
Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora

Informe de Resultados

Enero-Marzo 2014

Introducción

A la H. Junta Directiva de Conalep Sonora, presenta este documento de Informe de Resultados al ejercicio enero-marzo 2014, como resumen de los resultados alcanzados en los diversos ámbitos educativos y de gestión; retomando los principales indicadores institucionales.

Este informe, es para la Dirección General una obligación normativa, de conformidad con el Capítulo III, Artículo 24° del “Reglamento para la Celebración de Sesiones de Órganos de Gobierno de las Entidades de la Administración Pública Paraestatal del Estado de Sonora”.

Para la elaboración del documento, se parte de la metodología de autoevaluación adoptada al interior del Sistema CONALEP y contenida en los “Términos de Referencia para la Elaboración de Informes de Resultados de Colegios Estatales del CONALEP”, y se estructura de acuerdo con las líneas estratégicas, programas y proyectos establecidos de las diferentes áreas, en el “Programa de Mediano Plazo de Conalep Sonora 2010-2015”.

Examen de la Situación del Colegio Estatal

Resumen de Actividades Enero-Marzo 2014

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: COBERTURA Y ATENCIÓN A LA DEMANDA.

Programa Institucional 1.1 Atención a la Demanda.

Matrícula inicial semestral.

En el semestre 2013-2014.2 (Enero-junio de 2014), se reinscribieron en los Planteles de Conalep Sonora 11,559 alumnos, que fueron atendidos en 402 grupos. **Apéndice 1**

Matrícula por Carrera.

La distribución de la matrícula en el semestre 2013-2014.2 en las carreras del área industrial fue de 37%, mientras que en el área servicios se registró el 63%.

Las carreras del área industrial que concentraron mayores porcentajes de absorción fueron: Electromecánica Industrial 28%, Mecatrónica 19% y Mantenimiento de Sistemas Electrónicos 12%.

Las carreras del área de servicios de mayor porcentaje de absorción fueron: Informática 33%, Administración 20% y Asistente Directivo 17%. **Apéndice 2**

DECIDE 2014. “El escenario de tu futuro”.

En el presente año por medidas de austeridad, se llevó a cabo el evento DECIDE en forma virtual a través de la Página www.prepasonora.gob.mx, donde se da a conocer la oferta educativa de las Instituciones de educación media superior y superior en el Estado de Sonora, sólo en la Ciudad de Nogales se llevó a cabo en forma presencial el evento denominado en la localidad como “**DECÍDETE 2014**”, organizado por el Consejo Municipal de Educación Media Superior y Superior, donde Conalep Nogales atendió a 4,165 estudiantes de tercer año de secundaria.

Proceso de admisión 2014

En el primer trimestre del año, la Secretaría de Educación y Cultura en coordinación con las instituciones de educación media superior en el Estado –integrantes de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Media Superior (CEPEMS)- convocaron a los alumnos que cursaban el tercer grado y egresados de secundaria, que desearan realizar estudios de nivel medio superior, a participar en el Examen de Ingreso a Educación Media Superior del Estado de Sonora, a fin de impulsar la equidad y transparencia, ofreciendo a los aspirantes las mismas oportunidades de acceso a escuelas públicas, sin diferencia alguna y sin importar promedio de egreso de educación básica.

El Conalep Sonora, al igual que todos los subsistemas educativos, se unió al proceso y al esfuerzo de la Secretaría de Educación y Cultura, participando como Coordinadores de Subsistema de Educación Media Superior.

Cada Subsistema coordina la aplicación en determinadas regiones del Estado; el Conalep Sonora es responsable de las siguientes regiones:

- **La Región Frontera 1**, conformada por los municipios de San Luis Río Colorado, General Plutarco Elías Calles y Puerto Peñasco. Es coordinada por el Plantel Conalep San Luis Río Colorado.

- **La Región Frontera 2**, integrada por los municipios de Nogales y Santa Cruz. La coordina el Plantel Nogales.
- **En la región Frontera 3**, los municipios integrantes son Agua Prieta, Cananea, Fronteras y Naco. Son coordinados por el Plantel Conalep Agua Prieta.
- **La región Desierto**, la coordina el Plantel Conalep Magdalena y los municipios que la conformaron son Altar, Átil, Benjamín Hill, Caborca, Cucurpe, Ímuris, Magdalena, Oquitoa, Pitiquito, Santa Ana, Sáric, Trincheras y Tubutama.

En el resto de las regiones en donde Conalep tiene presencia y no participa como coordinadores de región, apoya a los Subsistemas responsables como proveedor de aplicadores y sedes de aplicación.

Aprovechamiento académico

El aprovechamiento académico estatal del semestre 2013-2014.1 fue de 82.0.

Los Planteles que se ubican por encima de la media estatal son Empalme (87.0), San Luis Río Colorado (87.0), Nacozari (85.6), Huatabampo (84.1), Ciudad Obregón (83.3), Navojoa (83.2), Magdalena (83.0), Nogales (82.4). Mientras que los Planteles que se ubican por debajo de la media estatal son Hermosillo I (81.1), Caborca (80.8), Guaymas (80.5), Agua Prieta (79.2), Hermosillo III (76.5) y Hermosillo II.

En el semestre 2013-2014.1, el promedio de aprovechamiento escolar fue de 84.4, ubicándose por encima de la media estatal los planteles de Empalme (87.0), San Luis Río Colorado (87.0) y Nacozari (85.6). Los planteles que se ubicaron por debajo de la media estatal fueron Huatabampo (84.1), Ciudad Obregón (83.3), Navojoa (83.2), Magdalena (83.0), Nogales (82.4), Hermosillo I (81.1), Caborca (80.8), Guaymas (80.5), Agua Prieta (79.2), Hermosillo III (76.5) y Hermosillo II (73.8).

Apéndice 3

Becas con Recursos Federales.

En el primer trimestre del año y en cumplimiento a los acuerdos derivados de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Becas del CONALEP, la Secretaría de Servicios Institucionales de CONALEP, en el marco del Programa Nacional de Becas de la Secretaría de Educación Pública y con base en los Lineamientos Generales para el Otorgamiento de Becas Institucionales del Sistema CONALEP vigentes, abrió el periodo de renovación de las Becas de Excelencia Académica, Extraordinaria de Retención y Discapacidad.

De acuerdo a los registros del Sistema de Administración Escolar, para el primer semestre del 2014 se otorgó a Conalep Sonora la cantidad de \$774,900.00 en Becas Remuneradas y \$508,950.00 para Extraordinarias de Retención que beneficiaría a 662 alumnos.

Becas de Nivel Media Superior

En el Programa de Becas Media Superior en el primer trimestre del año se encontraban beneficiados 2,634 alumnos.

Becas del Sector Productivo.

Con apoyo del Sector Productivo se logró la obtención de 349 becas, por un monto de \$539,189.50, de las cuáles 24 becas pertenecen al Programa "IMPULSA UN P.T.B", con un monto de \$37,118.00, destacando el Plantel Caborca con 8 becas de las empresas Minera Penmont S.A. de R.L, Sr. Sergio Lara Valle, Sr. Julio Lizárraga Vidal, con un monto de \$13,187.50, y el Plantel Hermosillo III con 6 becas de las empresas LDM S.A. de C.V., Carrocerías y remolques Kuzzy S.A., Soluciones y recubrimientos del Noroeste S.A. y el Sr. Carlos Díaz Laguna, con un monto de \$10,300.00.

Estímulos económicos.

En relación al otorgamiento de Estímulos Económicos por parte del Sector Productivo a alumnos que se encuentran realizando sus prácticas profesionales, se logró concretar 81 estímulos por un monto de \$35,100.00, siendo 77 estímulos del Plantel Agua Prieta, 3 del Plantel Hermosillo III, y 1 del plantel Navjoa.

Programa Institucional 1.2 Servicios Estudiantiles.

Bolsa de Trabajo.

En relación a la Bolsa de trabajo, en el presente trimestre se llevó a cabo el proceso de inscripción a la Bolsa de Trabajo de los alumnos de VI Semestre con el compromiso de colocar a los interesados en el primer semestre de egreso (III y IV trimestre), resultando de 3,005 alumnos inscritos en VI semestre sin contar el área de salud, 766 alumnos que están interesados en incorporarse al mercado laboral.

Servicio Social.

A partir del 2014, todo alumno que deba realizar el Servicio Social deberá ser registrado desde el inicio hasta el término del mismo a través del Sistema de Administración Escolar (SAE). Durante el presente trimestre se registraron un total de 706 alumnos que cumplen con los requisitos, los cuales fueron colocados en diferentes instituciones para dar inicio a su Servicio Social obligatorio.

Prácticas Profesionales.

Al igual que en el Servicio Social, las Prácticas Profesionales se da un seguimiento a través del Sistema de Administración Escolar (SAE). En el periodo de captura del primer trimestre, se logró acomodar en las empresas un total de 296 alumnos que iniciaron sus prácticas profesionales.

Programa 1.3: Actualización de Planes y Programas de Estudio.

Con el propósito de evaluar la pertinencia de los planes y programas de estudio, se realizaron los estudios para evaluar la pertinencia de la oferta educativa de las carreras que se ofertan en cada uno de los 14 planteles.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2: EDUCACIÓN CONTINUA.

Programa Institucional 2.1 Educación Continua.

Durante el periodo comprendido de enero- marzo de 2014, el Colegio Estatal brindó los servicios de Capacitación a las siguientes Empresas e Instituciones bajo convenios tanto Nacionales como Estatales:

- Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT) en los Planteles de Ciudad Obregón, Guaymas, Navjoa, Hermosillo, Caborca, Nogales, San Luis Río Colorado y Agua Prieta.

- Formación Profesional Técnica Bachiller para Empresa en la carrera de PTB en Enfermería General a través del convenio signado con la Secretaría de Salud bajo el cual se encuentran 6 grupos registrados actualmente.
Grupo 1- Generación 2012- 2015 en los Planteles de Ciudad Obregón, Hermosillo II y Agua Prieta.
Grupo 2- Generación 2013- 2016 en los Planteles de Hermosillo II, San Luis Río Colorado y Agua Prieta.
- Formación Profesional Técnica Bachiller para Empresa en la carrera de PTB en Electromecánica Industrial bajo convenio con el Grupo Minera México. El pasado 31 de marzo se dio inicio con el curso propedéutico, siendo la primera fase de dicho convenio la cual concluye el 14 de junio

En el primer trimestre del año se impartieron 174 cursos con 3,127 personas capacitadas y con ingresos generados de \$715,791.63. **Apéndice 4**

LÍNEA ESTRATÉGICA 3: FORMACIÓN, DESARROLLO Y APOYO ACADÉMICO.

Programa Institucional 3.1: Formación, Actualización y Superación del Personal Docente.

Formación Docente.

En el primer trimestre de 2014 se capacitó a 725 docentes en el Estado. Entre los programas de capacitación impartidos se encuentra: "Psicología del adolescente", "Uso de la Plataforma E-learning y de colaboración Chamilo" y "Desarrollo curricular".

Con el fin de fomentar la colaboración regular y eficiente entre profesores de cada plantel para fortalecer las estrategias de enseñanza-aprendizaje, se llevaron a cabo 24 reuniones de academia en diversos Planteles del Estado.

Programa de Evaluación y Asignación del Estímulo al Desempeño Docente.

El programa tiene los objetivos de elevar la calidad del proceso educativo mediante el reconocimiento a la excelencia de la práctica docente e incentivar el desempeño docente a través del otorgamiento de estímulos económicos.

La aplicación de los estímulos a docentes, dependen de los resultados obtenidos en la evaluación de su desempeño semestral, que contempla aspectos relacionados con la calidad del desempeño, la dedicación a la docencia y la permanencia. La puntuación alcanzada en la evaluación será la que determine los niveles tabulares:

Puntuación	Nivel
301-400	I
401-500	II
501-600	III
601-700	IV
701-800	V

El programa se desarrolló en el semestre de agosto 2013 – Enero 2014 y los resultados fueron los siguientes:

Nivel	Nº de docentes
I	38
II	81
III	137
IV	127
V	116
Total de docentes	499

LÍNEA ESTRATÉGICA 5: VINCULACIÓN.

Programa Institucional 5.1: Vinculación con los Sectores Público, Privado y Social.

Campaña Estatal de Promoción y Difusión.

Durante la primera etapa de consolidación de la Campaña de promoción y difusión, los planteles visitaron 100 escuelas secundarias de su área de influencia, quedando pendientes 56 escuelas por visitar durante el mes de abril, dando información en la primera etapa a 21,423 alumnos de tercer año de Secundaria.

Se utilizaron 10 estaciones de radio, con 1,076 minutos de difusión en los planteles de Empalme, Caborca, Guaymas, Huatabampo, Nogales y San Luis Río Colorado; 16 medios de prensa con 42 inserciones en los planteles de Agua Prieta, Guaymas, Magdalena, Huatabampo, Navojoa, Nogales y San Luis Río Colorado; 4 televisoras con 25 minutos en los planteles Agua Prieta y Nogales.

Comité de Vinculación.

Durante el primer trimestre enero a marzo del 2014, 11 planteles educativos realizaron su sesión ordinaria del Comité de Vinculación. Los planteles que no sesionaron fueron Huatabampo, Navojoa y Nogales.

Donaciones.

Se obtuvieron 18 donaciones en efectivo y en especie por un monto de \$581,299.14, en los que se destacan: el Plantel Hermosillo III con 10 carros en desuso, motores y motores diésel y piezas varias, donadas por González R. Automotriz S.A. de C.V., y 10 automóviles modelos 1996 a 2001 con fines de prácticas tecnológicas, donados por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público; el Plantel San Luis Río Colorado con uniformes, equipo para la banda de guerra, herramienta varia y pagos para personal de servicios varios, por parte de la Sociedad de padres de familia; así mismo recibieron herramienta para talleres y material deportivo por parte del H. Ayuntamiento; el Plantel Caborca con un simulador PLC, un simulador de arranque eléctrico, 20 tarjetas Protoboard, fuentes de voltaje, convertidores de voltaje, multímetros y refacciones de electrónica.

Convenios.

En el presente trimestre los planteles firmaron 20 convenios con el Sector Productivo, siendo seis del plantel Navojoa, cinco del Plantel Cd. Obregón, dos de los planteles de Agua Prieta y uno de los Planteles de Hermosillo I, Hermosillo III, Nacozari y San Luis Río Colorado, así mismo la Dirección General firmó un convenio de colaboración con el Instituto Municipal de Cultura, Arte y

Turismo (IMCATUR), en coordinación con el Sector turístico de la localidad para la realización de Prácticas Profesionales de los alumnos de la carrera de P.T.B. en Alimentos y Bebidas.

Se firmaron 32 cartas de intención para la realización del servicio social y prácticas profesionales de los alumnos, siendo trece del Plantel Navojoa, seis de los planteles Nacozari y Cd. Obregón, cuatro del Plantel Agua Prieta, dos del Plantel Nogales y uno del Plantel Hermosillo III.

Servicios a la Comunidad.

Durante el presente trimestre los Planteles educativos realizaron 59 servicios beneficiando a 11,912 personas, con la participación de 1,339 alumnos, en coordinación con instituciones del sector salud y organismos de la sociedad civil, entre las actividades más relevantes se encuentran: colecta de medicamentos, colecta de alimentos no perecederos, campaña nacional de vacunación, limpieza de áreas verdes, colecta de cobijas, campaña de vacunación antirrábica, talacha playera.

Capacitación Social.

Como parte del Programa de Atención a la Comunidad se encuentra la Capacitación Social, durante el trimestre se impartieron 7 cursos de capacitación, siendo los siguientes: "Corte y confección" y "Manualidades" del Plantel Guaymas; "Como reciclar en casa" del Plantel Agua Prieta; "Liderazgo" del Plantel Hermosillo I; "Causas y origen de la familia" del Plantel Hermosillo III, y "Soldadura" del Plantel Caborca, resultando 170 personas capacitadas.

Colecta Cruz Roja.

Como cada año los planteles educativos de Conalep Sonora apoyan en la colecta tradicional de la Cruz Roja, en esta ocasión se llevó a cabo a través de calcomanías proporcionadas por la Institución y solo en el interior de los planteles proporcionando un peso por alumno, con esto se logró recaudar \$5,643.00.

Programa de Integración social.

Como parte de la formación integral de los estudiantes, los planteles educativos se coordinan con instituciones y dependencias de los diferentes niveles de gobierno para acercar a los jóvenes información para su desarrollo social y personal.

Durante el presente trimestre se atendieron a 3,779 alumnos con temas como: violencia en el noviazgo, suicidio en el joven, prevención de enfermedades de transmisión sexual, Drogas, vida saludable, Di no al bullying, alcoholismo y sus consecuencias, plan de vida, conservación y cuidado del medio ambiente, ahorro y crédito, entre otros.

LÍNEA ESTRATÉGICA 6.1: PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y GESTIÓN.

Las 15 Unidades Administrativas operan con una plantilla autorizada de 31 plazas de mandos medios, 431 de personal operativo, 600 profesores. La plantilla total es de 1,062 personas.

Sistema de Información Ejecutiva.

Una vez ajustados al calendario del SIE 2014, nos encontramos en un 61% en cuanto al proceso de validación por las direcciones de área de la captura del primer trimestre 2014.

Sistema Nacional de Bachillerato

De los planteles Nacozari y Ciudad Obregón los cuales fueron aceptados en la primera evaluación que realizó la Dirección de Modernización y Calidad de CONALEP, está por concluir el proceso de captura en la plataforma de COPEEMS con el fin de poder ingresar al nivel IV.

Con respecto a los demás planteles se sigue en espera de ser evaluados este año para determinar posibles candidatos a ingresar al Sistema Nacional de Bachillerato.

De los 180 Docentes de todos los planteles que solicitaron ingresar al PROFORDEMS mediante la 7ª convocatoria, únicamente quedaron registrados 122, y a solicitud de Dirección General se abrió una 7ª convocatoria bis para incluir a más docentes que quedaron fuera, de los cuales lograron registrarse 76 más, siendo un total de 198 maestros que se registraron, y el día 28 de febrero quedaron validados e inscritos en diferentes instituciones formadoras, quedando únicamente pendiente la relación de las sedes de cada institución formadora correspondientes a cada plantel para dar inicio con la los cursos.

De los 2 directores de plantel que el mes de diciembre pasado se inscribieron, el de Hermosillo III, de Nacozari y Magdalena que acudieron a la Cd. de México a capacitarse, actualmente cursan el programa de especialización directiva PROFORDIR.

Con respecto a el resto de los directores pendientes de inscribirse al PROFORDIR, que son diez, se está en espera salga la convocatoria este año para poder registrarse

Transparencia, Acceso a la información

Se celebró la LIX Sesión Ordinaria de la H. Junta Directiva, en donde se presentó el informe del Labores 2013, los requerimientos operativos y de planeación para el ejercicio 2014.

En materia de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, hubo 3 solicitudes de información durante el período enero-marzo; conforme a la normatividad, se actualiza mensualmente la información pública básica en el portal de transparencia tanto del Colegio como la del Gobierno del Estado, información revisada por el Órgano de Control y Desarrollo Administrativo en Conalep Sonora.

Se presentó el informe mensual de actividades relevantes de la Dirección General, que consolida las acciones más representativas y que se remite a la Secretaría de Educación y Cultura.

Matriz de Desempeño Institucional

Fue concluida la programación de la Matriz de Desempeño Institucional para el ejercicio 2014, correspondiente al Colegio la cual cumple metodológicamente con lo solicitado por las instancias correspondientes, lo cual ha sido debidamente revisada y validada por la Subsecretaría de Desarrollo Administrativo y Tecnológico de la Secretaría de la Contraloría. A la fecha se concluyó la captura de los indicadores del primer trimestre 2014.

LÍNEA ESTRATÉGICA 7: INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO

Infraestructura Educativa.

En mantenimiento a la infraestructura de los planteles Conalep en el Estado para el periodo enero-marzo del presente año, se realizaron acciones diversas con recursos propios donde las tareas principales llevadas a cabo fueron, mantenimiento a las unidades de aire acondicionado, así como reposición de cableado eléctrico en oficinas administrativas, reparación de módulos

sanitarios, reemplazo de lámparas en aulas y colocación de cristales dañados y limpieza general de espacios comunes con una inversión de \$ 536,175.19 pesos.

En el mes de marzo a solicitud de la Secretaría de Educación y Cultura, se capturó en el Sistema PIEMS, la propuesta para el Fondo Concursable de Inversión en Infraestructura para Educación Media Superior 2014, bajo el esquema, lineamientos y requisitos propuestos, donde se destacan las prioridades de cada uno de los catorce planteles del Colegio, correspondientes a construcción, mobiliario y/o equipo y mantenimiento por un monto total de \$17'054,000.00 distribuidos en las modalidades "C" la cantidad de \$13'154,000.00 y la Modalidad "D" con un monto de \$3'900,000.00.

Análisis de cumplimiento Metas del Programa Operativo Anual (POA) Enero-Marzo 2014.

**METAS DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL
ENERO – MARZO 2014.**

META	PROGRAMADO	ALCANZADO
PROGRAMA 1: ATENCIÓN A LA DEMANDA		
Línea Estratégica: Cobertura y Atención a la Demanda		
1.- Atención a la matrícula de Profesional Técnico Bachiller	11,733	11,733
2.- Número de grupos atendiendo a la matrícula de Profesional Técnico Bachiller	408	408
3.- No. De becas obtenidas por el sector productivo.	305	349
4.- No. De reuniones de academias realizadas	15	24
5.- No. De alumnos registrados en Servicio Social a través del Sistema de Administración Escolar. (SAE).	1,310	706
6.- No. De alumnos registrados en Prácticas Profesionales a través del Sistema de Administración Escolar. (SAE).	426	296
7.- Realizar la evaluación de la pertinencia educativa y/o estudio de factibilidad para nuevas carreras	14	14
Línea Estratégica: Educación Continua		
8.- Captación de ingresos propios por la venta de servicios de capacitación	691,562.50	716,792.00
9.- Número de personas capacitadas de acuerdo a sus necesidades de formación o las de su empresa/institución	1,960	3,127
Línea estratégica: Formación, Desarrollo y Apoyo Académico		
10.- Número de Docentes actualizados.	280	673

META	PROGRAMADO	ALCANZADO
Línea Estratégica: Formación Integral		
11.- Número de alumnos atendidos dentro del programa de integración social.	1,557	3,779
Línea Estratégica: Vinculación con los sectores Público, Privado y Social		
12.- Implementar la Campaña de promoción y difusión de Conalep Sonora	14	14
13.- Número de personas beneficiadas en el Programa de Atención a la Comunidad	13,503	15,092
14.- Difusión y Promoción del Sistema de Aprendizaje en la empresa	14	14
Línea Estratégica: Planeación, Administración y Gestión.		
15.- Número de personal administrativo y de servicios capacitado para un mejor desempeño laboral.	90	90
Línea Estratégica: Infraestructura y Equipamiento		
16.-Rehabilitar la Infraestructura de cada unidad administrativa.	3	3

Evolución Presupuestal

COMPORTAMIENTO FINANCIERO Y PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL.

Los recursos asignados por origen de financiamiento al Colegio para el ejercicio 2014 son:

INGRESOS		
CAPÍTULO	ASIGNADO	%
SUBSIDIO FEDERAL	186,557,052	56.24
SUBSIDIO ESTATAL	46,033,087	13.88
INGRESOS PROPIOS	66,091,078	19.93
OTROS INGRESOS	33,000,000	9.95
TOTAL	331,681,217	100

Lo que se detalla en el rubro de Otros Ingresos, corresponde a recursos aprobados por el Congreso Estatal en el Artículo No. 60 del Decreto del presupuesto 2014, destinados al proceso de homologación docente, fondo de pensiones para el personal académico y gasto de operación no otorgado en el ejercicio 2013, mismos que se etiquetaron en la partida 79901 Otras Erogaciones Especiales, en tanto se aprueba la asignación del recurso.

El presupuesto aprobado por la H. Junta Directiva por capítulo de gasto es:

EGRESOS		
CAPÍTULO	ASIGNADO	%
1000	252,554,042	76.14
2000	12,482,489	3.76
3000	31,444,686	9.48
5000	2,200,000	0.68
7000	33,000,000	9.94
TOTAL	331,681,217	100

FINANCIAMIENTO ENERO-MARZO DEL 2014.

INGRESOS

ORIGEN DEL FINANCIAMIENTO	PRESUPUESTADO ORIGINAL	ASIGNADO Y/O CAPTADO	VARIACIÓN
SUBSIDIO FEDERAL	49.96	49.96	0
SUBSIDIO ESTATAL	11.51	18.42	6.91
INGRESOS PROPIOS	25.55	25.42	(0.13)
OTROS INGRESOS			
TOTAL	87.02	93.80	6.78

La variación presentada en el rubro de Subsidio Estatal por \$6,915,000.00, corresponde a recurso extraordinario asignado para negociación sindical docente; derivado del emplazamiento a huelga.

EGRESOS

ORIGEN Y APLICACIÓN DE RECURSOS. (MILLONES DE PESOS CON DOS DECIMALES)

SUBSIDIO FEDERAL

CAPÍTULO	CONCEPTO	PRESUPUESTADO	VARIACIÓN	MODIFICADO	EJERCIDO	DIFERENCIAS
1000	SERVICIOS PERSONALES	47.40	0	47.40	38.84	8.57
2000	MATERIALES SUMINISTROS	0.29	0	0.29	0.16	0.13
3000	SERVICIOS GENERALES	2.26	0	2.26	1.39	0.87
	TOTAL	49.95	0	49.95	41.39	9.57

SUBSIDIO ESTATAL

CAPÍTULO	CONCEPTO	PRESUPUESTADO	VARIACIÓN	MODIFICADO	EJERCIDO	DIFERENCIAS
1000	SERVICIOS PERSONALES	11.51	6.91	18.42	18.42	0.00

INGRESOS PROPIOS Y OTROS INGRESOS

CAPÍTULO	CONCEPTO	PRESUPUESTADO	VARIACIÓN	MODIFICADO	EJERCIDO	DIFERENCIAS
1000	SERVICIOS PERSONALES	7.07	4.54	11.61	0.00	11.61
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	6.80	(2.45)	4.35	1.58	2.77
3000	SERVICIOS GENERALES	11.10	(2.49)	8.61	3.78	4.83
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0.58	0.27	0.85	0.14	0.71
	TOTAL	25.55	0.13	25.42	4.50	19.92

PRESUPUESTO EJERCIDO DE ENERO A MARZO DE 2014.

	PRESUPUESTADO	VARIACIÓN	MODIFICADO	EJERCIDO	DIFERENCIAS
TOTAL	87.02	6.78	93.80	64.31	29.49

Derivado de la situación presupuestal durante el período Enero-Marzo 2014, el colegio cubrió con ingresos propios pasivos del ISSSTE, FOVISSSTE y SAR de los ejercicios 2012 y 2013, por un monto de \$17,687,360.53, situación que ha dado origen al detrimento de la infraestructura física y operación de los planteles, para hacer frente a estos pasivos.

Resumiendo, el ejercicio presupuestal y su aplicación de enero-marzo se comportó de la siguiente manera:

**FINANCIAMIENTO ENERO-MARZO 2014
(MILLONES DE PESOS)**

INGRESOS	MONTO	%
FEDERALES	49.95	53.25
ESTATALES	18.42	19.64
PROPIOS	25.42	27.10
TOTAL	93.80	100

**EJERCICIO PRESUPUESTAL
ENERO – MARZO 2014 POR CAPÍTULO**

CAPÍTULO	PRESUPUESTO EJERCIDO	%
SERVICIOS PERSONALES 1000	57.26	89.03
MATERIALES Y SUMINISTROS 2000	1.74	2.70
SERVICIOS 3000	5.17	8.04
MOBILIARIO Y EQUIPO 5000	0.14	0.23
TOTAL	64.31	100

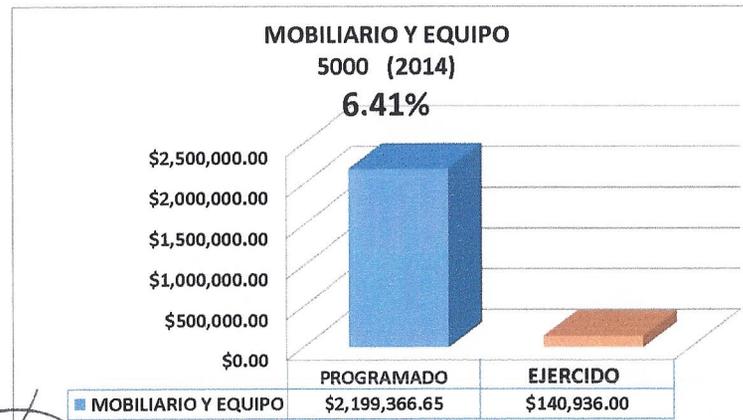
Avance al primer trimestre del Programa Anual de Adquisiciones y Servicios 2014.

COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



CAPITULO 5000

PARTIDA	CONCEPTO	PROGRAMADO	EJERCIDO ENERO- MARZO 2014	%
51101	MUEBLES DE OFICINA Y ESTANTERIA	\$200,000.00	\$0.00	0.00
51201	MUEBLES EXCEPTO DE OFICINA Y ESTANTERIA	\$62,243.00	\$1,160.00	1.86
51301	BIENES ARTISTICOS Y CULTURALES	\$28,169.00	\$0.00	0.00
51501	EQUIPO DE COMPUTO Y TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN	\$299,366.77	\$124,406.00	41.56
51901	OTROS MOBILIARIOS Y EQUIPOS DE ADMINISTRACIÓN	\$100,000.00	\$4,930.00	4.93
51902	MOBILIARIO Y EQ. PARA ESCUELAS, LABORATORIOS Y TALLERES	\$299,999.89	\$0.00	0.00
52101	EQUIPOS Y APARATOS INDIVIDUALES	\$150,000.00	\$0.00	0.00
52301	CAMARAS FOTOGRAFICAS Y DE VIDEO	\$50,000.00	\$0.00	0.00
54101	AUTOMOVILES Y CAMIONES	\$350,000.00	\$0.00	0.00
56401	SISTEMAS DE AIRES ACONDICIONADOS,CALEFACCIÓN Y DE REFRIGERACIÓN INDUSTRIAL	\$459,587.99	\$10,440.00	2.27
59101	SOFTWARE	\$200,000.00	\$0.00	\$0.00
5000	MOBILIARIO Y EQUIPO	\$2,199,366.65	\$140,936.00	6.41
(2000 Y 5000)	TOTAL	\$18,005,640.58	\$1,884,338.60	10.47




ING. FRANCISCO M. MOLINARES BUSTAMANTE
 COORDINADOR DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPO


ING. ROGELIO NORIEGA VARGAS
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y SECRETARIO EJECUTIVO DEL
 COMITE DE ADQUISICIONES


MA. JESUS FRANCISCO VALENCIA TERÁN
 DIRECTOR GENERAL Y PRESIDENTE DE COMITE DE ADQUISICIONES

COLEGIO DE EDUCACION PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SONORA
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
PROGRAMA ANUAL DE ADQUISICIONES 2014



PARTIDA	CONCEPTO	PROGRAMADO	EJERCIDO ENERO- MARZO 2014	%
21101	MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA	\$1,459,369.00	\$252,333.90	17.29
21601	MATERIAL DE LIMPIEZA	\$938,753.03	\$146,676.70	15.62
21701	MATERIALES EDUCATIVOS	\$121,184.00	\$6,853.00	5.66
21201	MATERIALES Y UTILES DE IMPRESIÓN	\$1,472,401.61	\$425,117.58	28.87
21401	MATERIALES Y UTILES PARA EL PROCESAMIENTO DE EQUIPOS Y BIENES INFORMATICOS	\$686,786.18	\$13,479.50	1.96
21501	MATERIAL PARA INFORMACIÓN	\$397,416.00	\$408.00	0.10
29101	HERRAMIENTAS MENORES	\$85,000.00	\$11,038.49	12.99
29401	REFACCIONES Y ACCESORIOS PARA EQUIPO DE COMPUTO	\$1,184,853.00	\$237,457.90	20.04
24801	MATERIALES COMPLEMENTARIOS	\$240,933.43	\$34,594.12	14.36
24601	MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRONICO	\$1,299,984.28	\$62,059.37	4.77
22105	ALIMENTACIÓN DE PERSONAS	\$552,058.84	\$63,066.01	11.42
22106	ADQUISICIÓN DE AGUA POTABLE	\$150,398.55	\$36,305.52	24.14
22301	UTENSILIOS PARA SERVICIO DE ALIMENTACIÓN	\$1,822.98	\$1,879.51	103.10
23901	OTROS PRODUCTOS ADQUIRIDOS COMO MATERIA PRIMA	\$777,200.00	\$89,233.53	11.48
24101	PRODUCTOS MINERALES NO METALICOS	\$1,829,896.52	\$652.51	0.04
24201	CEMENTO Y PRODUCTO DE CONCRETO	\$701,212.35	\$953.23	0.14
24301	CAL, YESO Y PRODUCTOS DE YESO	\$101,964.00	\$376.90	0.37
24901	OTROS MATERIALES Y ARTICULOS DE CONSTRUCCION Y REPARACIÓN	\$706,150.00	\$102,890.98	14.57
25101	PRODUCTOS QUIMICOS BASICOS	\$25,000.00	\$0.00	0.00
25201	PLAGUICIDAS, ABONOS Y FERTILIZANTES	\$17,565.74	\$2,784.00	15.85
25301	MEDICINAS Y PRODUCTOS FARMACEUTICOS	\$17,625.92	\$957.01	5.43
26101	COMBUSTIBLE	\$1,168,700.00	\$237,190.23	20.30
26102	LUBRICANTES Y ADITIVOS	\$9,987.60	\$1,179.23	11.81
27101	VESTUARIO, UNIFORMES Y BLANCOS	\$726,110.47	\$0.00	0.00
27201	PRENDAS DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN PERSONAL	\$121,774.01	\$0.00	0.00
27301	ARTICULOS DEPORTIVOS	\$774,857.73	\$1,189.00	0.15
29201	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	\$156,228.80	\$8,854.04	5.67
29301	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN	\$14,999.82	\$106.52	0.71
29601	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES EQUIPO TRANSPORTE	\$51,040.07	\$4,597.82	9.01
29801	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES MAQ. EQUIPO	\$15,000.00	\$1,168.00	7.79
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	\$15,806,273.93	\$1,743,402.60	11.03

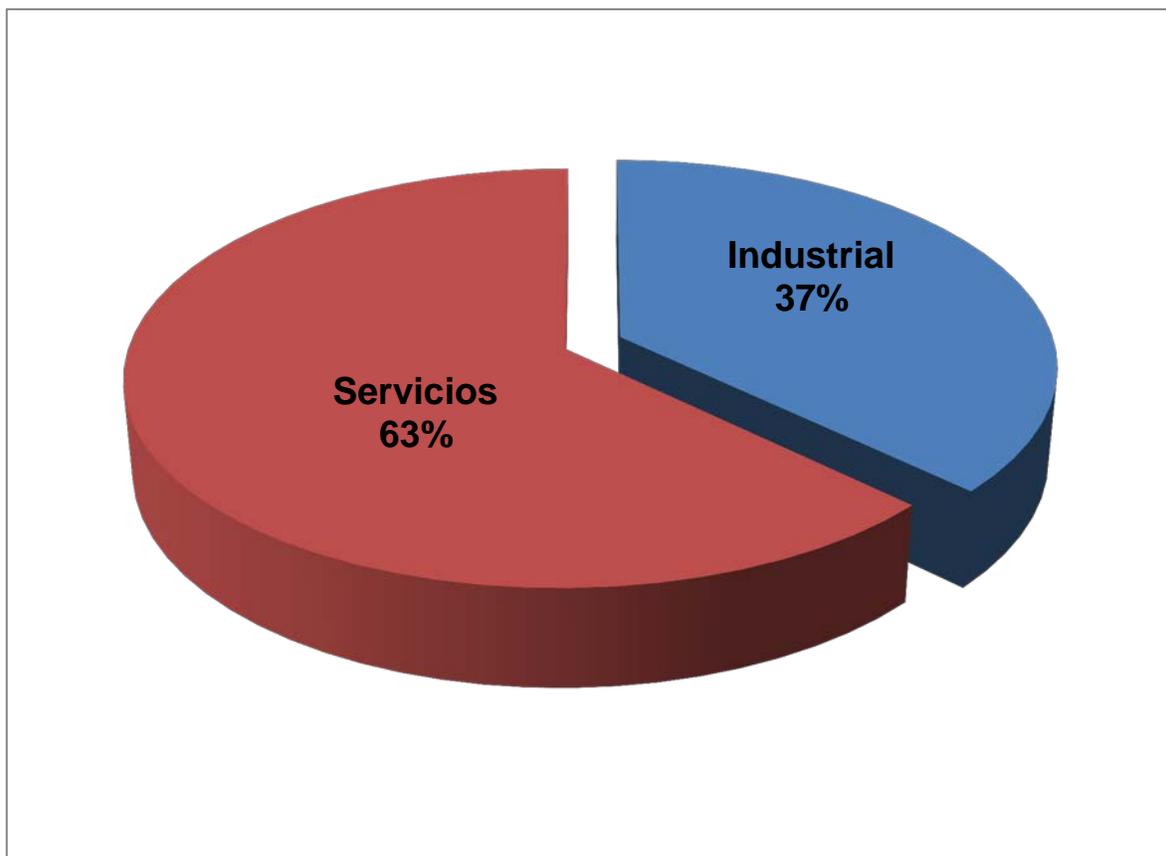
APÉNDICES DEL INFORME DE LABORES ENERO-MARZO 2014

Apéndice 1

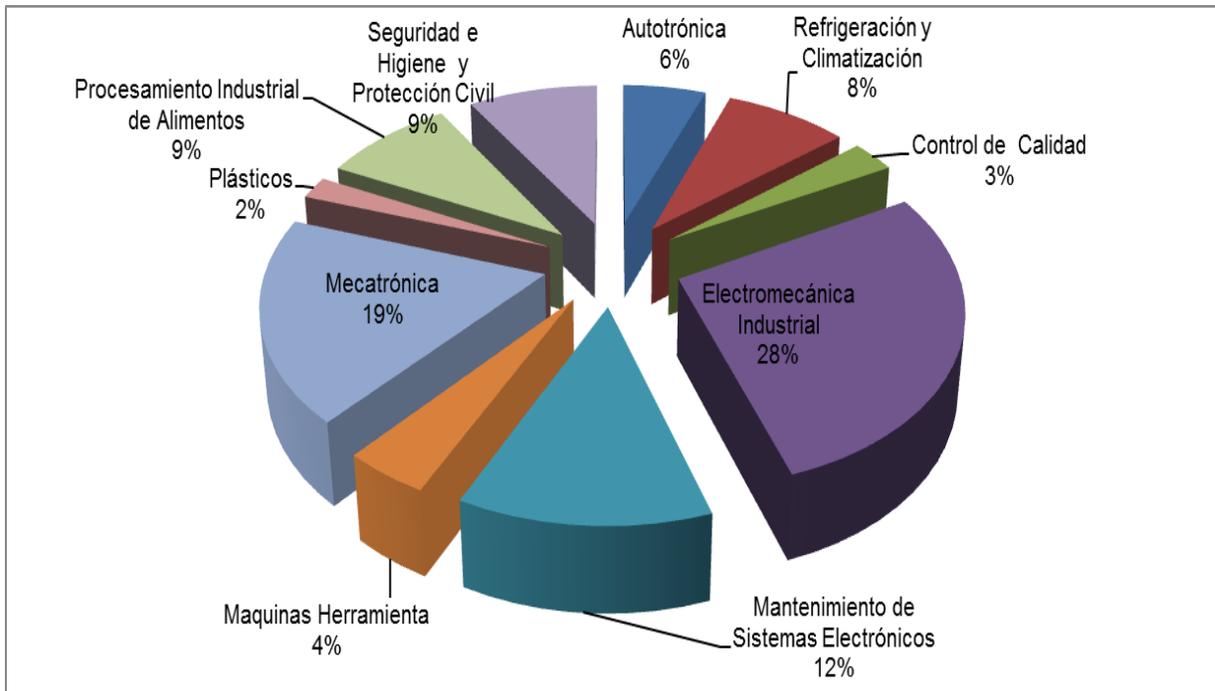
Población Escolar 2013-2014.2

Plantel	Profesional Técnico Bachiller								
	2° Semestre		4° Semestre		6° Semestre		ProCEIES	Total	
	A	G	A	G	A	G	A	A	G
Hermosillo I	449	14	294	13	316	11	0	1059	38
Hermosillo II	297	14	194	10	179	8	2	672	32
Nacozari	123	4	73	4	91	3	0	287	11
Guaymas	366	10	255	9	188	9	0	809	28
Cd Obregón	503	15	318	14	282	13	0	1103	42
Empalme	256	7	258	9	208	8	0	722	24
Navojoa	240	9	138	6	128	6	0	506	21
Huatabampo	120	5	64	3	60	3	0	244	11
Nogales	702	18	509	15	410	13	0	1621	46
Caborca	244	8	197	7	145	7	0	586	22
Hermosillo III	357	12	211	9	213	10	1	782	31
San Luis R.C.	696	16	543	15	442	14	0	1681	45
Agua Prieta	416	12	232	10	203	8	0	851	30
Magdalena	275	8	187	7	174	6	0	636	21
Total	5044	152	3473	131	3039	119	3	11559	402

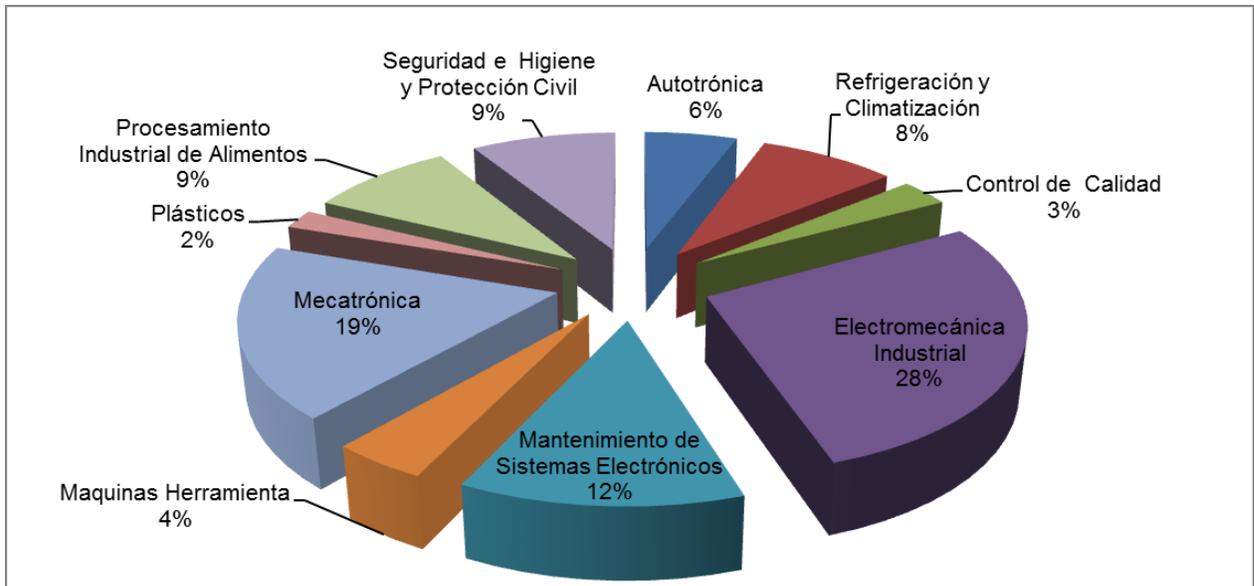
Población Escolar 2013-2014.2
Por área



Población Escolar 2013-2014.2
Área Industrial

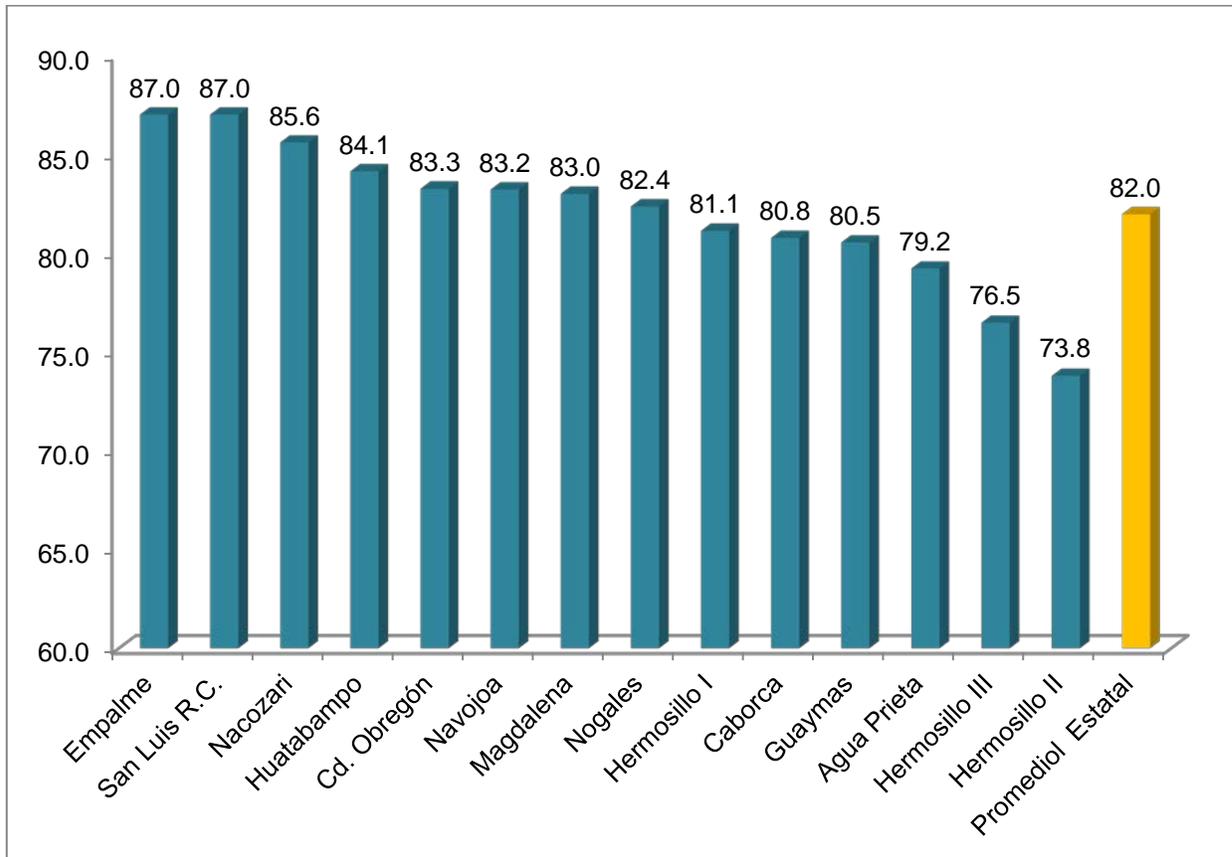


Población Escolar 2013-2014.2
Área de Servicios



Apéndice 3

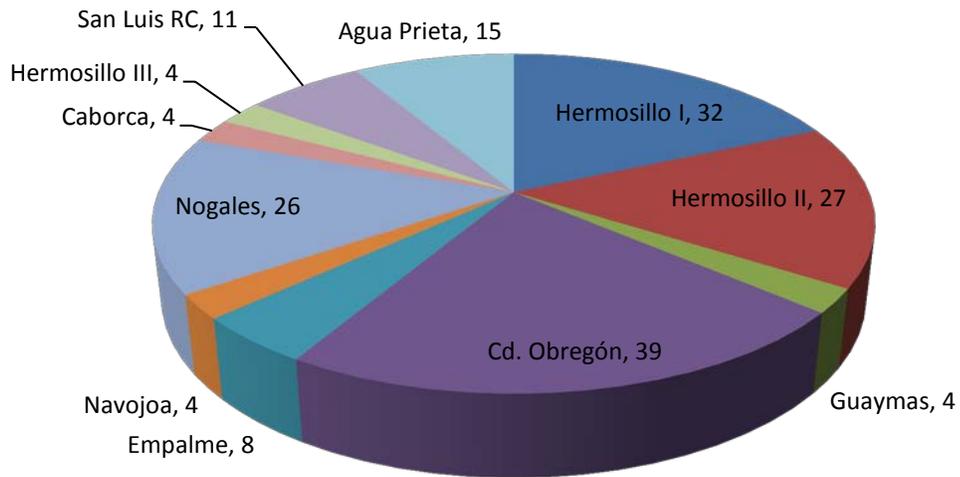
Aprovechamiento académico 2013-2014.2



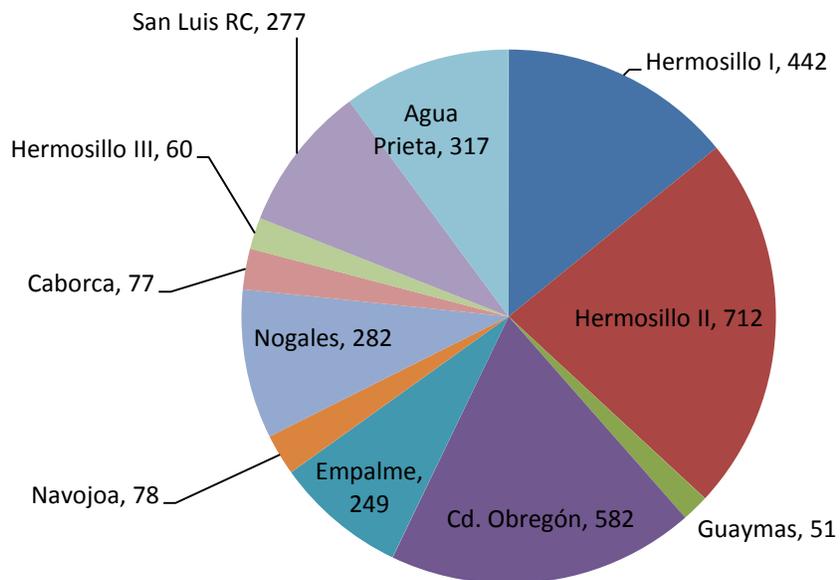
Apéndice 4

Primer Trimestre Enero-Marzo 2014			
Plantel	Número de cursos impartidos	Personas Capacitadas	Ingresos generados
Hermosillo I	32	442	74,340.00
Hermosillo II	27	712	161,360.30
Guaymas	4	51	9,440.00
Cd. Obregón	39	582	103,012.90
Empalme	8	249	98,218.85
Navojoa	4	78	9,440.00
Nogales	26	282	61,360.00
Caborca	4	77	9,440.00
Hermosillo III	4	60	9,440.00
San Luis RC	11	277	91,619.60
Agua Prieta	15	317	88,119.98
Totales:	174	3,127	715,791.63

Cursos impartidos Primer Trimestre 2014



Personas Capacitadas Primer Trimestre 2014



Ingresos Percibidos Primer Trimestre 2014

