



SEC

Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Sonora



La Dirección General, a través de la Dirección de sus planteles, con fundamento en lo establecido en su Decreto de creación publicado en el Boletín Oficial del Gobierno del Estado de Sonora, con fecha del 11 de febrero de 1999; de los Artículos 6, 15, 30, 39, 40 y 49 del Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Académico del Conalep Sonora, en adelante el Reglamento; de las Cláusulas 9 y 21 de su Contrato Colectivo de Trabajo y, con el fin de cubrir las plazas vacantes de las asignaturas desiertas de la convocatoria interna, para el semestre 2010-2, emite la siguiente:

CONVOCATORIA GENERAL ABIERTA PARA CONCURSO DE REVISIÓN CURRICULAR

Para su posible contratación por tiempo determinado, dentro del período **del 25 de Enero del 2010, al 25 de junio del 2010**, en los planteles, asignaturas y horas que se estipulan en el anexo, bajo las siguientes bases y procedimiento:

BASES:

- Podrán participar profesionistas externos y personal académico adscrito al Colegio, bajo el presente procedimiento y condiciones que aquí se marcan.
- En ningún caso el aspirante podrá acceder a una carga académica superior a 40 h/s/m que como jornada máxima de labores contempla la cláusula 27 del C.C.T.
- La Dirección de cada plantel publicará la presente **Convocatoria Abierta para el Concurso de Revisión Curricular**, con un anexo que contemple los términos y condiciones señaladas en el Art. 15 del Reglamento mencionado, de acuerdo a sus necesidades, como son:
 - o Nombre de la carrera, Asignatura y/o módulo, Carga horaria, Requisitos y perfil docente para impartirla y, Duración de la contratación.

PROCEDIMIENTO:

- A partir de la publicación de la presente y hasta las **16:00 hrs del 19 de Enero del 2010**, el plantel recibirá por parte de los interesados, la siguiente documentación de registro y probatoria requerida para el dictamen, señalada en el Art. 40 del Reglamento, la cual enviará a la Comisión Dictaminadora de Plantel (CDP), **el 20 de Enero**, independientemente de la entrevista que la dirección del plantel sostendrá con cada aspirante:
 - o Solicitud por escrito de las asignaturas a concursar.
 - o Currículum vitae actualizado, con fotografía a color.
 - o Formación docente (niveles y/o grados académicos)
 - o Labor de difusión del conocimiento y la cultura. (articulista, conferencista, instructor, ponente)
 - o Labor docente (constancia de su última evaluación docente en su institución educativa)
 - o Experiencia laboral **en su área** (constancia laboral empresarial)
 - o Participación en actividades de formación docente. (cursos o talleres, de Enero del 2008 a la fecha)
- Para la evaluación de los criterios señalados en el Art. 40 del Reglamento, la CDP se basará en los Puntajes para el Dictamen de Convocatorias Abiertas, (versión julio del 2008).
- En caso de empates en puntuaciones, la CDP determinará las dos pruebas a realizar, aplicando la normatividad señalada en el Reglamento.
- La CDP resolverá y notificará **por escrito** los resultados a más tardar **el 22 de Enero**, a la Dirección General, a la Dirección del Plantel y a los sustentantes mediante la publicación en la página WEB del Colegio (www.conalepsonora.edu.mx), en el tablero informativo del plantel **ó a los correos electrónicos proporcionados por el concursante.**

- El aspirante con mejor aptitud deberá suscribir el contrato respectivo dentro del término perentorio de 2 días a partir del **23 de Enero del 2010**, ó en su defecto, se procederá a lo establecido por el Reglamento.
- En lo que respecta a las solicitudes recibidas en tiempo y forma, las CDP deberán ajustarse a los plazos y condiciones señaladas, de lo contrario, se aplicará lo establecido en el Reglamento, a fin de cubrir las vacantes en forma oportuna y expedita.

MEDIOS DE IMPUGNACIÓN:

- En caso de inconformidad, el presunto afectado podrá presentar recurso de revisión ante la Comisión General Dictaminadora (CGD), en términos de lo establecido en el artículo 49 del Reglamento; La CDP remitirá el expediente a revisión, debidamente integrado **el 24 de Enero** ante la CGD, para su trámite. **La resolución que se emita tendrá el carácter de definitiva e inapelable y no admitirá recurso alguno.**

TRANSITORIOS:

- Los aspectos no previstos en esta Convocatoria serán resueltos por el Área Académica, de Administración o la Unidad Jurídica del Colegio, según corresponda.
- La carga académica a tiempo determinado en la extensión de Caborca en Puerto Peñasco, no está sujeta a basificación, al ser un proyecto piloto, producto del Convenio Interinstitucional.

Atentamente

Ing. Octavio Corral Torres
Director General

Hermosillo, Sonora.
Viernes 15 de enero de 2010.

CONVOCATORIA GENERAL ABIERTA PARA CONCURSO DE REVISIÓN CURRICULAR

HERMOSILLO I		Hs
1	Administración de crédito y cobranza	4
2	Elaboración de platillos mediterráneos	10
3	Desarrollo de prototipos	10
4	Desarrollo tecnológico de los alimentos	7
5	Preparación de bocadillos y botanas	6
TOTAL		37

CD. OBREGÓN		Hs
1	Atención en programas de desastres	12
2	Enfermería Gerontológica	20
3	Enfermería médico quirúrgica de especialidad	10
TOTAL		42

NOGALES		Hs
1	Comprensión y escritura en inglés	6
2	Comunicación independiente en inglés	12
3	Desarrollo e interpretación de planos y diagramas	10
4	Diagnóstico de fallas en sistemas electromecánicos	5
5	Inglés VI	10
6	Manejo de circuitos eléctricos	5
7	Maquinado de piezas (TT 1)	10
8	Maquinado de piezas en torno y taladro	10
9	Medición de variables físicas	20
TOTAL		88

GUAYMAS		Hs
1	Francés técnico III	7
2	Interacción inicial en francés	6
3	Maquinado de piezas en fresadora C.N.C.	16
4	Maquinado de piezas en fresadora y cepillo	8
5	Maquinado de piezas en rectificadora	8
6	Operación de troquelado	5
7	Tutorías VI	1
TOTAL		51

NACOZARI		Hs
1	Administración de redes	6
2	Análisis y diseño de sistemas de información	12
3	Mantenimiento y actualización del equipo de cómputo	18
4	Planeación de proyectos de software (TT)	10
TOTAL		46

EMPALME		Hs
1	Análisis de teorías de calidad	5
2	Atención a Programas de Desastres	4
3	Enfermería en salud mental y psiquiátrica	8
4	Identificación del proceso salud-enfermedad	6
TOTAL		23

MAGDALENA		Hs
1	Biología	4
2	Identificación de la biodiversidad	6
3	Interacción inicial en inglés	6
4	Manejo de elementos de control	5
5	Operación de equipos de casa de fuerza	10
TOTAL		31

UNIDAD PUERTO PEÑASCO		Hs
1	Administración de crédito y cobranza	8
2	Administración del proceso de producción	12
3	Análisis de la materia y energía	12
4	Biología	8
5	Comunicación independiente en inglés	9
6	Comunicación social en los ámbitos escolar y profesional	9
7	Contextualización de fenómenos sociales, políticos y económicos	9
8	Elaboración de dietas equilibradas para la nutrición	12
9	Elaboración de panadería y repostería	12
10	Elaboración de platillos mediterráneos	5
11	Filosofía	4
12	Francés técnico III	14
13	Identificación de la biodiversidad	9
14	Inglés VI	10
15	Interacción inicial en francés	3
16	Interacción inicial en inglés	9
17	Interpretación de hechos y fenómenos en estructuras	15
18	Manejo de aplicaciones por medios digitales	9
19	Manejo de técnicas para preparación de alimentos	16
20	Manejo del proceso administrativo	5
21	Manejo del proceso contable	21
22	Operación de sistemas de costo	10
23	Organización de empresas	3
24	Preparación de bases para platillos	4
25	Preparación de bebidas	5
26	Preparación de bocadillos y botanas	3
27	Química	8
28	Representación simbólica y angular del entorno	12
29	Técnicas de venta	10
30	Tratamiento de datos y azar	12
31	Tutorías VI	2
TOTAL		280

S.L.R.C.		Hs
1	Administración de los servicios de enfermería	10
2	Análisis de la materia y energía	4
3	Aplicación de la informática en los negocios	4
4	Atención en programas de desastres	8
5	Biología	4
6	Enfermería en urgencias	8
7	Enfermería médico quirúrgica de especialidad	10
7	Enfermería propedéutica	12
TOTAL		60

HERMOSILLO III		Hs
1	Diagnóstico y servicios a sistemas del motor a gasolina (TT)	5
2	Introducción a la ingeniería automotriz	18
3	Manejo de elementos de control (TT)	5
4	Manejo de herramientas y equipo automotriz	6
6	Mantenimiento sistémico de equipo y sistemas automáticos	12
7	Operación de equipo electrónico de control	6
8	Planeación de proyectos de software	15
9	Programación del mantenimiento automotriz	18
10	Administración de redes	12
11	Construcción de base de datos	7
TOTAL		104

Atentamente



Ing. Octavio Corral Torres
Director General

Hermosillo, Sonora.
Viernes 15 de enero de 2010.