tecnologías que permita mejorar la calidad del proceso educativo, así como su desarrollo profesional.

Estrategia 2.1.
Avanzar hacia la excelencia educativa, desarrollando programas de formación y actualización del personal docente, de acuerdo con el modelo académico y las competencias docentes del nivel medio superior.

Acciones realizadas:

- Se realizaron diferentes cursos de capacitaron y actualización para los docentes, beneficiando a 588 docentes de los catorce planteles y extensión Cananea.
- Se llevaron a cabo 151 reuniones de academia de las cuales 42 fueron bajo la situación de pandemia, con modalidad virtual. en las que los profesores realizaron acciones para contribuir a la solución de problemas institucionales, como son la situación de alumnos en riesgo, la permanencia de los jóvenes y también experiencias docentes en el trabajo a distancia.

indicadores Alineados al Objetivo 2

Indicador	Línea base 2021	Resultado 2022	Fuente	Semáforo (respecto a línea base)
Personal docente capacitado	300	588	Dirección Académica CONALEP	
Reuniones de academias realizadas.	150	109	Planteles CONALEP	

Objetivo 3. Cultura, Arte y Deporte.
Impulsar la práctica de actividades artísticas, culturales y deportivas, para favorecer la inclusión, desarrollo y bienestar de la comunidad estudiantil de CONALEP Sonora.

Estrategia 3.1.
Fomentar la organización y realización de acciones tendientes a apoyar la formación integral del estudiante, en aspectos de cultura, arte, creatividad y deporte.

Acciones realizadas:

- Se realizó el “Torneo Estatal de Fútbol CONALEP 2022”, ramas varonil y femenil con la participación de 350 estudiantes.
- El plantel CONALEP Magdalena con su proyecto de Escuadrón Súper huellas 3.0 “Protección Animal” resultó ganador de la Convocatoria de Somos el Cambio por dos años consecutivos 2021 y 2022. Además, este mismo plantel obtuvo el 1er Lugar en el Regional de la Fórmula 1, con la Escudería Alfa “Tenacidad y Persistencia” en la categoría Profesional, logrando el pase a la Final Mundial del 2022.
- Alumnos del Plantel Caborca: obtuvieron el primer lugar en el segundo Concurso Nacional de Robótica de CONALEP sobresaliendo entre 16 estados participantes.
- Participación de alumnos de los planteles Conalep Empalme, Conalep Huatabampo, Conalep Navojoa y Conalep Ciudad Obregón, en el festival de Arte y Cultura de pueblos originarios realizado en el estado de Yucatán.

- Se realizaron 157 actividades Cívico y Culturales con la participación de los 14 planteles del estado y la extensión Cananea, entre lo que destacan los desfiles cívicos y la participación en los altares de día de muertos.

Indicadores Alineados al Objetivo 3. Cultura, Arte y Deporte.

Indicador	Línea base 2021	Resultado 2022	Fuente	Semáforo (respecto a línea base)

Número de actividades deportivas en los planteles.	1	139	Planteles CONALEP	
No. De actividades Cívico y Culturales	0	157	Planteles CONALEP	

4. Vinculación
Lograr establecer sólidos vínculos con los sectores productivo y social que permitan ofrecer servicios educativos pertinentes a las necesidades del sector productivo.

Estrategia 4.1.
Fortalecer la vinculación con los sectores productivos; público, privado y social.

Acciones realizadas:

- Se firmaron 40 convenios de colaboración para coordinación y desarrollo conjunto de programas becarios, donaciones, servicio social, prácticas profesionales, colocación de egresados y bolsa de trabajo, entre los que destacan: Instituto Sonorense de la Juventud, Fundación Marcelino Muñoz, Tecnológico Nacional de México, Fundación del Empresario Sonorense, Fondo Unido Chihuahua.

- Se fortalecieron las acciones de vinculación con los sectores productivos, concertando servicios de capacitación a las empresas beneficiando a 1,038 personas.

Indicadores Alineados al Objetivo 4. Vinculación

Indicador	Línea base 2021	Resultado 2022	Fuente	Semáforo (respecto a línea base)
Número de becas obtenidas por el sector productivo.	441	1,859	Sistema de Información Ejecutiva	
No. De acciones de Vinculación con el sector productivo y social	0	40	Dirección de Vinculación CONALEP SONORA	

Objetivo 5. Administración y Gestión
Mejorar la gestión institucional para favorecer los procesos administrativos y educativos que permitan alcanzar la máxima eficiencia en el uso de los recursos humanos, materiales y financieros de la institución.

Estrategia 5.1.
Optimizar el uso de los recursos y mejorar la eficiencia y la eficacia de la gestión administrativa.

Acciones realizadas:

- Se llevó a cabo con éxito la firma del Contrato Colectivo de los docentes del período 2022-2024.

Estrategia 5.2.
Fortalecer la capacitación integral, Actualización y Superación del personal administrativo y de servicios.

Acciones realizadas:

- Dentro del marco de capacitación integral para la actualización y superación del personal administrativo y de servicios, se llevaron a cabo, en los catorce planteles y extensión Cananea, capacitaciones y actualizaciones para el personal administrativo, con el fin de contribuir en un mejor desempeño laboral.

Estrategia 5.3.
Fortalecer la infraestructura educativa y equipamiento de los planteles, para dotar de las condiciones adecuadas a la acción formativa de las y los alumnos, de acuerdo al modelo académico institucional.

Acciones realizadas:

- Se autorizó inversión para obra en el marco del *Fondo de Inversión "Escuelas al 100"*, para beneficio de 13 planteles y alrededor de 13,000 alumnos del Colegio.
- Con el propósito de Impulsar la práctica de actividades culturales y deportivas, para favorecer la inclusión, desarrollo y bienestar, se construyó una cancha de futbol rápido con pasto sintético en el plantel CONALEP Hermosillo III, que beneficia a más de 1300 alumnos y alumnas.
- Se realizó mantenimiento general en los 14 planteles del Colegio, para el regreso presencial a las aulas, beneficiando alrededor de 16,000 alumnos y alumnas.

Indicadores Alineados al Objetivo 5. Administración y Gestión

Indicador	Línea base 2021	Resultado 2022	Fuente	Semáforo (respecto a línea base)

Coordinar acciones para la elaboración del Plan Integral de Trabajo y Mejora Continua en Planteles que soliciten su ingreso y/o permanencia en el Padrón de Buena Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior.	7	0	Unidad de Evaluación CONALEP Sonora	
Estudio de Pertinencia de la Oferta Educativa en Plantel	14	0	Planteles CONALEP Sonora	
Realizar auditorías directas	5	5	Órgano Interno de Control	
Porcentaje de decremento en número de observaciones de auditoria al informe de cuenta pública	68%	28%	Dirección de Administración CONALEP Sonora	
Número de personas capacitadas de acuerdo a sus necesidades de capacitación laboral o las de su empresa/institución.	943	726	Dirección General CONALEP Sonora	
Programación y difusión de eventos a través de redes sociales	76	99	Dirección General CONALEP Sonora	
Rehabilitar la infraestructura de los planteles	14	14	Dirección de Administración CONALEP Sonora	
Realizar la revisión contractual docente	1	1	Unidad Jurídica	
Revisión del Manual de Organización de Conalep Sonora Actualizado	0	0	Unidad de Evaluación CONALEP Sonora	

Objetivo 6. Igualdad y Equidad de Género
Establecer mecanismos que garanticen la inclusión, igualdad y equidad a favor del respeto y sentido de pertenencia de la comunidad educativa.

Estrategia 6.1.
Fomentar acciones para la atención a la demanda social del servicio educativo de la institución, promoviendo en sus procesos establecidos los principios de equidad e inclusión.

Acciones realizadas:

- Durante el ciclo escolar 2021-2022 se otorgaron apoyos para 411 alumnos indígenas, con exención del pago de colegiatura.
- Dentro del Programa de Orientación Educativa y con el fin de fortalecer los programas de estudios, con un enfoque integral, humanista, en el período de septiembre 2021 a diciembre 2022, se realizaron 99 acciones, las cuales incluyeron: Orientación educativa, Atención a la violencia de género y prácticas de vida saludable.
- Dentro de las acciones para fomentar la inclusión e igualdad, alumnos y alumnas de los planteles Conalep Empalme, Conalep Huatabampo, Conalep Navojoa y Conalep Ciudad Obregón, participaron en el “Festival de Arte y Cultura de Pueblos Originarios realizado en el estado de Yucatán.

Indicadores Alineados al Objetivo 6. Igualdad y Equidad de Género

Indicador	Línea base 2021	Resultado 2022	Fuente	Semáforo (respecto a línea base)
Acciones realizadas en el Programa de Orientación Educativa enfocadas a la Equidad de Género.	65	99	Planteles CONALEP	

Los resultados de los indicadores del Objetivo

Alineación a los Objetivos del Programa Institucional 2022-2027 CONALEP Sonora				
Indicador	**Línea base 2021**	**Resultado 2022**	**Fuente**	**Semáforo (respecto a línea base)**
Objetivo Institucional 1. Cobertura y Atención a la demanda				
Captación de alumnos y alumnas de nuevo ingreso.	5,984	6,947	Sistema de Administración Escolar	
Atención a la matrícula de Profesional Técnico Bachiller.	15,429	16,159	Sistema de Administración Escolar	
Número de grupos atendiendo a la matrícula de Profesional Técnico Bachiller	446	467	Sistema de Administración Escolar	
Índice de eficiencia terminal	48.27%	54%	Sistema de Administración Escolar	
Elaborar Estudio de Pertinencia de la Oferta Educativa en Plantel	14	0	Planteles CONALEP	
Objetivo Institucional 2. Formación, Desarrollo y Apoyo Académico				
Personal docente capacitado	300	588	Dirección Académica CONALEP	
Reuniones de academias realizadas.	150	109	Planteles CONALEP	
Objetivo Institucional 3. Cultura. Arte y Deporte.				
Número de actividades deportivas en los planteles	1	139	Planteles CONALEP	
No. De actividades Cívico y Culturales	0	157	Planteles CONALEP	
Objetivo Institucional 4. Vinculación				
No. De acciones de Vinculación con el sector productivo y social	0	40	Dirección de Vinculación CONALEP SONORA	
Número de becas obtenidas por el sector productivo.	441	1,859	Sistema de Información Ejecutiva	

Programación y difusión de eventos a través de redes sociales	76	99	Coordinación de comunicación social.	
Objetivo Institucional 5. Administración y Gestión				
Índice de calidad en los informes trimestrales.	97.92%	98.96%	Dirección de Administración CONALEP	
Índice de calidad en los informes sobre el gasto federalizado.	100%	100%	Dirección de Administración CONALEP	
Formar y capacitar al personal administrativo con las actividades para su desempeño laboral.	15	15	Dirección de Administración CONALEP	
Coordinar acciones para la elaboración del Plan Integral de Trabajo y Mejora Continua en Planteles que soliciten su ingreso y/o permanencia en el Padrón de Buena Calidad del Sistema Nacional de Educación Media Superior.	7	0	Unidad de Evaluación CONALEP Sonora	
Realizar auditorías directas	5	5	Órgano Interno de Control	
Porcentaje de decremento en número de observaciones de auditoria al informe de cuenta pública	68%	28%	Dirección de Administración CONALEP Sonora	
Número de personas capacitadas de acuerdo a sus necesidades de capacitación laboral o las de su empresa/institución.	943	726	Dirección de Administración CONALEP Sonora	
Rehabilitar la infraestructura de los planteles	14	14	Dirección de Administración CONALEP Sonora	
Realizar la revisión contractual docente	1	1	Unidad de Asuntos Jurídicos	
Revisión del Manual de Organización de Conalep Sonora Actualizado	0	0	Unidad de Evaluación CONALEP Sonora	
Objetivo Institucional 6. Igualdad y Equidad de Género				
Acciones realizadas en el Programa de Orientación Educativa enfocadas a la Equidad de Género.	65	99	Planteles CONALEP	

6.- Proyectos Estratégicos.

De acuerdo a los dos objetivos plasmados en el capítulo V de nuestro Programa Institucional 2022-2027 (PMP), se tienen los siguientes avances:

Proyecto 1.- Creación de nuevos planteles CONALEP en el Estado

Avance. - En contribución a la creación del nuevo plantel CONALEP Cananea, que actualmente opera como extensión del plantel CONALEP Nogales, se realizó un estudio de factibilidad para la creación de una nueva carrera PTB en “Fuentes Alternas de Energía”, el cual se encuentra en el proceso de revisión para su autorización, ante el Comité Dictaminador de la oferta educativa de CONALEP Nacional.

7.- Glosario

OEE. Oficina del Ejecutivo Estatal del Gobierno del Estado.
CONALEP. Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora.
POA. Programa Operativo Anual.
APROVECHAMIENTO ACADÉMICO ESTATAL. Es la calificación promedio obtenida por los estudiantes de todos los planteles.
ÍNDICE DE REPROBACIÓN. Es el porcentaje de alumnos reprobados en relación al total de la matrícula, por ciclo escolar.
EFICIENCIA TERMINAL ESTATAL. Es el porcentaje de alumnos de un cohorte que culminan sus estudios.

8.- Anexos

1.- Matrícula en el Ciclo Escolar

FICHA DEL INDICADOR			
UNIDAD RESPONSABLE	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora	UNIDAD EJECUTORA	Dirección Académica
OBJETIVO INSTITUCIONAL	**1. Cobertura y Atención a la Demanda**		
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR			
NOMBRE DEL INDICADOR	Matrícula en el ciclo escolar		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Asegurar mayor cobertura, inclusión y equidad educativa entre la población estudiantil.		

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	Crecimiento proporcional de la matrícula por período.
UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje
DIMENSIÓN	Calidad
SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente
MÉTODO DE CÁLCULO	(Número de alumnos matriculados en el periodo T / Número de alumnos matriculados en el periodo T- 1) *100
TIPO DE CÁLCULO	Absoluto
VALOR DE LA LÍNEA BASE Y METAS	
Línea base **2%**	Meta 2022 **4.7%**

2. Captación de Alumnos de Nuevo Ingreso

FICHA DEL INDICADOR			
UNIDAD RESPONSABLE	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora	UNIDAD EJECUTORA	Dirección Académica
OBJETIVO INSTITUCIONAL	**1. Cobertura y Atención a la demanda**		
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR			
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de alumnos de nuevo ingreso.		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Medir la cantidad porcentual de alumnos de nuevo ingreso actualmente con relación a los que ingresan el año pasado.		
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	Jóvenes que seleccionan a CONALEP como primera opción educativa para realizar sus estudios de nivel medio superior.		
UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje		
DIMENSIÓN	Eficiencia		
TENDENCIA ESPERADA	Ascendente		
MÉTODO DE CÁLCULO	(Número de alumnos de nuevo ingreso en el periodo T / Número de alumnos de nuevo ingreso en el periodo T- 1) *100		
TIPO DE CÁLCULO	Absoluto		
VALOR DE LA LÍNEA BASE Y METAS			
Línea base **5.43%**		Meta 2022 **16%**	

3. Porcentaje de Eficiencia Terminal de Conalep Sonora

FICHA DEL INDICADOR			
UNIDAD RESPONSABLE	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora	UNIDAD EJECUTORA	Dirección Académica
OBJETIVO INSTITUCIONAL	**1. Cobertura y Atención a la demanda**		
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR			
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de eficiencia terminal de Conalep Sonora		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Determinar la eficiencia terminal por cohorte generacional.		

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	Medir la eficiencia terminal por cohorte generacional, lo cual permite valorar la pertinencia, efectividad y calidad de la oferta educativa.
UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje
DIMENSIÓN	Eficiencia
SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente
MÉTODO DE CÁLCULO	(Egresados en el ciclo escolar N / Alumnos de nuevo ingreso a primer semestre en el ciclo escolar N -2) * 100
TIPO DE CÁLCULO	Porcentaje
VALOR DE LA LÍNEA BASE Y METAS	
Línea base 48.3%	Meta 2022 54%

4. Porcentaje de Abandono Escolar

FICHA DEL INDICADOR			
UNIDAD RESPONSABLE	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora	**UNIDAD EJECUTORA**	Dirección Académica
OBJETIVO INSTITUCIONAL	**1. Cobertura y Atención a la demanda**		
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR			
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de Abandono Escolar		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Medir el Porcentaje de abandono escolar en CONALEP Sonora.		
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	Fortalecer la permanencia de alumnos en los semestres de Transición.		
UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje		
DIMENSIÓN	Eficiencia		
SENTIDO DEL INDICADOR	Descendente.		
MÉTODO DE CÁLCULO	(Número de alumnos inscritos en los semestres de transición / Número de alumnos en semestres) * 100		
TIPO DE CÁLCULO	Porcentaje		
Valor de la Línea base y metas			
Línea base 3.4%		Meta 2022. 17%	

5.- Porcentaje de docentes capacitados para su formación y desarrollo académico

FICHA DEL INDICADOR			
UNIDAD RESPONSABLE	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora	UNIDAD EJECUTORA	Dirección Académica
OBJETIVO INSTITUCIONAL	**2. Formación, Desarrollo y Apoyo Académico**		
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR			
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de docentes capacitados para su formación y desarrollo académico		

OBJETIVO DEL INDICADOR:	Identificar el porcentaje de docentes capacitados durante el ciclo escolar vigente con relación al ciclo anterior.
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	Personal docente capacitado
UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje
DIMENSIÓN	Eficiencia
SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente
MÉTODO DE CÁLCULO	(Número de docentes capacitados/Total de docentes del CONALEP)*100
TIPO DE CÁLCULO	Porcentaje
VALOR DE LA LÍNEA BASE Y METAS	
Línea base **53%**	Meta 2022 **3.8%**

6.- Porcentaje de Reuniones de Academia

FICHA DEL INDICADOR			
UNIDAD RESPONSABLE	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora	UNIDAD EJECUTORA	Dirección Académica
OBJETIVO INSTITUCIONAL	**2. Formación, Desarrollo y Apoyo Académico**		
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR			
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de Reuniones de Academia		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Medir el porcentaje de Reuniones de Academia con relación a las programadas.		
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	Reuniones generadas para tratar temas académicos.		
UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje		
DIMENSIÓN	Eficiencia		
SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente.		
MÉTODO DE CÁLCULO	(Total de reuniones en el ciclo N/ Total de Reuniones programadas en el ciclo escolar) *100		
TIPO DE CÁLCULO	Porcentaje		
VALOR DE LA LÍNEA BASE Y METAS			
Línea base 40%		Meta 2022 **29%**	

7.- Porcentaje de cursos de capacitación impartidos.

FICHA DEL INDICADOR			
UNIDAD RESPONSABLE	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora	UNIDAD EJECUTORA	Dirección de Vinculación
OBJETIVO INSTITUCIONAL	**1. Cobertura y Atención a la demanda**		
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR			
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de cursos de capacitación impartidos.		

OBJETIVO DEL INDICADOR:	Evaluar la promoción y venta de cursos de capacitación que imparte el Colegio, mismos que se ven reflejados en la captación de ingresos propios.
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	Permite evaluar la capacidad de negociación y colocación de los cursos que imparte el Colegio, mismos que se ven reflejados en la captación de ingresos propios.
UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje
DIMENSIÓN	Gestión
MÉTODO DE CÁLCULO	(Número de cursos de capacitación en alcanzados/Número de cursos de capacitación programados) * 100
TIPO DE CÁLCULO	porcentaje
VALOR DE LA LÍNEA BASE Y METAS	
Línea base 40%	Meta 2022

8.- Número de actividades deportivas en plantel

FICHA DEL INDICADOR			
UNIDAD RESPONSABLE	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora	UNIDAD EJECUTORA	Dirección de Vinculación
OBJETIVO INSTITUCIONAL	**4.- Vinculación**		
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR			
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de actividades deportivas en plantel		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Impulsar los programas de actividades deportivas que incidan en el desarrollo socioemocional pleno de la comunidad educativa del colegio		
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	Mide las acciones deportivas realizadas en CONALEP Sonora.		
UNIDAD DE MEDIDA	Actividad		
DIMENSIÓN	Eficiencia		
SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente		
MÉTODO DE CÁLCULO	(Número de actividades deportivas realizadas / Número de actividades deportivas programadas) *100		
TIPO DE CÁLCULO	Porcentaje		
VALOR DE LA LÍNEA BASE Y METAS			
Línea base 0	Meta 2022 139 %		

9.- Porcentaje de programas de apoyo acordados con los sectores productivos.

FICHA DEL INDICADOR			
UNIDAD RESPONSABLE	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora	UNIDAD EJECUTORA	Dirección de Vinculación
OBJETIVO INSTITUCIONAL	**4.- Vinculación**		
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR			
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de programas de apoyo acordados con los sectores productivos.		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Evaluar los niveles de apoyo logrados con los sectores productivos y sociales, quepermitan realizar objetivos de formación de los alumnos (as) del Colegio.		

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	Gestiones realizadas con los diversos organismos e instituciones que conforman el sector productivo y social, formalizando apoyos diversos para el beneficio de alumnos (as) de los 14 planteles.
UNIDAD DE MEDIDA	Programa
DIMENSIÓN	Eficiencia
SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente.
MÉTODO DE CÁLCULO	(Programas de apoyo obtenidos de los sectores productivos y social/Total programas de apoyo program. al año) *100
TIPO DE CÁLCULO	Porcentaje
VALOR DE LA LÍNEA BASE Y METAS	
Línea base 40%	Meta 2022. 100%

10.- Porcentaje de Convenios de Colaboración con el Sector Productivo.

FICHA DEL INDICADOR			
UNIDAD RESPONSABLE	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora	UNIDAD EJECUTORA	Dirección Vinculación
OBJETIVO INSTITUCIONAL	**4.- Vinculación**		
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR			
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de Convenios de Colaboración con el Sector Productivo.		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Identificar el porcentaje de Convenios de Colaboración con el Sector productivo para desarrollar acciones que favorezcan la obtención de recursos y apoyos para beneficio de los alumnos, la infraestructura y equipamiento de los planteles.		
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	Mide la variación porcentual del número de convenios de colaboración con CONALEP Sonora. Permite evaluar la vinculación con el sector productivo.		
UNIDAD DE MEDIDA	Convenio		
DIMENSIÓN	Gestión		
SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente.		
MÉTODO DE CÁLCULO	(Número de convenios vigentes en el año N +Número de nuevos convenios de colaboración suscritos en el año N) *100		
VALOR DE LA LÍNEA BASE Y METAS			
Línea base 20%		Meta 2022. 100% (40)	

11.- Porcentaje de planteles rehabilitados en infraestructura y equipamiento.

FICHA DEL INDICADOR			
UNIDAD RESPONSABLE	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora	UNIDAD EJECUTORA	Dirección de Administración
OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. Administración y Gestión		
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR			
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de planteles rehabilitados en infraestructura y equipamiento.		

OBJETIVO DEL INDICADOR:	Identificar y actualizar el registro de inventarios de equipamiento, inmuebles e instalaciones de las unidades administrativas de CONALEP Sonora.
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	Permite evaluar y actualizar el registro de inventarios para incrementar mejoras en la infraestructura y equipamiento en planteles.
UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje
DIMENSIÓN	Calidad
SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente
MÉTODO DE CÁLCULO	(Número de planteles rehabilitados / Total de planteles) *100
TIPO DE CÁLCULO	Porcentaje
VALOR DE LA LÍNEA BASE Y METAS	
Línea base 0	Meta 2022 100%

12.- Porcentaje de estudios de evaluación de la pertinencia de la oferta educativa realizados

FICHA DEL INDICADOR			
UNIDAD RESPONSABLE	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora	UNIDAD EJECUTORA	Dirección de Planeación
OBJETIVO INSTITUCIONAL	1. Cobertura y Atención a la demanda		
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR			
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de estudios de evaluación de la pertinencia de la oferta educativa realizados		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Identificar el número porcentual de estudios realizados sobre la evaluación de la pertinencia de la oferta educativa.		
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	Permite Analizar, Revisar y Evaluar la Oferta Educativa de acuerdo a las necesidades y requerimientos de los alumnos y sector productivo de la región.		
UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje		
DIMENSIÓN	Calidad		
SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente		
MÉTODO DE CÁLCULO	(Número de estudios realizados / Número de estudios programadas) *100		
TIPO DE CÁLCULO	Porcentaje		
VALOR DE LA LÍNEA BASE Y METAS			
Línea base 100		Meta 2022 0%	

13.- Porcentaje de actividades artísticas y culturales realizadas.

FICHA DEL INDICADOR			
UNIDAD RESPONSABLE	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora	UNIDAD EJECUTORA	Dirección de Vinculación
OBJETIVO INSTITUCIONAL	4.- Vinculación		
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR			
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de actividades artísticas y culturales realizadas.		

OBJETIVO DEL INDICADOR:	Identificar porcentaje de actividades artísticas y culturales en planteles para contribuir en la formación integral de los alumnos(as).
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	Actividades artísticas y culturales para contribuir el desarrollo integral del alumno.
UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje
DIMENSIÓN	Gestión
SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente
MÉTODO DE CÁLCULO	(Número de actividades realizadas / Número de actividades programadas) * 100
TIPO DE CÁLCULO	Porcentaje
VALOR DE LA LÍNEA BASE Y METAS	
Línea base 0%	Meta 2022 157%

14.- Porcentaje de personal administrativo capacitado

FICHA DEL INDICADOR			
UNIDAD RESPONSABLE	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora	UNIDAD EJECUTORA	Dirección de Administración
OBJETIVO INSTITUCIONAL	**5. Administración y Gestión**		
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR			
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de personal administrativo capacitado		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Identificar el porcentaje del personal administrativo capacitado para fortalecer y mantener actualizado al equipo de trabajo para un buen desempeño laboral.		
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	Personal Administrativo Capacitado en las diferentes áreas para realizar de manera eficiente sus actividades laborales.		
UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje		
DIMENSIÓN	Eficiencia		
SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente		
MÉTODO DE CÁLCULO	(Número de personal capacitado/ Número de personal capacitado programado) *100		
TIPO DE CÁLCULO	Porcentaje		
VALOR DE LA LÍNEA BASE Y METAS			
Línea base 0		Meta 2022 25%	

15.- Porcentaje de acciones realizadas en el Programa de Orientación Educativa enfocados a la equidad de género.

FICHA DEL INDICADOR			
UNIDAD RESPONSABLE	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora	UNIDAD EJECUTORA	Dirección de Administración
OBJETIVO INSTITUCIONAL	**5. Administración y Gestión**		
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR			
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de acciones realizadas en el programa de Orientación Educativa enfocados a la equidad de género.		

OBJETIVO DEL INDICADOR:	Identificar el porcentaje de acciones que garanticen la inclusión y equidad de género.
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	Fortalecer la inclusión, igualdad y equidad en el Colegio.
UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje
DIMENSIÓN	Eficiencia
SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente
MÉTODO DE CÁLCULO	(Número de actividades realizadas/ Número de actividades programadas) *100
TIPO DE CÁLCULO	Porcentaje
VALOR DE LA LÍNEA BASE Y METAS	
Línea base 45%	Meta 2022 52%

16. Porcentaje de planteles en Modelo de Educación Dual.

FICHA DEL INDICADOR			
UNIDAD RESPONSABLE	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora	UNIDAD EJECUTORA	Dirección General
OBJETIVO INSTITUCIONAL	4.- Vinculación		
CARACTERÍSTICAS DEL INDICADOR			
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de planteles en Modelo de Educación Dual.		
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Implementar el Modelo de Educación Dual en todos los planteles del Estado.		
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	Identificar el porcentaje de planteles participantes en esta opción educativa.		
UNIDAD DE MEDIDA	Porcentaje		
DIMENSIÓN	Gestión		
SENTIDO DEL INDICADOR	Ascendente.		
MÉTODO DE CÁLCULO	(Número de planteles participantes / Número de planteles programados) * 100		
TIPO DE CÁLCULO	Porcentaje		
VALOR DE LA LÍNEA BASE Y METAS			
Línea base 0		Meta 2022 21%	